



Stadsstyrelsen

Tid 02.03.2026 klo 17:00 - 21:42

Plats Stadsstyrelsens mötesrum

Behandlade ärenden

§	Rubrik	Sida
§ 45	Konkurrensutsättning av försäkringarna	4
§ 46	Tjänsteinnehavarens vakansnummer 323303 begäran om omprövning gällande återkrav av lön	7
§ 47	Tjänsteinnehavarens vakansnummer 333403 begäran om omprövning gällande återkrav av lön	10
§ 48	Tjänsteinnehavarens vakansnummer 333402 begäran om omprövning gällande återkrav av lön	14
§ 49	Tjänsteinnehavarens vakansnummer 333404 begäran om omprövning gällande återkrav av lön	17
§ 50	Tjänsteinnehavarens vakansnummer 333407 begäran om omprövning gällande återkrav av lön	20
§ 51	Förnyelse av Hangö stads varumärke	23
§ 52	Förslag till övervakningsprogram för havsförvaltningsplanen i Finland åren 2026-2032Utlåtande till Miljöministeriet och Tillstånds- och tillsynsverket	25
§ 53	Uthyrning av Hangö Casinos Champagnebar, säsongen 2026	27
§ 54	Anhängiga fullmäktigemotioner per 31.12.2025 / Sfm-ärende	29
§ 55	Svar på fullmäktige Rolf Nyströms m.fl motion om utvecklandet av dialogen mellan beslutsfattarna och unga / Sfm-ärende	30
§ 56	Flaggning under Pride i Hangö	32
§ 57	Tillsättande av kandidater till Tieras styrgrupper	33
§ 58	Representant / Västra Nylands fiskeriområde	34
§ 59	Representant / Hangö Hyreshus Ab:s ordinarie bolagsstämma 10.3.2026 och val av ny styrelsemedlem	35
§ 60	Representanter / Syd kustens landskapsförbund rf:s årsmöte 23.4.2026	36
§ 61	Meddelanden	37
§ 62	Nämndernas protokoll och tjänsteinnehavarbeslut	38



Tid 02.03.2026 klo 17:00 - 21:42

Plats Stadsstyrelsens mötesrum

Deltagare

Närvarande	Lindfors Edvard	ordförande	
	Lohvansuu-Hirvonen Nina	vice ordförande	
	Böckerman Kurt	ledamot	
	Gran Birgitta	ledamot	
	Kollin Susanne	ledamot	
	Lesch-Saarinen Helena	ledamot	
	Lindqvist Mikael	ledamot	
	Nousiainen Jorma	ledamot	
	Sarpoma Janne	ledamot	
	Laine Sami	sfms ordförande	
	Söderholm Sture	sfm:s I vice ordförande	
	Hedback Iina	sfm:s II vice ordförande	
Övriga	Store Simon	stadsdirektör	
	Ahlvik Anders	Hangö Hamn Ab:s VD	Kl 17.45-18.35
	Adolfsson Kim	koncernekonomichef	Kl 17.15-18.35
	Granqvist Nina	personalchef	Kl 17.00-17.10, kl 18.43-19.38
	Gustafsson Karl-Erik	bildningsdirektör	Kl 18.43-19.38
	Näsänen Nina	informatör	Kl 19.38-20.20
	Hanna Planting	sekreterare	

Sammanträdet laglighet och beslutförhet

Beslut Ordförande konstaterade sammanträdet lagligt sammankallat och beslutfört.

Val av protokolljusterare

Beslut Till protokolljusterare valdes Mikael Lindqvist och Helena Lesch-Saarinen.

Underskrifter

Edvard Lindfors
ordförande

Hanna Planting
sekreterare

Behandlade ärenden 45 - 62

Justering av protokoll

Mikael Lindqvist
protokolljusterare

Helena Lesch-Saarinen
protokolljusterare



Protokollet framlagt till påseende

Stadens www-sidor 5.3.2026

Intygar

Hanna Planting



Stadsstyrelsen	§ 50	03.03.2025
Stadsstyrelsen	§ 45	02.03.2026

Konkurrensutsättning av försäkringarna

Stadsstyrelsen 03.03.2025 § 50

Hangö stad konkurrensutsatte sina försäkringar senast år 2015. Försäkringarna trädde i kraft från år 2016. Det är skäl att med jämna mellanrum kartlägga riskerna, försäkringsskyddets tillräcklighet, innehåll, omfattning och prisnivå.

Försäkringsskyddet är tänkt att konkurrensutsättas i huvudsak i sin nuvarande omfattning. Upphandlingen av försäkringstjänsterna överstiger EU-tröskelvärdet. Upphandlingen är tänkt att förverkligas så att upphandlingsbeslutet görs under år 2025 och försäkringsskyddet träder i kraft under slutet av år 2025 eller i början av år 2026.

Konkurrensutsättningen görs tillsammans med stadens försäkringsmäklare NK Försäkringsmäklarna Ab.

Enligt förvaltningsstadgan avgör stadsstyrelsen ärenden som berör grunderna för att försäkra egendom samt val av det försäkringsbolag staden använder.

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar enligt följande:

1.
Hangö stads försäkringar konkurrensutsätts under år 2025
2.
Konkurrensutsättningen görs tillsammans med stadens försäkringsmäklare NK Försäkringsmäklarna Ab.
3.
Försäkringsskyddet konkurrensutsätts i huvudsak i sin nuvarande omfattning.
4.
Personalchefen befullmäktigas göra smärre ändringar i offertförfrågningsmaterialet i samarbete med försäkringsmäklaren.
5.
Försäkringsskyddets avtalstid är 1 år, varefter avtalet är i kraft tillsvidare.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Stadsstyrelsen 02.03.2026 § 45
140/02.05.06/2025



Stadsstyrelsen
Stadsstyrelsen

§ 50
§ 45

03.03.2025
02.03.2026

Ärendets fortsatta behandling

Försäkringsskyddet har konkurrensutsatts under tiden 23.12.2025-9.2.2026. Konkurrensutsättningen har beretts av Söderberg & Partners Oy (bolaget som NK Försäkringsmäklarna Ab fusionerats med 31.12.2025) i samarbete med personalchefen.

Konkurrensutsättningen genomfördes genom ett öppet förfarande som en EU-upphandling i enlighet med den offentliga upphandlingslagen. Försäkringarna för objekten för anbudsförfarandet är grupperade i tre olika försäkringskorgar enligt följande: korg 1 personförsäkringar, korg 3 fordonsförsäkringar och korg 2 övriga försäkringar.

Anbuden konkurrensutsattes för en fortlöpande period så att den första försäkringsperioden är 1.7.2026-31.12.2026 och därefter kalenderårsvis. Priserna inbegärdes som årspremier.

Avseende arbetsolycksfallsförsäkringen har man i premiejämförelsen använt sig av vägda försäkringspremier.

Innehållet i försäkringarna som upphandlats är definierat i anbudsförfrågan. Därmed är kvalitetsperspektivet redan beaktat i anbudsförfrågans definitioner och det helhetsekonomiskt förmånligaste alternativet väljs baserat på det förmånligaste priset enligt korg.

Det helhetsekonomiskt förmånligaste anbudet lämnade för korg 1 Ömsesidiga Försäkringsbolaget Turva, för korg 2 If Skadeförsäkring AB (publ), filial i Finland och för korg 3 If Skadeförsäkring AB (publ), filial i Finland.

Upphandlingsprocessen och jämförelse av anbuden finns beskrivna i bilagorna. Värdet på upphandlingsavtalen är 134 358 euro per år.

Kompletterande material

- Tarjouspyyntö Hangon kaupunki (Obs! Salassapidettävä, vakuutusmeklarin osalta liikesalaisuus)
- Avauspöytäkirja Hangon kaupunki
- Vertailumuistio ja päätösehdotus Hangon kaupunki

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar

1. upphandla stadens försäkringar grundat på det helhetsekonomiskt förmånligaste priset för korg 1 Ömsesidiga Försäkringsbolaget Turva, för korg 2 If Skadeförsäkring AB (publ), filial i Finland och för korg 3 If Skadeförsäkring AB (publ), filial i Finland så att försäkringsavtalen träder i kraft fr.o.m. 1.7.2026 och
2. justera protokollet för detta ärendes del på mötet.



Stadsstyrelsen	§ 50	03.03.2025
Stadsstyrelsen	§ 45	02.03.2026

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter	Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240
Oheismateriaali	

Rubrik

Tarjouspyyntö Hangon kaupunki

Avauspöytäkirja Hangon kaupunki

Vertailumuistio ja päätösehdotus Hangon kaupunki



Stadsstyrelsens personalsektion	§ 53	24.11.2025
Stadsstyrelsen	§ 46	02.03.2026

Tjänsteinnehavarens vakansnummer 323303 begäran om omprövning gällande återkrav av lön

Stadsstyrelsens personalsektion 24.11.2025 § 53

Personalsektionen har på sitt möte 25.6.2025 § 19 beslutat om återkrav av lön. Stadsstyrelsens personalsektion har konstaterat att det i efterhand framgått faktorer som föranleder att ärendet behandlas på nytt. Det har skett ett fel i förfarandet när beslutet fattades (Förvaltningslagen, § 50, 1 mom., punkt 3) varför ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare.

Under våren 2024 uppdagades att det under en längre tid varit fel i lönerna för de lärare som undervisar i två olika skolformer och man hade betalat för mycket lön till en del lärare.

Hangö gymnasiums förtroendeman (nuv. fackombud) var i april 2024 i kontakt med löneräknaren gällande beräkningsgrunden för de gemensamma ämneslärares övertimmar. Då man utredde ärendet konstaterade man på lönekontoret, att det i löneräkningsprogrammet saknades löneparametrar från beräkningskalkylerna som ska beaktas vid beräkningen av värdet på övertimmarna. Från och med 1.8.2024 delades övertimmarna i två olika grupper i löneräkningsprogrammet i enlighet med bestämmelserna i UKTA, beroende på om övertimmarna var i den egna eller den sekundära skolformen.

I november var förtroendemannen (nuv. fackombud) på nytt i kontakt till lönekontoret och påpekade att VAS-tilläggen inte beaktats vid uträkningen av övertimmarna i den sekundära skolformen. Då man utredde ärendet, framgick att vid de lokala justeringspotternas förhandlingar 1.6.2023 och 1.6.2024 hade man i samband med verkställigheten registrerat den så kallade Hangö-lönen på felaktigt löneslag i löneräkningsprogrammet. Hangö-lönen borde i förhandlingarna ha benämnts Hangö-tillägg, på motsvarande sätt som de övriga VAS-tilläggen och då skulle den i löneprogrammet ha förts in som ett eget löneslag. Lönestrukturen korrigerades i löneräkningsprogrammet fr.o.m. 1.4.2025 då bl.a. Hangö-lönen ändrades till Hangö-tillägg. Man skickade 11.4.2025 ett infobrev om saken till rektorerna som skulle distribueras vidare till lärarna. Rektorerna granskade och fördelade VAS-tilläggen till de rätta skolformerna. Dessa påverkar för sin del övertimmarvodesgrunden. Utifrån detta har övertimmarna beräknats och betalats fr.o.m. 1.4.2025. Tidigare nämnda åtgärder har även beaktats vid beräkningarna av de retroaktiva lönekorrigeringarna. Personalchefen har gett en redogörelse i ärendet till dåvarande FOSU:s huvudfackombud och bildningsdirektören 10.6.2025.

Lön eller beloppet av annan ekonomisk förmån som härrör från en anställning och som utbetalts utan grund får återkrävas under förutsättning att beslut om återkrav fattats eller återkrav har anhängiggjorts i någon annan ordning inom tre



Stadsstyrelsens personalsektion	§ 53	24.11.2025
Stadsstyrelsen	§ 46	02.03.2026

år från utgången av det kalenderår under vilket lön eller ett annat förmånsbelopp betalades ut utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56), i det här fallet för tiden 1.1.2022-31.3.2025. Återkravet av lön för [REDACTED] är för den här tiden 526,07 € i enlighet med specifikationen som delgivits 1.9.2025.

Arbetsgivaren har rätt att i sin helhet eller delvis, genom att beakta principerna för vad som kan anses skäligt, återkräva lön som utbetalats utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56, 3 mom.).

Tjänsteinnehavaren har i enlighet med förvaltningslagen § 34 getts tillfälle att avge sin förklaring i ärendet.

Efter att ha hört tjänsteinnehavaren, föreslår bildningsdirektören och personalchefen att återkravet verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt.

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar att

1. personalsektionens beslut 25.6.2025 § 19 undanröjs p.g.a. att det skett fel i förfarandet och att ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare och
2. återkravet av lön utav vakansinnehavaren 323303 verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt. Beloppet för den lön som återkrävs är 250,07 €. Tjänsteinnehavaren kan komma överens om en individuell återbetalningsplan med lönesekreteraren.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Stadsstyrelsen 02.03.2026 § 46
64/01.00.00/2025

Ärendets fortsatta behandling.

Tjänsteinnehavaren yrkar på att stadsstyrelsens personalsektions beslut § 53 gällande återkrav av lön bör korrigeras då man använt felaktig motivering för beslutet.

Tjänsteinnehavaren konstaterar att man i beslutet felaktigt hänvisar till specifikationen daterad 1.9.2025 på beloppet 526,07 € även om tjänsteinnehavaren grundligt utrett specifikationen i fråga med rektor, kanslist, skolombud, huvudförtroendeman och löneräknare varpå tidigare nämnda specifikation har korrigerats två gånger. Enligt den senaste specifikationen



Stadsstyrelsens personalsektion	§ 53	24.11.2025
Stadsstyrelsen	§ 46	02.03.2026

daterad 23.10.2025 är beloppet som ska återkrävas 250,07 € och inte 526,07 € som är motiveringen för personalsektionens beslut om återkrav.

Begäran om omprövning är berättigad. I personalsektionens motivering finns ett fel då det från motiveringen saknades hänvisning till den korrigerade specifikationen daterad 23.10.2025. Enligt den korrigerade specifikationen är återkravets belopp 250,07 €. Personalsektionens beslut om återkrav grundar sig på den här specifikationen.

Bilaga

- Specifikation 23.10.2025

Förslag

Stadsstyrelsen konstaterar att begäran om omprövning är berättigad. I personalsektionens motivering finns ett fel då det från motiveringen saknades hänvisning till den korrigerade specifikationen daterad 23.10.2025. Enligt den korrigerade specifikationen är återkravets belopp 250,07 €. Stadsstyrelsen ändrar motiveringen för personalsektionens beslut och lägger till den korrigerade kalkylen som bilaga till beslutet. Till övriga delar förblir personalsektionens beslut i kraft.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240
Bildningsdirektör Karl-Erik Gustafsson, 040 596 3249

Oheismateriaali

Rubrik
Bilagor till återkrav av lön
Förklaring
Bilagor till beslut
Laskelma
Begäran om omprövning
Begäran om omprövning



Stadsstyrelsens personalsektion	§ 52	24.11.2025
Stadsstyrelsen	§ 47	02.03.2026

Tjänsteinnehavarens vakansnummer 333403 begäran om omprövning gällande återkrav av lön

Stadsstyrelsens personalsektion 24.11.2025 § 52

Personalsektionen har på sitt möte 25.6.2025 § 19 beslutat om återkrav av lön. Stadsstyrelsens personalsektion har konstaterat att det i efterhand framgått faktorer som föranleder att ärendet behandlas på nytt. Det har skett ett fel i förfarandet när beslutet fattades (Förvaltningslagen, § 50, 1 mom., punkt 3) varför ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare.

Under våren 2024 uppdagades att det under en längre tid varit fel i lönerna för de lärare som undervisar i två olika skolformer och man hade betalat för mycket lön till en del lärare.

Hangö gymnasiums förtroendeman (nuv. fackombud) var i april 2024 i kontakt med löneräknaren gällande beräkningsgrunden för de gemensamma ämneslärnarnas övertimmar. Då man utredde ärendet konstaterade man på lönekontoret, att det i löneräkningsprogrammet saknades löneparametrar från beräkningskalkylerna som ska beaktas vid beräkningen av värdet på övertimmarna. Från och med 1.8.2024 delades övertimmarna i två olika grupper i löneräkningsprogrammet i enlighet med bestämmelserna i UKTA, beroende på om övertimmarna var i den egna eller den sekundära skolformen.

I november var förtroendemannen (nuv. fackombud) på nytt i kontakt till lönekontoret och påpekade att VAS-tilläggen inte beaktats vid uträkningen av övertimmarna i den sekundära skolformen. Då man utredde ärendet, framgick att vid de lokala justeringspotternas förhandlingar 1.6.2023 och 1.6.2024 hade man i samband med verkställigheten registrerat den så kallade Hangö-lönen på felaktigt löneslag i löneräkningsprogrammet. Hangö-lönen borde i förhandlingarna ha benämnts Hangö-tillägg, på motsvarande sätt som de övriga VAS-tilläggen och då skulle den i löneprogrammet ha förts in som ett eget löneslag. Lönestrukturen korrigerades i löneräkningsprogrammet fr.o.m. 1.4.2025 då bl.a. Hangö-lönen ändrades till Hangö-tillägg. Man skickade 11.4.2025 ett infobrev om saken till rektorerna som skulle distribueras vidare till lärarna. Rektorerna granskade och fördelade VAS-tilläggen till de rätta skolformerna. Dessa påverkar för sin del övertimmarvodesgrunden. Utifrån detta har övertimmarna beräknats och betalats fr.o.m. 1.4.2025. Tidigare nämnda åtgärder har även beaktats vid beräkningarna av de retroaktiva lönekorrigeringarna. Personalchefen har gett en redogörelse i ärendet till dåvarande FOSU:s huvudfackombud och bildningsdirektören 10.6.2025.

Lön eller beloppet av annan ekonomisk förmån som härrör från en anställning och som utbetalts utan grund får återkrävas under förutsättning att beslut om återkrav fattats eller återkrav har anhängiggjorts i någon annan ordning inom tre år från utgången av det kalenderår under vilket lön eller ett annat förmånsbelopp



Stadsstyrelsens personalsektion	§ 52	24.11.2025
Stadsstyrelsen	§ 47	02.03.2026

betalades ut utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56), i det här fallet för tiden 1.1.2022-31.3.2025. Återkravet av lön för [REDACTED] är för den här tiden 1 585,90 € i enlighet med specifikationen som delgivits 1.9.2025.

Arbetsgivaren har rätt att i sin helhet eller delvis, genom att beakta principerna för vad som kan anses skäligt, återkräva lön som utbetalats utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56, 3 mom.).

Tjänsteinnehavaren har i enlighet med förvaltningslagen § 34 getts tillfälle att avge sin förklaring i ärendet.

Efter att ha hört tjänsteinnehavaren, föreslår bildningsdirektören och personalchefen att återkravet verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt.

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar att

1. personalsektionens beslut 25.6.2025 § 19 undanröjs p.g.a. att det skett fel i förfarandet och att ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare och
2. återkravet av lön utav vakansinnehavaren 333403, verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt. Beloppet för den lön som återkrävs är 1 060,75 €. Tjänsteinnehavaren kan komma överens om en individuell återbetalningsplan

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Stadsstyrelsen 02.03.2026 § 47
64/01.00.00/2025

Ärendets fortsatta behandling.

Tjänsteinnehavaren yrkar på att stadsstyrelsens personalsektionens beslut § 52 gällande återkrav av lön ska hävas, eftersom beslutet är lagstridigt och inte ändamålsenligt. Dessutom anser tjänsteinnehavaren att beslutet är oskäligt.

Arbetsgivaren har rätt att återkräva lön som utbetalts utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56). Rätten att återkräva lön som utbetalats utan grund gäller oavsett vems fel det handlar om. Att delvis avstå från återkrav beaktande av principerna för vad som kan anses skäligt är ett undantag till arbetsgivarens lagstadgade rätt som grundar sig på en helhetsbedömning från fall till fall. Således är beslutet varken lagstridigt eller i strid med lagens syfte.



Stadsstyrelsens personalsektion	§ 52	24.11.2025
Stadsstyrelsen	§ 47	02.03.2026

Rättspraxisen som tjänsteinnehavaren hänvisar till motsvarar inte situationen som är föremål för omprövningen eftersom den felaktigt betalda lönen grundar sig på ett tekniskt fel och inte på tolkning.

Tjänsteinnehavaren framställer att det inte skulle handla om ett tekniskt fel utan om en tolkning av tjänstekollektivavtalet. Tjänsteinnehavarens påstående är ogrundat då det från löneräkningssystemet saknats en parameter vilket har lett till ett fel gällande övertimmarna utan att man i ärendet någonsin har gjort ett beslut och det har annars inte heller uppdagats. Ett tolkningsbeslut i enlighet med vad tjänsteinnehavaren framför har således inte gjorts.

Enligt tjänsteinnehavarens uppfattning är beslutet oskäligt eftersom arbetsgivaren har beslutat att återkräva nästan hela beloppet. Tjänsteinnehavaren hänvisar till tidigare kända beslut som gäller återkrav av lön som utbetalts utan grund och konstaterar att den återkrävda andelen av lönen då har varit procentuellt mindre. Att helt eller delvis avstå från återkrav beaktande av principerna för vad som kan anses skäligt är alltid en helhetsbedömning som görs från fall till fall, och då fattas beslutet i personalsektionen. Då när man inte avstår från återkrav av arbetstagare, förs ärendet inte till personalsektionen för behandling. I regel avstår Hangö stad inte från återkrav av lön som betalats utan grund. Följaktligen har en större del av lön som utbetalats utan grund återkrävts in i sin helhet genom kvittning eller genom att löntagaren på eget initiativ har betalat tillbaka hela den lön som betalats utan grund.

Tjänsteinnehavaren konstaterar att återkravets belopp för tiden 1.1.2022-31.3.2025 är felaktigt i beslutet. Beloppet 1585,90 grundar sig på en felaktig kalkyl till vilken tjänsteinnehavaren har bitt om korrigeringar och den nya kalkylen har delgivits hen 1.10.2025. Enligt den korrigerade kalkylen är återkravets belopp 1397,94 € och inte 1585,90 € som är motiveringen för personalsektionens beslut om återkrav.

Begäran om omprövning är berättigad till den delen den gäller motiveringen för beslutet. I personalsektionens motivering finns ett fel då det från motiveringen saknas hänvisning till den korrigerade specifikationen daterad 1.10.2025.

Bilaga

- Specifikation 1.10.2025

Trots den felaktiga motiveringen strider beslutet inte mot lagen eller dess syfte. Beslutet kan inte heller anses vara oskäligt.

Förslag

Stadsstyrelsen konstaterar att begäran om omprövning är berättigad till den delen den gäller motiveringen för beslutet. I personalsektionens motivering finns ett fel då det från motiveringen saknas hänvisning till den korrigerade specifikationen daterad 1.10.2025. Enligt den korrigerade specifikationen är återkravets belopp 1397,94 €. Stadsstyrelsen ändrar motiveringen för



Stadsstyrelsens personalsektion	§ 52	24.11.2025
Stadsstyrelsen	§ 47	02.03.2026

personalsektionens beslut och lägger till den korrigerade specifikationen som bilaga till beslutet. Till övriga delar avslås begäran om omprövning och personalsektionens beslut förblir i kraft.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240
Bildningsdirektör Karl-Erik Gustafsson, 040 595 3240

Oheismateriaali

Rubrik
Meddelande om hörande gällande återkrav av lön
Förklaring 24.10.2025
Bilaga till beslut
Laskelma
Begäran om omprövan
Begäran om omprövan på beslut till stadsstyrelsen



Stadsstyrelsens personalsektion	§ 47	24.11.2025
Stadsstyrelsen	§ 48	02.03.2026

Tjänsteinnehavarens vakansnummer 333402 begäran om omprövning gällande återkrav av lön

Stadsstyrelsens personalsektion 24.11.2025 § 47

Personalsektionen har på sitt möte 25.6.2025 § 19 beslutat om återkrav av lön. Stadsstyrelsens personalsektion har konstaterat att det i efterhand framgått faktorer som föranleder att ärendet behandlas på nytt. Det har skett ett fel i förfarandet när beslutet fattades (Förvaltningslagen, § 50, 1 mom., punkt 3) varför ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare.

Under våren 2024 uppdagades att det under en längre tid varit fel i lönerna för de lärare som undervisar i två olika skolformer och man hade betalat för mycket lön till en del lärare.

Hangö gymnasiums förtroendeman (nuv. fackombud) var i april 2024 i kontakt med löneräknaren gällande beräkningsgrunden för de gemensamma ämneslärnarnas övertimmar. Då man utredde ärendet konstaterade man på lönekontoret, att det i löneräkningsprogrammet saknades löneparametrar från beräkningskalkylerna som ska beaktas vid beräkningen av värdet på övertimmarna. Från och med 1.8.2024 delades övertimmarna i två olika grupper i löneräkningsprogrammet i enlighet med bestämmelserna i UKTA, beroende på om övertimmarna var i den egna eller den sekundära skolformen.

I november var förtroendemannen (nuv. fackombud) på nytt i kontakt till lönekontoret och påpekade att VAS-tilläggen inte beaktats vid uträkningen av övertimmarna i den sekundära skolformen. Då man utredde ärendet, framgick att vid de lokala justeringspotternas förhandlingar 1.6.2023 och 1.6.2024 hade man i samband med verkställigheten registrerat den så kallade Hangö-lönen på felaktigt löneslag i löneräkningsprogrammet. Hangö-lönen borde i förhandlingarna ha benämnts Hangö-tillägg, på motsvarande sätt som de övriga VAS-tilläggen och då skulle den i löneprogrammet ha förts in som ett eget löneslag. Lönestrukturen korrigerades i löneräkningsprogrammet fr.o.m. 1.4.2025 då bl.a. Hangö-lönen ändrades till Hangö-tillägg. Man skickade 11.4.2025 ett infobrev om saken till rektorerna som skulle distribueras vidare till lärarna. Rektorerna granskade och fördelade VAS-tilläggen till de rätta skolformerna. Dessa påverkar för sin del övertimmarvodesgrunden. Utifrån detta har övertimmarna beräknats och betalats fr.o.m. 1.4.2025. Tidigare nämnda åtgärder har även beaktats vid beräkningarna av de retroaktiva lönekorrigeringarna. Personalchefen har gett en redogörelse i ärendet till dåvarande FOSU:s huvudfackombud och bildningsdirektören 10.6.2025.

Lön eller beloppet av annan ekonomisk förmån som härrör från en anställning och som utbetalts utan grund får återkrävas under förutsättning att beslut om återkrav fattats eller återkrav har anhängiggjorts i någon annan ordning inom tre år från utgången av det kalenderår under vilket lön eller ett annat förmånsbelopp



Stadsstyrelsens personalsektion	§ 47	24.11.2025
Stadsstyrelsen	§ 48	02.03.2026

betalades ut utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56), i det här fallet för tiden 1.1.2022-31.3.2025. Återkravet av lön för [REDACTED] är för den här tiden 2 687,91 € i enlighet med specifikationen som delgivits 1.9.2025.

Arbetsgivaren har rätt att i sin helhet eller delvis, genom att beakta principerna för vad som kan anses skäligt, återkräva lön som utbetalats utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56, 3 mom.).

Tjänsteinnehavaren har i enlighet med förvaltningslagen § 34 getts tillfälle att avge sin förklaring i ärendet.

Efter att ha hört tjänsteinnehavaren, föreslår bildningsdirektören och personalchefen att återkravet verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt.

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar att

1. personalsektionens beslut 25.6.2025 § 19 undanröjs p.g.a. att det skett fel i förfarandet och att ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare och
2. återkravet av lön utav vakansinnehavaren 333402, verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt. Beloppet för den lön som återkrävs är 1 283,96 €. Tjänsteinnehavaren kan komma överens om en individuell återbetalningsplan med lönesekreteraren.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Stadsstyrelsen 02.03.2026 § 48
64/01.00.00/2025

Ärendets fortsatta behandling.

Tjänsteinnehavaren yrkar på att stadsstyrelsens personalsektions beslut § 47 gällande återkrav av lön ska hävas, eftersom beslutet är lagstridigt och inte ändamålsenligt. Dessutom anser tjänsteinnehavaren att beslutet är oskäligt.

Arbetsgivaren har rätt att återkräva lön som utbetalts utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56). Rätten att återkräva lön som utbetalats utan grund gäller oavsett vems fel det handlar om. Beaktande av principerna för vad som kan anses skäligt gällande återkravets belopp är ett undantag till arbetsgivarens lagstadgade rätt som grundar sig på en helhetsbedömning från fall till fall. Således är beslutet varken lagstridigt eller i strid med lagens syfte.



Stadsstyrelsens personalsektion	§ 47	24.11.2025
Stadsstyrelsen	§ 48	02.03.2026

Rättspraxisen som tjänsteinnehavaren hänvisar till motsvarar inte situationen som är föremål för omprövningen eftersom den felaktigt betalda lönen grundar sig på ett tekniskt fel och inte på tolkning.

Tjänsteinnehavaren framställer att det inte skulle handla om ett tekniskt fel utan om en tolkning av tjänstekollektivavtalet. Tjänsteinnehavarens påstående är ogrundat då det från löneräkningssystemet saknats en parameter vilket har lett till ett fel gällande övertimmarna utan att man i ärendet någonsin har gjort ett beslut och det har annars inte heller uppdagats. Ett tolkningsbeslut i enlighet med vad tjänsteinnehavaren framför har således inte gjorts.

Enligt tjänsteinnehavarens syn strider beslutet mot jämlikhetsprincipen eftersom tjänsteinnehavaren har kännedom om tidigare beslut enligt vilka lön har återkrävts för en annan tidsperiod. Beaktande av principerna för vad som kan anses skäligt är alltid en helhetsbedömning som görs från fall till fall, vilket innebär att den kan gälla olika tidsperioder eller olika belopp. Det är inte möjligt att uppgöra en princip för allmän praxis gällande beaktande av principerna för vad som kan anses skäligt utan det utgör alltid ett undantag till huvudregeln om återkrav av lön i sin helhet.

Beslutet strider inte mot lagen eller dess syfte. Beslutet kan inte heller anses vara oskäligt.

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar avslå begäran om omprövning och personalsektionens beslut förblir i kraft.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240
Bildningsdirektör Karl-Erik Gustafsson, 040 596 3249

Oheismateriaali

Rubrik
Meddelande om hörande gällande återkrav av lön
Förklaring 15.10.2025
Bilaga till beslut
Omprövning av beslut 24.11.2025-47
Begäran om omprövning
Icke-offentlig handling
Icke-offentlig handling
Icke-offentlig handling
Oikaisuvaatimus palkan takaisinmaksusta



Stadsstyrelsens personalsektion	§ 51	24.11.2025
Stadsstyrelsen	§ 49	02.03.2026

Tjänsteinnehavarens vakansnummer 333404 begäran om omprövning gällande återkrav av lön

Stadsstyrelsens personalsektion 24.11.2025 § 51

Personalsektionen har på sitt möte 25.6.2025 § 19 beslutat om återkrav av lön. Stadsstyrelsens personalsektion har konstaterat att det i efterhand framgått faktorer som föranleder att ärendet behandlas på nytt. Det har skett ett fel i förfarandet när beslutet fattades (Förvaltningslagen, § 50, 1 mom., punkt 3) varför ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare.

Under våren 2024 uppdagades att det under en längre tid varit fel i lönerna för de lärare som undervisar i två olika skolformer och man hade betalat för mycket lön till en del lärare.

Hangö gymnasiums förtroendeman (nuv. fackombud) var i april 2024 i kontakt med löneräknaren gällande beräkningsgrunden för de gemensamma ämneslärnarnas övertimmar. Då man utredde ärendet konstaterade man på lönekontoret, att det i löneräkningsprogrammet saknades löneparametrar från beräkningskalkylerna som ska beaktas vid beräkningen av värdet på övertimmarna. Från och med 1.8.2024 delades övertimmarna i två olika grupper i löneräkningsprogrammet i enlighet med bestämmelserna i UKTA, beroende på om övertimmarna var i den egna eller den sekundära skolformen.

I november var förtroendemannen (nuv. fackombud) på nytt i kontakt till lönekontoret och påpekade att VAS-tilläggen inte beaktats vid uträkningen av övertimmarna i den sekundära skolformen. Då man utredde ärendet, framgick att vid de lokala justeringspotternas förhandlingar 1.6.2023 och 1.6.2024 hade man i samband med verkställigheten registrerat den så kallade Hangö-lönen på felaktigt löneslag i löneräkningsprogrammet. Hangö-lönen borde i förhandlingarna ha benämnts Hangö-tillägg, på motsvarande sätt som de övriga VAS-tilläggen och då skulle den i löneprogrammet ha förts in som ett eget löneslag. Lönestrukturen korrigerades i löneräkningsprogrammet fr.o.m. 1.4.2025 då bl.a. Hangö-lönen ändrades till Hangö-tillägg. Man skickade 11.4.2025 ett infobrev om saken till rektorerna som skulle distribueras vidare till lärarna. Rektorerna granskade och fördelade VAS-tilläggen till de rätta skolformerna. Dessa påverkar för sin del övertimmarvodesgrunden. Utifrån detta har övertimmarna beräknats och betalats fr.o.m. 1.4.2025. Tidigare nämnda åtgärder har även beaktats vid beräkningarna av de retroaktiva lönekorrigeringarna. Personalchefen har gett en redogörelse i ärendet till dåvarande FOSU:s huvudfackombud och bildningsdirektören 10.6.2025.

Lön eller beloppet av annan ekonomisk förmån som härrör från en anställning och som utbetalts utan grund får återkrävas under förutsättning att beslut om återkrav fattats eller återkrav har anhängiggjorts i någon annan ordning inom tre år från utgången av det kalenderår under vilket lön eller ett annat förmånsbelopp



Stadsstyrelsens personalsektion	§ 51	24.11.2025
Stadsstyrelsen	§ 49	02.03.2026

betalades ut utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56), i det här fallet för tiden 1.1.2022-31.3.2025. Återkravet av lön för [REDACTED] är för den här tiden 3 287,92 € i enlighet med specifikationen som delgivits 1.9.2025.

Arbetsgivaren har rätt att i sin helhet eller delvis, genom att beakta principerna för vad som kan anses skäligt, återkräva lön som utbetalats utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56, 3 mom.).

Tjänsteinnehavaren har i enlighet med förvaltningslagen § 34 getts tillfälle att avge sin förklaring i ärendet.

Efter att ha hört tjänsteinnehavaren, föreslår bildningsdirektören och personalchefen att återkravet verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt.

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar att

1. personalsektionens beslut 25.6.2025 § 19 undanröjs p.g.a. att det skett fel i förfarandet och att ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare och
2. återkravet av lön utav vakansinnehavaren 333404, verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt. Beloppet för den lön som återkrävs är 1 546,42 €. Tjänsteinnehavaren kan komma överens om en individuell återbetalningsplan med lönesekreteraren.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Stadsstyrelsen 02.03.2026 § 49
64/01.00.00/2025

Ärendets fortsatta behandling.

Tjänsteinnehavaren yrkar på att stadsstyrelsens personalsektionens beslut § 51 gällande återkrav av lön ska hävas, eftersom beslutet är lagstridigt och inte ändamålsenligt. Dessutom anser tjänsteinnehavaren att beslutet är oskäligt.

Arbetsgivaren har rätt att återkräva lön som utbetalts utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56). Rätten att återkräva lön som utbetalats utan grund gäller oavsett vems fel det handlar om. Beaktande av principerna för vad som kan anses skäligt gällande återkravets belopp är ett undantag till arbetsgivarens lagstadgade rätt som grundar sig på en



Stadsstyrelsens personalsektion	§ 51	24.11.2025
Stadsstyrelsen	§ 49	02.03.2026

helhetsbedömning från fall till fall. Således är beslutet varken lagstridigt eller i strid med lagens syfte.

Rättspraxisen som tjänsteinnehavaren hänvisar till motsvarar inte situationen som är föremål för omprövningen eftersom den felaktigt betalda lönen grundar sig på ett tekniskt fel och inte på tolkning.

Tjänsteinnehavaren framställer att det inte skulle handla om ett tekniskt fel utan om en tolkning av tjänstekollektivavtalet. Tjänsteinnehavarens påstående är ogrundat då det från löneräkningssystemet saknats en parameter vilket har lett till ett fel gällande övertimmarna utan att man i ärendet någonsin har gjort ett beslut och det har annars inte heller uppdagats. Ett tolkningsbeslut i enlighet med vad tjänsteinnehavaren framför har således inte gjorts.

Enligt tjänsteinnehavarens syn strider beslutet mot jämlikhetsprincipen eftersom tjänsteinnehavaren har kännedom om tidigare beslut enligt vilka lön har återkrävs för en annan tidsperiod. Beaktande av principerna för vad som kan anses skäligt är alltid en helhetsbedömning som görs från fall till fall, vilket innebär att den kan gälla olika tidsperioder eller olika belopp. Det är inte möjligt att uppgöra en princip för allmän praxis gällande beaktande av principerna för vad som kan anses skäligt utan det utgör alltid ett undantag till huvudregeln om återkrav av lön i sin helhet.

Beslutet strider inte mot lagen eller dess syfte. Beslutet kan inte heller anses vara oskäligt.

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar avslå begäran om omprövning och personalsektionens beslut förblir i kraft.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240
Bildningsdirektör Karl-Erik Gustafsson, 040 596 3249

Oheismateriaali

Rubrik
Meddelande om hörande gällande återkrav av lön
Förklaring 17.10.2025
Bilaga till beslut
Omprövning av beslut om lönen
Icke-offentlig handling
Icke-offentlig handling
Icke-offentlig handling
Oikaisuvaatimus palkan takaisin maksusta



Stadsstyrelsens personalsektion	§ 50	24.11.2025
Stadsstyrelsen	§ 50	02.03.2026

Tjänsteinnehavarens vakansnummer 333407 begäran om omprövning gällande återkrav av lön

Stadsstyrelsens personalsektion 24.11.2025 § 50

Personalsektionen har på sitt möte 25.6.2025 § 19 beslutat om återkrav av lön. Stadsstyrelsens personalsektion har konstaterat att det i efterhand framgått faktorer som föranleder att ärendet behandlas på nytt. Det har skett ett fel i förfarandet när beslutet fattades (Förvaltningslagen, § 50, 1 mom., punkt 3) varför ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare.

Under våren 2024 uppdagades att det under en längre tid varit fel i lönerna för de lärare som undervisar i två olika skolformer och man hade betalat för mycket lön till en del lärare.

Hangö gymnasiums förtroendeman (nuv. fackombud) var i april 2024 i kontakt med löneräknaren gällande beräkningsgrunden för de gemensamma ämneslärnarnas övertimmar. Då man utredde ärendet konstaterade man på lönekontoret, att det i löneräkningsprogrammet saknades löneparametrar från beräkningskalkylerna som ska beaktas vid beräkningen av värdet på övertimmarna. Från och med 1.8.2024 delades övertimmarna i två olika grupper i löneräkningsprogrammet i enlighet med bestämmelserna i UKTA, beroende på om övertimmarna var i den egna eller den sekundära skolformen.

I november var förtroendemannen (nuv. fackombud) på nytt i kontakt till lönekontoret och påpekade att VAS-tilläggen inte beaktats vid uträkningen av övertimmarna i den sekundära skolformen. Då man utredde ärendet, framgick att vid de lokala justeringspotternas förhandlingar 1.6.2023 och 1.6.2024 hade man i samband med verkställigheten registrerat den så kallade Hangö-lönen på felaktigt löneslag i löneräkningsprogrammet. Hangö-lönen borde i förhandlingarna ha benämnts Hangö-tillägg, på motsvarande sätt som de övriga VAS-tilläggen och då skulle den i löneprogrammet ha förts in som ett eget löneslag. Lönestrukturen korrigerades i löneräkningsprogrammet fr.o.m. 1.4.2025 då bl.a. Hangö-lönen ändrades till Hangö-tillägg. Man skickade 11.4.2025 ett infobrev om saken till rektorerna som skulle distribueras vidare till lärarna. Rektorerna granskade och fördelade VAS-tilläggen till de rätta skolformerna. Dessa påverkar för sin del övertimmarvodesgrunden. Utifrån detta har övertimmarna beräknats och betalats fr.o.m. 1.4.2025. Tidigare nämnda åtgärder har även beaktats vid beräkningarna av de retroaktiva lönekorrigeringarna. Personalchefen har gett en redogörelse i ärendet till dåvarande FOSU:s huvudfackombud och bildningsdirektören 10.6.2025.

Lön eller beloppet av annan ekonomisk förmån som härrör från en anställning och som utbetalts utan grund får återkrävas under förutsättning att beslut om återkrav fattats eller återkrav har anhängiggjorts i någon annan ordning inom tre år från utgången av det kalenderår under vilket lön eller ett annat förmånsbelopp



Stadsstyrelsens personalsektion	§ 50	24.11.2025
Stadsstyrelsen	§ 50	02.03.2026

betalades ut utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56), i det här fallet för tiden 1.1.2022-31.3.2025. Återkravet av lön för [REDACTED] är för den här tiden 1 440,76 € i enlighet med specifikationen som delgivits 1.9.2025.

Arbetsgivaren har rätt att i sin helhet eller delvis, genom att beakta principerna för vad som kan anses skäligt, återkräva lön som utbetalats utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56, 3 mom.).

Tjänsteinnehavaren har i enlighet med förvaltningslagen § 34 getts tillfälle att avge sin förklaring i ärendet.

Efter att ha hört tjänsteinnehavaren, föreslår bildningsdirektören och personalchefen att återkravet verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt.

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar att

1. personalsektionens beslut 25.6.2025 § 19 undanröjs p.g.a. att det skett fel i förfarandet och att ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare och
2. återkravet av lön utav vakansinnehavaren 333407, verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt. Beloppet för den lön som återkrävs är 229,83 €. Tjänsteinnehavaren kan komma överens om en individuell återbetalningsplan med lönesekreteraren.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Stadsstyrelsen 02.03.2026 § 50
64/01.00.00/2025

Ärendets fortsatta behandling.

Tjänsteinnehavaren yrkar på att stadsstyrelsens personalsektions beslut § 50 gällande återkrav av lön ska hävas, eftersom beslutet är lagstridigt och inte ändamålsenligt. Dessutom anser tjänsteinnehavaren att beslutet är oskäligt.

Arbetsgivaren har rätt att återkräva lön som utbetalts utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56). Rätten att återkräva lön som utbetalats utan grund gäller oavsett vems fel det handlar om. Beaktande av principerna för vad som kan anses skäligt gällande återkravets belopp är ett undantag till arbetsgivarens lagstadgade rätt som grundar sig på en helhetsbedömning från fall till fall. Således är beslutet varken lagstridigt eller i strid med lagens syfte.



Stadsstyrelsens personalsektion	§ 50	24.11.2025
Stadsstyrelsen	§ 50	02.03.2026

Rättspraxisen som tjänsteinnehavaren hänvisar till motsvarar inte situationen som är föremål för omprövningen eftersom den felaktigt betalda lönen grundar sig på ett tekniskt fel och inte på tolkning.

Tjänsteinnehavaren framställer att det inte skulle handla om ett tekniskt fel utan om en tolkning av tjänstekollektivavtalet. Tjänsteinnehavarens påstående är ogrundat då det från löneräkningssystemet saknats en parameter vilket har lett till ett fel gällande övertimmarna utan att man i ärendet någonsin har gjort ett beslut och det har annars inte heller uppdagats. Ett tolkningsbeslut i enlighet med vad tjänsteinnehavaren framför har således inte gjorts.

Enligt tjänsteinnehavarens syn strider beslutet mot jämlikhetsprincipen eftersom tjänsteinnehavaren har kännedom om tidigare beslut enligt vilka lön har återkrävs för en annan tidsperiod. Beaktande av principerna för vad som kan anses skäligt är alltid en helhetsbedömning som görs från fall till fall, vilket innebär att den kan gälla olika tidsperioder eller olika belopp. Det är inte möjligt att uppgöra en princip för allmän praxis gällande beaktande av principerna för vad som kan anses skäligt utan det utgör alltid ett undantag till huvudregeln om återkrav av lön i sin helhet.

Beslutet strider inte mot lagen eller dess syfte. Beslutet kan inte heller anses vara oskäligt.

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar avslå begäran om omprövning och personalsektionens beslut förblir i kraft.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240
Bildningsdirektör Karl-Erik Gustafsson, 040 596 3249

Oheismateriaali

Rubrik
Meddelande om hörande gällande återkrav av lön
Förklaring 14.10.2025
Bilaga till beslut
Begäran om omprövning
Icke-offentlig handling



Stadsstyrelsen

§ 51

02.03.2026

Förnyelse av Hangö stads varumärke

Stadsstyrelsen 02.03.2026 § 51
91/07.02.01.02/2026

Hangö förnyar sitt stadsvarumärke (bränd) för att motsvara den uppdaterade stadsstrategin som blir klar år 2026 samt stadens framtida mål. Målet är att skapa ett enhetligt, tydligt igenkännbart och tidsenligt paraplyvarumärke under vilket stadens olika funktioner, tjänster och kommunikation kan ordnas i en klar hierarki.

Hangös turism har redan ett starkt och välkänt varumärke som kommer att utnyttjas som en del av helheten. Målet är inte att ersätta turismvarumärket, utan att bygga ett enhetligt stadsvarumärke vid sidan av det. Samtidigt finns det behov av att förtydliga och harmonisera stadens administrativa kommunikation samt kommunikationen gentemot invånare och andra intressenter.

Varumärkesarbetet är nytt i Hangö. Därför läggs särskild vikt vid tydlig och lättbegriplig kommunikation till olika målgrupper under processens gång. Stadsstyrelsen fungerar som beställare och beslutsfattare för projektet, och arbetet förbereds av en arbetsgrupp bestående av stadsdirektören, turismchefen och informatören. I takt med att arbetet fortskrider involveras även den politiska ledningen och andra centrala intressentgrupper.

Målen för varumärkesförnyelsen:

- Att skapa ett övergripande varumärke för Hangö som bygger på stadens strategi – ett mänskligt, trovärdigt och särpräglad varumärke som fungerar både i den interna och externa kommunikationen och integreras i de befintliga digitala miljöerna.
- Att definiera en tydlig varumärkeshierarki där Hangö fungerar som paraplyvarumärke, och där till exempel turism och kultur kan framträda med egna betoningar men ändå utgör delar av samma helhet.
- Förnya den visuella identiteten och skapa en gemensam logotyp.
- Att ta fram konkreta verktyg för att omsätta varumärket i praktiken.

Innehållet i varumärkesarbetet

Byråns uppgift är att tolka stadsstrategin till ett varumärke. Arbetet omfattar:

- Definition av varumärkets personlighet, tonfall och kärnelement
- Strategibaserade särdrag och en enhetlig slogan/huvudbudskap
- Fastställande av varumärkeshierarkin (gemensamma och särskiljande element)



Stadsstyrelsen

§ 51

02.03.2026

- Förnyelse av den visuella identiteten, inklusive logotyp, typografi, färgpalett och grafiska element (även brand book och färdiga mallar för t.ex. PowerPoint, visitkort, sociala medier och Word)

Arbetsgruppen har konkurrensutsatt fyra reklambyråer som alla har erfarenhet och referenser av att genomföra varumärkesarbete. Alla fyra byråer lämnade in sina anbud inom utsatt tid. Bedömningskriterierna för anbuderna var leverantörens kvalitet och projektteamets kompetens (vikt 0.2), leverantörens kunskaper/erfarenhet (vikt 0.2), det totala priset för uppdraget (vikt 0.5) samt relevanta referenser (vikt 0.1).

Kompletterande material

- Offertförfrågan / Brief
- Offerterna (4 st)
- Poängtabell

Förslag

På basis av poängsättningen enligt utvärderingskriterierna föreslår arbetsgruppen att stadsstyrelsen beslutar välja Dirty Oy som leverantör för varumärkesförnyelsen.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter

stadsdirektör Simon Store, tfn 040 135 9500
turistchef Maria Nordström, tfn 040 135 9424
informatör Nina Näsänen, tfn 040 739 8974>

Oheismateriaali

Rubrik
Tarjous Hanko Dirty
Tarjous / Brändistrategia ja brändi-identiteetti / Sherpa
Hangon brändityön arviointi ja pisteytys 18.2.2026
Hanko X Kuudes tarjous 15.2.2026
Hangon brändityön brief 14.1.2026
Å communications HANKO tarjous 13.2.2026



Stadsstyrelsen

§ 52

02.03.2026

**Förslag till övervakningsprogram för havsförvaltningsplanen i Finland åren 2026-2032
Utlåtande till Miljöministeriet och Tillstånds- och tillsynsverket**

Stadsstyrelsen 02.03.2026 § 52
47/00.01.08/2026

Planeringen av havsvården styrs i Finland av lagen om vattenvårds- och havsvårdsförvaltningen (1299/2004) och statsrådets förordning om havsvårdsförvaltningen (980/2011) med vilka Europeiska unionens ramdirektiv om en marin strategi har verkställts. Målet med havsvården är en god miljöstatus i den marina miljön från kustlinjen till den ekonomiska zonens yttre gränser. Finlands havsförvaltningsplan uppdateras i tre skeden med sex års mellanrum.

Den andra delen av havsvårdsförvaltningsplanen som nu är föremål för samråd, Övervakningsprogram för Finlands havsförvaltningsplan för åren 2026–2032, uppdateras år 2026. Planens första del Havsmiljöns tillstånd i Finland 2024 uppdaterades år 2024. Planens tredje del, Åtgärdsplan för Finlands havsvårdsförvaltningsplan för åren 2028–2032, kommer att uppdateras år 2027. Den reviderade havsvårdsförvaltningsplanen lämnas in i sin helhet till statsrådet för godkännande i slutet av 2027.

Miljöministeriet och Tillstånds- och tillsynsverket ber om bl.a. Hangö stads utlåtande om förslaget för övervakningsprogram för Finlands havsvårdsförvaltningsplan för åren 2026–2032. Från samma organisation önskas endast ett gemensamt utlåtande. Utlåtanderesponsen önskas lyfta fram eventuella brister eller fel samt positiva poänger i utkastet för övervakningsprogrammet för Finlands havsvårdsförvaltningsplan för åren 2026–2032. Responsen tas i beaktande då dokumentet färdigställs. Till sist görs en sammanfattning av responsen. Utlåtanden och åsikter ska ges senast 27.3.2026 kl. 16.00.

Bilaga: Övervakningsprogrammet för Finlands havsförvaltningsplan 2026–2032
UTKAST TILL KOMMENTARER.pdf

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar att till Miljöministeriet och Tillstånds- och tillsynsverket lämna följande utlåtande, vilket utgör Hangö stads enhetliga ställning i ärendet och där även affärsverket Hangö Vattens synpunkter har beaktats:

Det föreslagna övervakningsprogrammet för havsvårdsplanen i Finland för åren 2026–2032 är omfattande och väl strukturerat. Staden ser det som positivt att programmet utnyttjar och beaktar den information som fås genom den övervakning av havs- och kustvatten som utförs med stöd av miljöskyddslagen och vattenlagen i anslutning till miljötillstånd.

Ur affärsverket Hangö Vattens perspektiv påpekas dock att genomförandet av övervakningsprogrammet måste säkerställa att inga nya överlappande



Stadsstyrelsen

§ 52

02.03.2026

skyldigheter uppstår för miljötillståndspliktiga aktörer, och att övervakningen förblir riskbaserad och anpassad till lokala förhållanden. Eventuella nya skyldigheter bör baseras på regionala särdrag, till exempel beakta Hangöområdet exponering mot öppet hav i den hydrografiska övervakningen och bedömningen av ekologisk status, samt vara riskbaserade i övervakningen av skadliga ämnen. Hangö Vatten betonar också att de krav på datahantering som presenteras i programmet ska genomföras så att inga nya manuella arbetsmoment eller systemändringar uppstår utan tillräcklig övergångstid och tydliga anvisningar. I övervakningsprogrammet bör de lagstadgade skyldigheterna tydligt skiljas från den nationella kunskapsproduktionen.

Övervakningen av marint skräp (i programmet "Nedskräpningar") är viktig i Hangö, där en övervakningsplats för marint skräp inrättades av miljöcentralen SYKE våren 2025. I en kuststad städas stränderna regelbundet både av invånare och av staden, men mängden och typen av skräp mäts och följs inte upp. Affärsverket Hangö Vatten lyfter fram att endast standardiserade metoder bör användas vid en utvidgning av mikroplastövervakningen. Reningsverket bör inte åläggas nya skyldigheter innan metoderna är etablerade.

Enligt övervakningsprogrammet följs oljeutsläpp från fartyg upp genom gränsbevakningens övervakningsflygningar (programmet "Miljöföroreningar"). Det vore viktigt att även kunna övervaka andra kemikalieutsläpp från fartyg. För kustkommunerna skulle denna information vara betydelsefull med tanke på beredskapsplaneringen för miljöolyckor.

Även fysisk förlust och skada på havsbotten övervakas i programmet "Biologisk mångfald: bentiska habitat". Stadsstyrelsen konstaterar att restaureringsåtgärder i allt högre grad genomförs i kustkommuner och avrinningsområden. Att beakta restaurerade kustmiljöer i övervakningsprogrammet vore ett viktigt tillägg.

I övrigt har Hangö stad inget att anmärka i ärendet.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter

stadsdirektör Simon Store, 040 135 9500
miljövårdschef Maria Degerlund, 135 9299
affärsverkschef Jennifer Gammals, 135 9360

Liitteet

Nummer	Rubrik
1	Övervakningsprogrammet för Finlands havsförvaltningsplan 2026–2032 UTKAST TILL KOMMENTARER



Stadsstyrelsen	§ 24	26.01.2026
Stadsstyrelsen	§ 53	02.03.2026

Uthyrning av Hangö Casinos Champagnebar, säsongen 2026

Stadsstyrelsen 26.01.2026 § 24

Utredningarna om reparationsbehoven i Hangö Casino samt den framtida användningen av byggnaden pågår fortfarande. Så länge utredningarna inte är färdiga är det inte möjligt att ingå ett långvarigt hyresavtal. Hangö stad sökte våren 2025 en hyresgäst till Casino för säsongen 2025 men fick inga ansökningar.

Det har dock inkommit förfrågningar gällande lokalen i Casinos ände mot Appelgrensvägen (den s.k. Champagnebaren) och för att byggnaden inte ska stå tom under säsongen 2026.

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar lägga hyresavtalet för Hangö Casinos s.k. "Champagnebar" för säsongen 2026 (1.5–30.9.2026) till offentlig ansökan så att anbuderna ska vara stadskansliet tillhanda senast 0.2.2026 kl. 12.00.

Lokalen som uthyrs är den s.k. "Champagnebaren" i byggnadens ände mot Appelgrensvägen samt ett litet "kök" i anslutning till lokalen. Köket saknar kylutrustning, uppvärmningsutrustning och annan utrustning avsedd för tillredning eller förvaring av livsmedel.

Hyresgästen har dessutom tillgång till sanitetsutrymmena i tamburen, vars städning hyresgästen förbinder sig att sköta. Sanitetsutrymmena används gemensamt med arrangörer av eventuella privata tillställningar i festsalen.

Lokalen uthyrs i befintligt skick. Hangö stad fungerar enbart som hyresvärd och ansvarar inte på något sätt för de tillstånd som hyresgästens verksamhet kräver.

Hyresgästen väljs på basen av både pris samt omfattningen och kvaliteten på den erbjudna servicen. Staden förbehåller sig rätten att förkasta alla anbud.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter Kanslichef Hanna Planting, 0400 918 034

Stadsstyrelsen 02.03.2026 § 53
567/00.01.06/2025

Ärendets fortsatta behandling.

Hyresavtalet för 'Champagnebaren' i Hangö Casino för säsongen 2026 (1.5–30.9.2026) har varit offentligt ledigförklarad under tiden 30.1–20.2.2026.

Enligt annonsen väljs hyresgästen utifrån både pris samt omfattningen och kvaliteten på det erbjudna konceptet.



Stadsstyrelsen	§ 24	26.01.2026
Stadsstyrelsen	§ 53	02.03.2026

Följande ansökningar inkom till stadens registratur:

Hangon City-Shopkeepers rf (Vuorikadun yrittäjät):

Koncept: I lokalen skulle säljas ett urval från företagen på Berggatan t.ex Hangöprodukter, textilier, souvenirer och keramik.
Erbjuden hyra för säsongen: 1 500 euro.

Oy Navy Fashion Ltd.:

Koncept: I lokalen skulle säljas högklassiga fritidskläder och skor för män, kvinnor och barn från välkända varumärken som företaget representerar. Den nuvarande butiken har varit verksam på Berggatan i Hangö sedan 2013.
Erbjuden hyra för säsongen: 2 500 euro.

Konceptet i Hangon City-Shopkeepers rf:s ansökan är mer omfattande, eftersom det inkluderar även andra produkter än kläder och skor. Sortimentet omfattar bland annat Hangörelaterade souvenirer, vilket stöder turismen i Hangö. Dessutom skulle flera lokala företag i Hangö genom Hangon City-Shopkeepers rf få möjlighet att utnyttja lokalen. Också Oy Navy Fashion Ltd. är medlem i Hangon City-Shopkeepers rf och skulle därmed ha möjlighet att sälja sina produkter i Champagnebaren om Hangon City-Shopkeepers rf:s ansökan godkänns.

Förslag

Stadsstyrelsen i Hangö godkänner Hangon City Shopkeepers ry:s anhållan.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter

Kanslichef Hanna Planting, 0400 918 034



Stadsstyrelsen

§ 54

02.03.2026

Anhängiga fullmäktigemotioner per 31.12.2025 / Sfm-ärende

Stadsstyrelsen 02.03.2026 § 54
93/00.01.06/2026

Fullmäktigegrupper och enskild ledamot har rätt att göra skriftliga motioner i ärenden som gäller stadens verksamhet och förvaltning. Motionen lämnas till ordföranden. Motionen ska utan vidare behandling sändas till stadsstyrelsen för beredning.

Stadsstyrelsen ska årligen före utgången av april förelägga fullmäktige en förteckning över de motioner som lämnats av ledamöterna och som har sänts till stadsstyrelsen, och som fullmäktige före utgången av föregående år inte slutligt har behandlat. Samtidigt ska det redogöras för vilka åtgärder som har vidtagits med anledning av dem.

Bilaga

- förteckning över anhängiga motioner 31.12.2025

Förslag

Stadsstyrelsen förelägger stadsfullmäktige bifogade förteckning över anhängiga fullmäktigemotioner 31.12.2025.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter
Liitteet

Kanslichef Hanna Planting, 0400 918 034

Nummer	Rubrik
2	Valtuustoaloitteet per 31.12.2025



Stadsfullmäktige	§ 32	06.05.2025
Stadsstyrelsen	§ 55	02.03.2026

Svar på fullmäktige Rolf Nyströms m.fl motion om utvecklandet av dialogen mellan beslutsfattarna och unga / Sfm-ärende

Stadsfullmäktige 06.05.2025 § 32

På mötet inlämnades en av fullmäktige Rolf Nyström m.fl 15.4.2025 daterad motion om utvecklandet av dialogen mellan beslutsfattarna och unga.

Bilaga

- Fullmäktige Rolf Nyströms m.fl motion

Förslag Motionen sänds till stadsstyrelsen för beredning.

Beslut Motionen sänds till stadsstyrelsen för beredning.

Tilläggsuppgifter Kanslichef Hanna Höglund, 019 2203 212

Stadsstyrelsen 02.03.2026 § 55
287/00.02.00/2025

Fullmäktige Rolf Nyström har 6.5.2025 lämnat in en motion om utvecklandet av dialogen mellan beslutsfattare och unga. I motionen föreslås att Hångö stadsfullmäktige och ungdomsrådet årligen ska sammanträda för att diskutera frågor som berör unga.

Bilaga

- fullmäktige Rolf Nyströms m.fl motion

Motionen motiveras enligt följande: *Enligt kommunallagen och ungdomslagen ska ungdomsrådet ges möjlighet att påverka planeringen, beredningen, genomförandet och uppföljningen av ärenden som har betydelse för ungas välfärd, hälsa, studier, livsmiljö, boende eller rörlighet samt även i andra frågor som ungdomsrådet bedömer vara viktiga med tanke på barn och unga. Ungdomsfullmäktige ska också involveras i utvecklingen av barns och ungas delaktighet och hörande i kommunen.*

I samband med uppdateringen av Hångös förvaltningsstadga har det konstaterats vara nödvändigt att bland annat göra följande ändringar i stadgan:

- Ungdomsrådets namn ändras till *ungdomsfullmäktige*.
- Stadsstyrelsen begär utlåtanden av ungdomsfullmäktige när den fattar beslut i ärenden som gäller barn och unga.
- Ungdomsfullmäktige/ungdomsfullmäktiges ledamöter kan lämna in motioner på motsvarande sätt som fullmäktigeledamöter och fullmäktigegrupper.



Stadsfullmäktige
Stadsstyrelsen

§ 32
§ 55

06.05.2025
02.03.2026

Utöver ovan nämnda ändringar som gäller ungdomsfullmäktige införs i förvaltningsstadgan en bestämmelse om att stadsfullmäktige och ungdomsfullmäktige sammanträder minst en gång per år i ett slutet möte för att diskutera frågor som rör unga.

Stadsstyrelsen konstaterar att svaret är tillräckligt och att motionen kan konstateras slutbehandlad.

Förslag

Stadsstyrelsen föreslår för stadsfullmäktige att fullmäktige Rolf Nyströms m.fl motion konstateras slutbehandlad.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter
Liitteet

Kanslichef Hanna Planting, 0400 918 034

Nummer	Rubrik
3	Valtuutettu Rolf Nyströmin ym. aloite päättäjien ja nuorten välisestä yhteistyöstä



Stadsstyrelsen

§ 56

02.03.2026

Flaggning under Pride i Hangö

Stadsstyrelsen 02.03.2026 § 56
97/00.04.02/2026

Prideflaggning hålls i flera städer och kommuner i Finland. Bland andra Evangelisk-lutherska kyrkan i Finland och Kommunförbundet har varit samarbetspartner för Pride.

Deltagande i prideflaggningen skulle vara en klar signal att Hangö stad vill främja jämlikhet och bekämpa diskriminering. Det skulle också stärka den öppenhet och tolerans som staden eftersträvar genom sin strategi. Flaggningen är en liten gest för staden och kostnaderna är små, men dess symboliska betydelse är stor.

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar om att staden deltar tillsvidare årligen i prideflaggning som stöd för för jämlikhet, mångfald, öppenhet och tolerans samt som ett tecken på att alla ska få känna sig trygga och välkomna i Hangö. Prideflaggning genomförs under juni månad vid stadshuset.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter

stadsdirektör Simon Store, 040 135 9500



Stadsstyrelsen

§ 57

02.03.2026

Tillsättande av kandidater till Tieras styrgrupper

Stadsstyrelsen 02.03.2026 § 57
46/00.01.01/2026

I enlighet med Tiera Oy:s förvaltningsstadga har bolaget en kommitté med uppgift att bereda förslag till bolagsstämman om medlemmar och ersättare i styrgrupperna.

Kompletterande material

- brev

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar om eventuella förslag till medlemmar i styrgrupperna.

Beslut

Stadsstyrelsen beslöt att den inte föreslår medlemmar till styrgrupperna.

Tilläggsuppgifter
Oheismateriaali

Kanslichef Hanna Planting, 0400 918 034

Rubrik

Tiera ohjausryhmät nimitystoimikunnan kirje osakkaille 2026



Stadsstyrelsen

§ 58

02.03.2026

Representant / Västra Nylands fiskeriområde

Stadsstyrelsen 02.03.2026 § 58
46/00.01.01/2026

Hangö stad är medlem i Västra Nylands fiskeriområde och har åtminstone sedan 1990-talet deltagit i fiskeriområdets styrelsearbete. Västra Nylands fiskeriområde är en offentligrättslig förening till vilken hör vattenområden inom Hangö stad, Gennarbyviken samt havsområdet och sjöarna i Tenala och Bromarf.

Fiskeriområdets ändamål är att utveckla fiskerihushållningen inom sitt område och att främja medlemmarnas samarbete för att ordna ett hållbart nyttjande och vård av fiskbestånden. Hangö stad representeras för tillfället av Jaana Pulkkinen, men hon kommer att avgå på stämman 16.4.2026 då hon inte längre är med i stadens beslutsfattande

Förslag

Stadsstyrelsen utser sin representant till styrelsen för Västra Nylands fiskeriområde

Beslut

Stadsstyrelsen beslöt utse Janne Sarpoma till styrelsen för Västra Nylands fiskeriområde.

Tilläggsuppgifter

Kanslichef Hanna Planting, 0400 918 034



Stadsstyrelsen

§ 59

02.03.2026

Representant / Hangö Hyreshus Ab:s ordinarie bolagsstämma 10.3.2026 och val av ny styrelsemedlem

Stadsstyrelsen 02.03.2026 § 59
46/00.01.01/2026

Hangö Hyreshus Ab håller sin ordinarie bolagsstämma tisdag 10.3.2026 kl 13.00 i bolagets utrymmen eller som teams.

Kompletterande material

- mötesmaterial

Birgitta Gran har meddelat att hon inte försätter som medlem i bolaget styrelse.

Förslag

Stadsstyrelsen utser sin representant till Hangö Hyreshus Ab:s ordinarie bolagsstämma 10.3.2026 och väljer en ny medlem till styrelsen i stället för Birgitta Gran.

Ärendets behandling

Under diskussionen ändrade föredraganden sitt förslag att lyda som följelr:

Innan val av styrelsemedlem bör 5 § i bolagsordningen ändras att lyda: *"Styrelsen har en styrelsen till vilken hör 5-7 ordinarie medlemmar och 1-2 ersättare. Styrelsens mandatperiod upphör vid utgången av den ordinarie bolagsstämman som först följer efter kommunalvalet.*

Stadsstyrelsen utser Hanna Planting till repreressant till Hangö Hyreshus Ab:s ordinarie bolagsstämma 10.3.2026. Till bolagets medlemmar väljs samma personer som nu är styrelsemedlemmar och dessutom väljs koncernekonomichef Kim Adolfsson och chefen för intern service Tony Lappeteläinen till nya medlemmar.

Beslut

Stadsstyrelsen beslöt i enlighet med det ändrade förslaget.

Tilläggsuppgifter
Oheismateriaali

Kanslichef Hanna Planting, 0400918 034

Rubrik

Hangon Vuokratalot YK kutsu ja esityslista 2026

Hangon Vuokratalot Oy Tilinpäätösasiakirja_2025-12-31 allekirjoitettu

Hangon Vuokratalot Oy - Hangö Hyreshus Ab_Tilintarkastuskertomus 2025_allekirjoitettu



Stadsstyrelsen

§ 60

02.03.2026

Representanter / Sydkustens landskapsförbund rf:s årsmöte 23.4.2026

Stadsstyrelsen 02.03.2026 § 60
46/00.01.01/2026

Sydkustens landskapsförbund rf håller årsmöte torsdag 23.4.2026 i Helsingfors, Aleksandersgatan 20 (stadsfullmäktigesal).

På mötet behandlas stadgeenliga ärenden samt val av vice ordförande och valberedningsutskott för mötet, årsrapport 2025 samt arvoden och ersättningar år 2026 (arvodesstadga) samt ändring av stadgar.

Om rätt att utse representanter stadgas följande:

"Medlemskommunerna utser högst en ordinarie representant för varje påbörjat tusental svenskspråkiga invånare, sammanlagt dock högst 10 representanter jämte personliga ersättare för dessa. Vid omröstning äger varje kommun en röst för varje påbörjat tusental svenskspråkiga invånare, sammanlagt dock högst 10 röster."

Hangö har rätt till 4 röster.

Medlemskommunerna ombeds meddela sina representanter med det snaraste.

Kompletterande material
- mötesmaterial

Förslag

Stadsstyrelsen utser representanter jämte personliga ersättare till Sydkustens landskapsförbunds rf:s ordinarie förbundsmöte 23.4.2026.

Beslut

Stadsstyrelsen utsåg till Sydkustens landskapsförbund rf:s årsmöte 23.4.2026 Edvard Lindfors och Susanne Kollin.

Tilläggsuppgifter
Liitteet

Kanslichef Hanna Planting, 0400 918 034

Nummer Rubrik

4 Kallelse till Sydkustens landskapsförbunds årsmöte 2026



Stadsstyrelsen

§ 61

02.03.2026

Meddelanden

Stadsstyrelsen 02.03.2026 § 61

Samkommuners fullmäktige- och styrelseprotokoll, möteskallelser och övriga meddelanden:

- Hangö Hamn Ab:s situationsöversikt
- Arbets- och näringsnämnden

29.1.2026

Förslag

Antecknas för kännedom.

Beslut

Förslaget godkändes.



Stadsstyrelsen

§ 62

02.03.2026

Nämndernas protokoll och tjänsteinnehavarbeslut

Stadsstyrelsen 02.03.2026 § 62

Förslag

Konstateras, att följande protokoll och tjänsteinnehavarbeslut inte innehåller sådana ärenden som stadsstyrelsen enligt § 92 i kommunallagen skulle ta till behandling.

Bilagor

- tjänsteinnehavarbeslutsrapporter

Bildningsnämnden

10.2.2026

Beslut

Förslaget godkändes.

Liitteet

Nummer	Rubrik
5	Viranhaltijapäätösraportti helmikuu 2026
6	Viranhaltijapäätösraportti Helmikuu 2026
7	Viranhaltijapäätösluettelo helmikuu



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 45

Hangö stad

Anvisning för upphandlingsrättelse och besvärshanvisning

Enligt lagen om offentlig upphandling och koncession (1397/2016, nedan *upphandlingslagen*) kan ändring sökas i ett beslut eller något annat avgörande i ett upphandlingsförfarande som gäller offentlig upphandling genom ett yrkande på att den upphandlande enheten rättar beslutet eller avgörandet (nedan *upphandlingsrättelse*). Ärendet kan också föras till Marknadsdomstolen genom besvär.

Upphandlingsrättelse kan yrkas eller besvär anföras av den som ärendet gäller (nedan *part*). En part är den vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet.

I Anvisning för upphandlingsrättelse

Föremålet för yrkandet på upphandlingsrättelse

Den som är missnöjd med den upphandlande enhetens beslut eller med något annat avgörande i upphandlingsförfarandet kan yrka på upphandlingsrättelse enligt 132–135 § i upphandlingslagen. Upphandlingsrättelse får skriftligt yrkas hos den upphandlande enheten av en anbudsgivare som har deltagit i ett anbudsförfarande eller en anbudssökande som har lämnat en anbudsansökan eller någon annan som ärendet gäller.

Tidsfristen för yrkandet på upphandlingsrättelse

En part ska yrka på upphandlingsrättelse inom 14 dagar från att ha fått del av den upphandlande enhetens beslut med besvärshanvisning eller något annat avgörande i upphandlingsförfarandet. Yrkandet ska framställas senast den sista dagen av tidsfristen före utgången av den upphandlande enhetens öppettid.

Dagen för delfåendet räknas inte med i tidsfristen för yrkandet på upphandlingsrättelse. Om den sista dagen i tidsfristen infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får yrkandet på upphandlingsrättelse anföras den första vardagen därefter före utgången av den upphandlande enhetens öppettid.

Elektronisk delgivning

Upphandlingsbeslutet har delgetts elektroniskt. En part anses ha fått del av upphandlingsbeslutet och de kompletterande handlingarna den dag det elektroniska meddelandet står till mottagarens förfogande i dennes mottagarapparat på ett sådant sätt att meddelandet kan hanteras. Som denna dag betraktas den dag då meddelandet sändes, såvida parten inte ger en tillförlitlig redogörelse om ett avbrott i datakommunikationsförbindelserna eller någon motsvarande omständighet som har lett till att det elektroniska meddelandet har nått parten vid en senare tidpunkt.



Innehållet i yrkandet på upphandlingsrättelse

Av ett yrkande på upphandlingsrättelse ska framgå yrkandena med motiveringar. Av yrkandet ska framgå namnet på den som yrkar på rättelse och de kontaktuppgifter som behövs för att ärendet ska kunna behandlas.

Till yrkandet ska fogas de handlingar som den som framställer yrkandet hänvisar till, om de inte redan finns hos den upphandlande enheten.

Leveransadress

Ett yrkande på upphandlingsrättelse ska lämnas in till den upphandlande enheten.

Den upphandlande enhetens kontaktuppgifter:

upphandlande enhet: Stadsstyrelsen i Hangö
postadress Boulevarden 6, 10900 Hangö
besöksadress Boulevarden 6
e-post kirjaamo@hanko.fi

Anhängiggörandet och behandlingen av en upphandlingsrättelse påverkar inte den tidsfrist under vilken en part med stöd av upphandlingslagen har rätt att söka ändring genom besvär hos Marknadsdomstolen.

II Anvisning för besvär hos Marknadsdomstolen

Föremålet för och begränsningar av ändringssökande

Anbudsgivare, anbudssökande som lämnat in en anbudsansökan eller andra som ärendet gäller kan föra ärendet till Marknadsdomstolen genom att anföra besvär.

Besvär kan anföras hos Marknadsdomstolen över sådana beslut eller andra avgöranden av den upphandlande enheten som påverkar anbudssökandens eller anbudsgivarens ställning.

Ett beslut eller annat avgörande av en upphandlande enhet kan inte föras till Marknadsdomstolen genom besvär när beslutet eller avgörandet gäller

- 1) enbart beredningen av ett upphandlingsförfarande,
- 2) det att ett upphandlingskontrakt inte delas upp i delar med stöd av 75 §, eller
- 3) det att enbart det lägsta priset eller kostnaderna används som kriterium vid bedömningen av om ett anbud ska anses vara det ekonomiskt mest fördelaktiga enligt 93 § i upphandlingslagen.

Elektronisk delgivning

Upphandlingsbeslutet har delgetts elektroniskt. En part anses ha fått del av upphandlingsbeslutet och de kompletterande handlingarna den dag det elektroniska meddelandet står till mottagarens förfogande i dennes mottagarapparat på ett sådant sätt



att meddelandet kan hanteras. Som denna dag betraktas den dag då meddelandet sändes, såvida parten inte ger en tillförlitlig redogörelse om ett avbrott i datakommunikationsförbindelserna eller någon motsvarande omständighet som har lett till att det elektroniska meddelandet har nått parten vid en senare tidpunkt.

Tid för sökande av ändring

Besvär ska anföras skriftligt inom 14 dagar efter det att parten har fått del av upphandlingsbeslutet med besvärсанvisning. Dagen för delfåendet räknas inte med i besvärstiden.

Besvären ska vara inlämnade senast den sista dagen av besvärstiden före utgången av marknadsdomstolens öppettid.

Besvärens innehåll

I besvären ska följande anges:

- 1) 1)det beslut i vilket ändring söks (*det överklagade beslutet*),
- 2) 2)till vilka delar ändring söks i beslutet och vilka ändringar som yrkas (*yrkandena*),
- 3) 3)grunderna för yrkandena,
- 4) 4)vad besvärsrätten grundar sig på om det överklagade beslutet inte avser ändringssökanden själv.

När det gäller en upphandling som grundar sig på ett ramavtal och ett avgörande som gäller tillträde till ett dynamiskt inköpssystem ska ändringssökanden i besvärsskriften motivera varför behandlingstillstånd bör beviljas.

I besvären ska dessutom uppges ändringssökandens namn och kontaktuppgifter. Om talan förs av ändringssökandens lagliga företrädare eller ombud, ska också den personens kontaktuppgifter uppges. Om kontaktuppgifterna ändras medan besvären är anhängiga, ska de nya uppgifterna meddelas Marknadsdomstolen utan dröjsmål.

I besvären ska också uppges postadress och eventuell annan adress till vilken handlingar som hänför sig till rättegången kan sändas (*processadress*). Om ändringssökanden har uppgett flera processadresser, kan förvaltningsdomstolen välja till vilken av dem den skickar de handlingar som hänför sig till rättegången.

När den som har yrkat på upphandlingsrättelse anför besvär över det beslut som fattats med anledning av upphandlingsrättelsen, får ändringssökanden lägga fram nya grunder för sina yrkanden. Nya yrkanden får framställas endast om de grundar sig på förändrade förhållanden eller på omständigheter som ändringssökanden fått kännedom om efter det att tidsfristen för att yrka på upphandlingsrättelse gått ut.

Till besvären ska följande fogas:

- 1) det överklagade beslutet med besvärсанvisning,
- 2) utredning om när ändringssökanden har fått del av beslutet, eller annan utredning om när besvärstiden börjat löpa,



- 3) de handlingar som ändringssökanden åberopar som stöd för sina yrkanden, om dessa inte redan tidigare har lämnats till myndigheten.

Ett ombud ska till besvärsskriften foga en fullmakt enligt 32 § i lagen om rättegång i förvaltningsärenden (808/2019).

Rättegångsavgift

Hos den som inleder ett ärende som gäller ändringssökande tas det ut en rättegångsavgift i enlighet med lagen om domstolsavgifter (1455/2015).

Förbud mot att söka ändring som grundar sig på en besvärgrund

Enligt 163 § i upphandlingslagen får ändring i ett ärende som hör till Marknadsdomstolens behörighet inte sökas med stöd av kommunallagen (410/2015) eller lagen om rättegång i förvaltningsärenden.

Underrättelse om ändringssökandet till den upphandlande enheten

Den som söker ändring i ett upphandlingsärende ska enligt 148 § i upphandlingslagen skriftligt underrätta den upphandlande enheten om att ärendet förs till Marknadsdomstolen. Underrättelsen ska lämnas till den upphandlande enheten senast då besvären över upphandlingen lämnas in till Marknadsdomstolen. Underrättelsen ska lämnas in på den adress som den upphandlande enheten har angett i punkt I.

Inlämning av besvär, Marknadsdomstolens adress och annan kontaktinformation

Besvär ska lämnas in till Marknadsdomstolen. Besvären kan lämnas in till Marknadsdomstolens kansli personligen, genom ombud, med bud, per post eller per telefax eller e-post i enlighet med lagen om elektronisk kommunikation i myndigheternas verksamhet (13/2003). Besvär kan också anföras i förvaltnings- och specialdomstolarnas e-tjänst på adressen <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Om den sista dagen för att anföras besvär infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får handlingarna lämnas in till Marknadsdomstolen den första vardagen därefter.

Marknadsdomstolens adress:
Marknadsdomstolen
Sörnäsgatan 1
00580 Helsingfors
tfn 029 56 43300
fax 029 56 43314
markkinaoikeus(at)oikeus.fi



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 46, § 47, § 48, § 49, § 50, § 51, § 53, § 58, § 59, § 60

Anvisningar om hur man begär omprövning

Den som är missnöjd med detta beslut kan begära omprövning skriftligt. Ändring i beslutet får inte sökas genom besvär hos domstol.

Rätt att begära omprövning

Omprövning får begäras av:

- den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (*part*), och
- kommunmedlemmar.

Tidsfrist för begäran om omprövning

Omprövning ska begäras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Begäran om omprövning ska lämnas in till **Stadsstyrelsen i Hangö** senast under tidsfristens sista dag innan registraturen stänger.

En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter att brevet sändes, om inte något annat visas. Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

En *kommunmedlem* anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet räknas inte med i tidsfristen för begäran om omprövning. Om den sista dagen för omprövningsbegäran infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får omprövning begäras den första vardagen därefter.

Omprövningsmyndighet

Omprövning begärs hos **Stadsstyrelsen i Hangö**.

Adress:	Boulevarden 6, 10900 Hangö
Telefonnummer:	019 220 31
Registraturens e-postadress:	kirjaamo@hanko.fi

Omprövningsbegärens form och innehåll

Omprövning ska begäras skriftligt. Också elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form.

I omprövningsbegäran ska uppges:

- det beslut i vilket omprövning begärs
- hurdan omprövning som begärs



- på vilka grunder omprövning begärs.

I omprövningsbegäran ska dessutom uppges namnet på den som har begärt omprövning samt personens hemkommun, postadress och telefonnummer.

Om omprövningsbeslutet får delges som ett elektroniskt meddelande ska också e-postadress uppges.

Protokoll

Protokollsutdrag och bilagor som gäller beslutet kan begäras hos Hangö stads registratur.

Adress: Boulevarden 6, 10900 Hangö
E-postadress: kirjaamo@hanko.fi
Telefonnummer: 019 220 31



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 52, § 54, § 55, § 56, § 57, § 61, § 62

Besvärsförbud

I beslut, som gäller endast beredning eller verkställighet, får ändring inte sökas enligt 136 § i kommunallag.