Hangö stads personalprogram 2026–2030

Stadsstyrelsens personalsektion 12.10.2026 § 41
458/00.01.02/2026

Stadsfullmäktige godkände på sitt möte i april (§ 12/14.4.2026) stadens strategi för åren 2026–2030. Enligt stadens strategi är utgångspunkten i den värdebaserade personalpolitiken tillit till teamet.
Vi litar på vårt team och agerar jämlikt och konsekvent tillsammans, så att förtroendet och en god arbetskultur stärks i vardagen. Vi bygger en respektfull och tvåspråkig kultur av att göra tillsammans, där man lyssnar, vågar prova nytt och lär sig även av misstag. En välmående och kompetent personal är grunden för tjänsternas kvalitet och förändringsförmåga.

• Vi bygger en respektfull och tvåspråkig samarbetskultur där man lyssnar på varandra och samarbetet fungerar över enhets- och rollgränser.
• Vi uppmuntrar till att prova nytt och göra förnyelse till en del av vardagen. Vi tillåter misstag och lär oss av dem.
• Vi säkerställer tillräckliga resurser för tjänstemannaberedningen och stöder goda beslut med tydliga tidtabeller.
• Vi säkerställer tillräckliga kommunikationsresurser och en tydlig ansvarsfördelning, så att öppenhet förverkligas konsekvent i det dagliga arbetet.
• Vi satsar på arbetsvälmående, ledarskap och kompetensutveckling, så att personalen mår bra och tjänsternas kvalitet stärks.

Personalprogrammet är en långsiktig plan som omfattar målsättningar, åtgärder och mätare för förverkligandet av personalpolitiken i enlighet med strategin

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion diskuterar hur man går vidare med arbetet att göra upp ett personalprogram.

Ärendets behandling

Efter diskussionen ändrade föredragande förslaget enligt följande:

På följande möte presenteras en preliminär arbetsplan och tidtabell för uppgörandet av personalprogrammet.

Beslut

Personalsektionen beslutade i enlighet med det ändrade förslaget.

Tilläggsuppgifter Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240