Stadsstyrelsens personalsektion

Tid 05.10.2026 klo 17:30 - 19:30

Plats Stadsstyrelsens mötesrum

Behandlade ärenden

§	Rubrik	Sida
§ 34	Fastställande av lön för miljövårdsinspektör	3
§ 35	Fastställande av lön för byråsekreterare	4
§ 36	Plan för harmonisering av lönerna inom AKTA	5
§ 37	AKTA 1.10.2026 lokala justeringspotterna	6
§ 38	AKTA, Bilaga 15 - veterinärer, 1.10.2026 lokala justeringspotterna	8
§ 39	Behandling av personalförvaltningens budget	10
§ 40	Fastställande av personalsektionens följande mötesdatum	11

Tid 05.10.2026 klo 17:30 - 19:30

Plats Stadsstyrelsens mötesrum

Deltagare

Närvarande	Lindfors Edvard	ordförande
	Bremer Nina	ledamot
	Hedback Iina	ledamot
	Kollin Susanne	ledamot
	Sarpoma Janne	ledamot
Frånvarande	Store Simon	
Övriga	Granqvist Nina	föredragande

Sammanträdets laglighet och beslutförhet

Beslut Ordförande konstaterade sammanträdet lagligt sammankallat och beslutfört.

Val av protokolljusterare

Beslut Till protokolljusterare valdes Susanne Kollin och Janne Sarpoma.

Underskrifter

Edvard Lindfors
ordförande

Nina Granqvist
sekreterare

Behandlade ärenden 34 - 40

Justering av protokoll

Susanne Kolliin
protokolljusterare

Janne Sarpoma
protokolljusterare

Protokollet framlagt till påseende

Stadens www-sidor 9.10.2026

Intygar Nina Granqvist

Stadsstyrelsens personalsektion § 34 05.10.2026

Fastställande av lön för miljövårdsinspektör

Stadsstyrelsens personalsektion 05.10.2026 § 34
35/01.01.03/2026

Tekniska direktören (§ 58/25.9.2026) har valt miljövårdsinspektör till den ledigförklarade tjänsten inom tekniska och miljöverket.

Bilaga
- Framställan om fastställande av lön

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar fastställa miljövårdsinspektörens uppgiftsrelaterade lön i enlighet med bifogad framställan.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter Miljövårdschef Maria Degerlund, 040 135 9299

Stadsstyrelsens personalsektion § 35 05.10.2026

Fastställande av lön för byråsekreterare

Stadsstyrelsens personalsektion 05.10.2026 § 35
35/01.01.03/2026

Kanslichefen (§ 4/29.9.2026) har valt byråsekreterare till den ledigförklarade befattningen inom stadskansliet.

Bilaga
- Framställan om fastställande av lön

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar fastställa den uppgiftsrelaterade lönen för byråsekreteraren i enlighet med bifogad framställan.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter Kanslichef Hanna Planting, 0400 918 034

Stadsstyrelsens personalsektion § 36 05.10.2026

Plan för harmonisering av lönerna inom AKTA

Stadsstyrelsens personalsektion 05.10.2026 § 36
35/01.01.03/2026

Hangö stad började tillämpa nivålönesystemet från och med 1.10.2025. Som en följd av detta har det uppstått ett behov av att harmonisera nivålönerna. Arbetsgivaren är skyldig att harmonisera lönerna inom rimlig tid.

Bilaga
- Tasopalkkajärjestelmän palkkojen harmonisointisuunnitelma KVTES

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion godkänner planen för harmonisering av nivålönerna inom AKTA.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Stadsstyrelsens personalsektion § 37 05.10.2026

AKTA 1.10.2026 lokala justeringspotterna

Stadsstyrelsens personalsektion 05.10.2026 § 37
35/01.01.03/2026

Avtalshöjningarna inom kommunsektorn 1.10.2026 består av två lokala potter. En lokal justeringspott på 0,2 % och en pott enligt löneutvecklingsprogrammet på 0,4 % av lönesumman i AKTA.

Enligt KT:s cirkulär 15/2025 är syftet vid fördelningen av de lokala justeringspotterna först och främst att trygga tillgången på personal, rätta till lokala missförhållanden i lönerna samt stödja resultat- och produktivitetsfrämjande omorganiseringar av verksamheten och arbetsuppgifterna. Samtidigt gäller det att se till att lönenivån för personer i lednings- och chefsställning och för andra anställda utanför lönegrupperna står i rätt proportion till de underställdas löner eller till lönerna i jämförbara grupper. De lokala justeringspotterna används för höjning av nivålöner och tillsvidare gällande nivåtillägg och/eller för betalning av individuella tillägg eller motsvarande förhöjningar.

Vidare konstateras i cirkuläret att arbetsgivaren bör fästa vikt vid att de lokala justeringspotterna fördelas så jämlikt som möjligt mellan de olika lönebilagorna med beaktande av bilagornas lönesummor. Befattningar som står utanför lönegrupperna betraktas då som en egen grupp. Det är också möjligt att räkna arbetsgivarens representanter enligt § 19 i lönekapitlet till denna grupp när förhöjningarna fördelas.

I och med nivålönesystemet som trädde i kraft år 2025 har det uppstått ett behov av att harmonisera lönerna. Detta har varit utgångsläget vid förhandlingarna om fördelningen av de lokala potterna.

Arbetsgivarens representant och huvudfackombuden har förhandlat om fördelningen av de lokala justeringspotterna.

I förhandlingarna uppnådde man enighet om förslaget till personalsektionen.

Kompletterande material
- Neuvottelupöytäkirja KVTES 1.10.2026 paikallisten erien kohdentamisesta
- Neuvottelutulos KVTES 1.10.2026 paikallinen järjestelyerä 0,2 %
- Neuvottelutulos KVTES 1.10.2026 kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä 0,4 %

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar godkänna resultatet från förhandlingarna mellan arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationernas representanter gällande fördelningen av AKTA 1.10.2026 lokala potterna.

Stadsstyrelsens personalsektion § 37 05.10.2026

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Stadsstyrelsens personalsektion § 38 05.10.2026

AKTA, Bilaga 15 - veterinärer, 1.10.2026 lokala justeringspotterna

Stadsstyrelsens personalsektion 05.10.2026 § 38
35/01.01.03/2026

Avtalshöjningarna inom kommunsektorn 1.10.2026 består av två lokala potter. En lokal justeringspott på 0,2 % och en pott enligt löneutvecklingsprogrammet på 0,4 % av lönesumman i AKTA.

Enligt KT:s cirkulär 15/2025 är syftet vid fördelningen av de lokala justeringspotterna först och främst att trygga tillgången på personal, rätta till lokala missförhållanden i lönerna samt stödja resultat- och produktivitetsfrämjande omorganiseringar av verksamheten och arbetsuppgifterna. Samtidigt gäller det att se till att lönenivån för personer i lednings- och chefsställning och för andra anställda utanför lönegrupperna står i rätt proportion till de underställdas löner eller till lönerna i jämförbara grupper. De lokala justeringspotterna används för höjning av nivålöner och tillsvidare gällande nivåtillägg och/eller för betalning av individuella tillägg eller motsvarande förhöjningar.

Vidare konstateras att arbetsgivaren bör fästa vikt vid att de lokala justeringspotterna fördelas på ett så ändamålsenligt sätt som möjligt med beaktande av särdragen i bilaga 15.

Arbetsgivarens representant och huvudfackombudet har förhandlat om fördelningen av de lokala justeringspotterna.

I förhandlingarna uppnådde man enighet om förslaget till personalsektionen.

Kompletterande material
- Neuvottelupöytäkirja KVTES Liite 15 eläinlääkärit 1.10.2026 paikallisten erien kohdentamisesta
- Neuvottelutulos KVTES Liite 15 eläinlääkärit 1.10.2026 paikallinen järjestelyerä 0,2 %
- Neuvottelutulos KVTES Liite 15 eläinlääkärit 1.10.2026 kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä 0,4 %

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar godkänna resultatet från förhandlingarna mellan arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationens representanter gällande fördelningen av AKTA, Bilaga 15 - veterinärer, 1.10.2026 lokala potterna.

Beslut

Förslaget godkändes.

Stadsstyrelsens personalsektion § 38 05.10.2026

Tilläggsuppgifter Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Stadsstyrelsens personalsektion § 39 05.10.2026

Behandling av personalförvaltningens budget

Stadsstyrelsens personalsektion 05.10.2026 § 39
279/02.02.00/2026

Personalchefen har berett ett förslag till personalavdelningens budget för år 2027.

Kompletterande material
- Budgetförslag 2027 / personalavdelningen

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion behandlar budgetförslaget för år 2027.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter Personalchef Nina Granqvist, 019 220 3240

Stadsstyrelsens personalsektion § 40 05.10.2026

Fastställande av personalsektionens följande mötesdatum

Stadsstyrelsens personalsektion 05.10.2026 § 40
35/01.01.03/2026

Stadsstyrelsens personalsektion har sammanträtt ungefär en gång i månaden, förutom i juli och augusti, och det justerade protokollet har framlagts den fjärde (4) vardagen efter mötet.

Förslag

Personalsektionen diskuterar hur man håller nästa möte.

Beslut

Personalsektionen håller följande möten på måndag 12.10 kl. 15.30 och på tisdag 17.11 kl. 17.30.

Tilläggsuppgifter Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 34, § 35, § 36, § 37, § 38

Anvisningar om hur man begär omprövning

Den som är missnöjd med detta beslut kan begära omprövning skriftligt. Ändring i beslutet får inte sökas genom besvär hos domstol.

Rätt att begära omprövning

Omprövning får begäras av:

- den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet *(part)*, och
- kommunmedlemmar.

Tidsfrist för begäran om omprövning

Omprövning ska begäras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Begäran om omprövning ska lämnas in till **Stadsstyrelsen i Hangö** senast under tidsfristens sista dag innan registraturen stänger.

En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter att brevet sändes, om inte något annat visas. Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

En *kommunmedlem* anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet räknas inte med i tidsfristen för begäran om omprövning. Om den sista dagen för omprövningsbegäran infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får omprövning begäras den första vardagen därefter.

Omprövningsmyndighet

Omprövning begärs hos **Stadsstyrelsen i Hangö**.

Adress:	Boulevarden 6, 10900 Hangö
Telefonnummer:	019 220 31
Registraturens e-postadress:	kirjaamo@hanko.fi

Omprövningsbegärans form och innehåll

Omprövning ska begäras skriftligt. Också elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form.

I omprövningsbegäran ska uppges:

- det beslut i vilket omprövning begärs

- hurdan omprövning som begärs
- på vilka grunder omprövning begärs.

I omprövningsbegäran ska dessutom uppges namnet på den som har begärt omprövning samt personens hemkommun, postadress och telefonnummer.

Om omprövningsbeslutet får delges som ett elektroniskt meddelande ska också e-postadress uppges.

Protokoll

Protokollsutdrag och bilagor som gäller beslutet kan begäras hos Hangö stads registratur.

Adress:	Boulevarden 6, 10900 Hangö
E-postadress:	kirjaamo@hanko.fi
Telefonnummer:	019 220 31

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 39, § 40

Besvärsförbud

I beslut, som gäller endast beredning eller verkställighet, får ändring inte sökas enligt 136 § i kommunallag.