Stadsstyrelsens personalsektion

Tid 12.10.2026 klo 15:30 - 16:05

Plats Stadshuset, 2.våningens mötesrum

Behandlade ärenden

§	Rubrik	Sida
§ 41	Hangö stads personalprogram 2026–2030	3

Tid 12.10.2026 klo 15:30 - 16:05

Plats Stadshuset, 2.våningens mötesrum

Deltagare

Närvarande	Lindfors Edvard	ordförande
	Bremer Nina	ledamot
	Hedback Iina	ledamot
	Kollin Susanne	ledamot
	Sarpoma Janne	ledamot
Övriga	Store Simon	stadsdirektör
	Granqvist Nina	föredragande

Sammanträdets laglighet och beslutförhet

Beslut Ordförande konstaterade sammanträdet lagligt sammankallat och beslutfört.

Val av protokolljusterare

Beslut Till protokolljusterare valdes Iina Hedback och Nina Bremer.

Underskrifter

Edvard Lindfors
ordförande

Nina Granqvist
sekreterare

Behandlade ärenden 41 - 41

Justering av protokoll

Iina Hedback
protokolljusterare

Nina Bremer
protokolljusterare

Protokollet framlagt till påseende

Stadens www-sidor 16.10.2026

Intygar Nina Granqvist

Stadsstyrelsens personalsektion § 41 12.10.2026

Hangö stads personalprogram 2026–2030

Stadsstyrelsens personalsektion 12.10.2026 § 41
458/00.01.02/2026

Stadsfullmäktige godkände på sitt möte i april (§ 12/14.4.2026) stadens strategi för åren 2026–2030. Enligt stadens strategi är utgångspunkten i den värdebaserade personalpolitiken tillit till teamet.
Vi litar på vårt team och agerar jämlikt och konsekvent tillsammans, så att förtroendet och en god arbetskultur stärks i vardagen. Vi bygger en respektfull och tvåspråkig kultur av att göra tillsammans, där man lyssnar, vågar prova nytt och lär sig även av misstag. En välmående och kompetent personal är grunden för tjänsternas kvalitet och förändringsförmåga.

• Vi bygger en respektfull och tvåspråkig samarbetskultur där man lyssnar på varandra och samarbetet fungerar över enhets- och rollgränser.
• Vi uppmuntrar till att prova nytt och göra förnyelse till en del av vardagen. Vi tillåter misstag och lär oss av dem.
• Vi säkerställer tillräckliga resurser för tjänstemannaberedningen och stöder goda beslut med tydliga tidtabeller.
• Vi säkerställer tillräckliga kommunikationsresurser och en tydlig ansvarsfördelning, så att öppenhet förverkligas konsekvent i det dagliga arbetet.
• Vi satsar på arbetsvälmående, ledarskap och kompetensutveckling, så att personalen mår bra och tjänsternas kvalitet stärks.

Personalprogrammet är en långsiktig plan som omfattar målsättningar, åtgärder och mätare för förverkligandet av personalpolitiken i enlighet med strategin

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion diskuterar hur man går vidare med arbetet att göra upp ett personalprogram.

Ärendets behandling

Efter diskussionen ändrade föredragande förslaget enligt följande:

På följande möte presenteras en preliminär arbetsplan och tidtabell för uppgörandet av personalprogrammet.

Beslut

Personalsektionen beslutade i enlighet med det ändrade förslaget.

Tilläggsuppgifter Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 41

Besvärsförbud

I beslut, som gäller endast beredning eller verkställighet, får ändring inte sökas enligt 136 § i kommunallag.