

Tjänsteinnehavarens vakansnummer 333402 begäran om omprövning gällande återkrav av lön

Stadsstyrelsens personalsektion 24.11.2025 § 47

Personalsektionen har på sitt möte 25.6.2025 § 19 beslutat om återkrav av lön. Stadsstyrelsens personalsektion har konstaterat att det i efterhand framgått faktorer som föranleder att ärendet behandlas på nytt. Det har skett ett fel i förfarandet när beslutet fattades (Förvaltningslagen, § 50, 1 mom., punkt 3) varför ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare.

Under våren 2024 uppdagades att det under en längre tid varit fel i lönerna för de lärare som undervisar i två olika skolformer och man hade betalat för mycket lön till en del lärare.

Hangö gymnasiums förtroendeman (nuv. fackombud) var i april 2024 i kontakt med löneräknaren gällande beräkningsgrunden för de gemensamma ämneslärnarnas övertimmar. Då man utredde ärendet konstaterade man på lönekontoret, att det i löneräkningsprogrammet saknades löneparametrar från beräkningskalkylerna som ska beaktas vid beräkningen av värdet på övertimmarna. Från och med 1.8.2024 delades övertimmarna i två olika grupper i löneräkningsprogrammet i enlighet med bestämmelserna i UKTA, beroende på om övertimmarna var i den egna eller den sekundära skolformen.

I november var förtroendemannen (nuv. fackombud) på nytt i kontakt till lönekontoret och påpekade att VAS-tilläggen inte beaktats vid uträkningen av övertimmarna i den sekundära skolformen. Då man utredde ärendet, framgick att vid de lokala justeringspotternas förhandlingar 1.6.2023 och 1.6.2024 hade man i samband med verkställigheten registrerat den så kallade Hangö-lönen på felaktigt löneslag i löneräkningsprogrammet. Hangö-lönen borde i förhandlingarna ha benämnts Hangö-tillägg, på motsvarande sätt som de övriga VAS-tilläggen och då skulle den i löneprogrammet ha förts in som ett eget löneslag. Lönestrukturen korrigerades i löneräkningsprogrammet fr.o.m. 1.4.2025 då bl.a. Hangö-lönen ändrades till Hangö-tillägg. Man skickade 11.4.2025 ett infobrev om saken till rektorerna som skulle distribueras vidare till lärarna. Rektorerna granskade och fördelade VAS-tilläggen till de rätta skolformerna. Dessa påverkar för sin del övertimmarvodesgrunden. Utifrån detta har övertimmarna beräknats och betalats fr.o.m. 1.4.2025. Tidigare nämnda åtgärder har även beaktats vid beräkningarna av de retroaktiva lönekorrigeringarna. Personalchefen har gett en redogörelse i ärendet till dåvarande FOSU:s huvudfackombud och bildningsdirektören 10.6.2025.

Lön eller beloppet av annan ekonomisk förmån som härrör från en anställning och som utbetalts utan grund får återkrävas under förutsättning att beslut om återkrav fattats eller återkrav har anhängiggjorts i någon annan ordning inom tre år från utgången av det kalenderår under vilket lön eller ett annat förmånsbelopp betalades ut utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56), i det här fallet för tiden 1.1.2022-31.3.2025. Återkravet av lön för [REDACTED] är för den här tiden 2 687,91 € i enlighet med specifikationen som delgivits 1.9.2025.

Arbetsgivaren har rätt att i sin helhet eller delvis, genom att beakta principerna för vad som kan anses skäligt, återkräva lön som utbetalats utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56, 3 mom.).

Tjänsteinnehavaren har i enlighet med förvaltningslagen § 34 getts tillfälle att avge sin förklaring i ärendet.

Efter att ha hört tjänsteinnehavaren, föreslår bildningsdirektören och personalchefen att återkravet verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt.

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar att

1. personalsektionens beslut 25.6.2025 § 19 undanröjs p.g.a. att det skett fel i förfarandet och att ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare och
2. återkravet av lön utav vakansinnehavaren 333402, verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt. Beloppet för den lön som återkrävs är 1 283,96 €. Tjänsteinnehavaren kan komma överens om en individuell återbetalningsplan med lönesekreteraren.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Stadsstyrelsen 02.03.2026 § 48
64/01.00.00/2025

Ärendets fortsatta behandling.

Tjänsteinnehavaren yrkar på att stadsstyrelsens personalsektionens beslut § 47 gällande återkrav av lön ska hävas, eftersom beslutet är lagstridigt och inte ändamålsenligt. Dessutom anser tjänsteinnehavaren att beslutet är oskäligt.

Arbetsgivaren har rätt att återkräva lön som utbetalts utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56). Rätten att återkräva lön som utbetalats utan grund gäller oavsett vems fel det handlar om. Beaktande av principerna för vad som kan anses skäligt gällande återkravets belopp är ett undantag till arbetsgivarens lagstadgade rätt som grundar sig på en helhetsbedömning från fall till fall. Således är beslutet varken lagstridigt eller i strid med lagens syfte.

Rättspraxisen som tjänsteinnehavaren hänvisar till motsvarar inte situationen som är föremål för omprövningen eftersom den felaktigt betalda lönen grundar sig på ett tekniskt fel och inte på tolkning.

Tjänsteinnehavaren framställer att det inte skulle handla om ett tekniskt fel utan om en tolkning av tjänstekollektivavtalet. Tjänsteinnehavarens påstående är ogrundat då det från löneräkningssystemet saknats en parameter vilket har lett till ett fel gällande övertimmarna utan att man i ärendet någonsin har gjort ett beslut och det har annars inte heller uppdagats. Ett tolkningsbeslut i enlighet med vad tjänsteinnehavaren framför har således inte gjorts.

Enligt tjänsteinnehavarens syn strider beslutet mot jämlikhetsprincipen eftersom tjänsteinnehavaren har kännedom om tidigare beslut enligt vilka lön har återkrävts för en annan tidsperiod. Beaktande av principerna för vad som kan

anses skäligt är alltid en helhetsbedömning som görs från fall till fall, vilket innebär att den kan gälla olika tidsperioder eller olika belopp. Det är inte möjligt att uppgöra en princip för allmän praxis gällande beaktande av principerna för vad som kan anses skäligt utan det utgör alltid ett undantag till huvudregeln om återkrav av lön i sin helhet.

Beslutet strider inte mot lagen eller dess syfte. Beslutet kan inte heller anses vara oskäligt.

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar avslå begäran om omprövning och personalsektionens beslut förblir i kraft.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240
Bildningsdirektör Karl-Erik Gustafsson, 040 596 3249