

Uppdatering av principer för utbyte av semesterpenningen/semesterlönen mot ledighet

Stadsstyrelsens personalsektion 23.03.2026 § 10
35/01.01.03/2026

En arbetstagare/tjänsteinnehavare som omfattas av tjänste- och arbetskollektivavtalen AKTA, TS, UKTA, del G eller TIM-AKA kan med arbetsgivaren avtala om att semesterpenningen för kvalifikationsåret eller en del av den tas ut som motsvarande ledighet.

Utbytesledigheten/semesterlöneledigheten likställs med arbetad tid och ledigheten är högst 50 % av antalet intjänade semesterdagar. Under utbytesledigheten/semesterlöneledigheten betalas ordinarie lön.

Enligt AKTA ska arbetsgivaren informera arbetstagarna/tjänsteinnehavarna eller deras representanter om de allmänna principer för avtal om utbytesledighet/semesterslöneledighet som tillämpas på arbetsplatsen, utöver de som bestäms i kollektivavtalet.

De allmänna principerna för avtal om utbytesledighet/semesterlöneledighet borde uppdateras så att de motsvarar de tjänste- och arbetskollektivavtal som tillämpas inom staden. De föreslagna förändringarna har behandlats i samarbetsorganet 18.3.2026.

Bilaga

- Allmänna principer för avtalande om utbytesledighet/semesterlöneledighet

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar godkänna de uppdaterade allmänna principerna för avtal om utbytesledighet/semesterlöneledighet.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter

Personalchef Nina Granqvist, 019 220 3240