



NUORISOTYÖPAJA VIAN TOIMINTAKERTOMUS 2025

Toiminta

Toimintamme tarkoituksena on tukea nuorten arkielämää, sosiaalista vahvistumista sekä yksilöllisten ja yhteisöllisten voimavarojen löytymistä. Arkiaskareiden ja -rutiinien, työelämätaitojen, yritysvierailujen, kulttuurielämysten ja erilaisiin liikunnallisiin harrastustoimintoihin tutustumisella laajennamme nuorten mahdollisuuksia hyvään arkeen ja tulevaisuuden valintatilanteisiin. Tarjoamme nuorille tukea ja ohjausta heidän suunnitellessaan tulevia opintojaan, ammatinvalintaansa ja työelämään siirtymistä. Paja-aikana tuemme nuorten minäpystyvyyden ja itsetuntemuksen kehittymistä. Edellytämme vastuun ottamista ja motivaatiota muutoksen tekemiseen siltä osin kuin nuori sen itse määrittelee ja on siihen valmis.

Toiminta on tarkoitettu hankolaisille 16 – 28-vuotiaille nuorille, joilta puuttuu opiskelu-, työkokeilu- tai työpaikka. Nuori on voinut olla työpajalla työkokeilussa tai koulutussopimuksella. Toiminta on kaksikielistä. Toiminnan kehittämiseksi ja laajentamiseksi olemme vuokranneet erillisen verstaatin.

Toimintamuodot:

- yksilö- ja ryhmävalmennus (tarvittavat palvelut, polutus, vierailut)
- arjenhallinta- ja työelämätaidot (perusarki, siivous, sisustus, pyykkihuolto, hygienia, työnhaku, työyhteisötaidot)
- sosiaaliset taidot ja verkostoituminen (ryhmätyötaidot, käyttäytyminen, tutustuminen, ryhmäytyminen, tapahtumien järjestäminen)
- hyvinvoinnin vahvistaminen ja ylläpitäminen (itsetuntemus, mielenkiinto, merkitys, liikunta, uni, ravinto)
- työvalmennus ja soveltuvat työsuoritteet
 - keittiöpaja (lounasruoan suunnittelu, raaka-aineiden hankinta, valmistus ja siivous)
 - pintakäsittelyverstaas (tuotteiden valmistaminen ja kesämökin kunnostaminen)
 - ulkoalueiden hoitotyöt (lähiliikunta-alue, risusavotta, puunpilkkominen)

Strategiset lähtökohdat

1. *Oppimis- ja työympäristön rakentaminen:* Yllämainittujen toimintamuotojen mahdollistamiseksi olemme luoneet sellaiset puitteet, joissa voidaan harjoitella työkokeilun kriteereiden toteutumisen edellyttämiä ammatillisia taitoja. Meillä on ollut kunnostuskohteena sähkötön ja vedetön kesämökki, jossa kunnostettu sisä- ja ulkotiloja sekä raivattu ympäristöä. Lisäksi olemme järjestäneet kahdet markkinat, joilla on myyty pajalla valmistettuja tuotteita.
2. *Osallisuus ja hyvinvointi:* Olemme tehneet päiväretkiä sekä paikallisiin että alueellisiin kohteisiin, joissa liikunnalliset, kulttuuriset ja sosiaalisesti kestävä kehityksen mukaiset linjaukset on otettu huomioon. Käymme kävelyretkillä, luontokohteissa ja liikuntapaikoilla sekä museoissa ja näyttelyissä. Esimerkkeinä alueellisista vierailuista Fiskarsin käsityöläisammatteihin tutustuminen, Lappohjan Rintamamuseo, Forssan Asenne ry, Bromarvin Vaktöjberget, Lappohjan ampumarata, Fagervikin ja Mustion rautaruukit, Tammisaaren syysmarkkinat ja Salon Kurpitsaviikot. Osallistumme erilaisten lapsille/nuorille /perheille järjestettyihin yleisötapahtumien järjestämiseen. Tuotamme myös nuorisopalveluiden esittely- ja markkinointimateriaaleja.



3. *Opinnollistaminen*: Olemme valmistautuneet toteuttamaan Tutkintoon valmentavan koulutuksen tutkinnonosia (Tuva). Niistä on avattu Työelämätaidot ja työelämässä tapahtuva oppiminen (1-20 ov) sekä Arjen ja yhteiskunnallisen osallisuuden taidot (1-20 ov). Se soveltuu hengähdystaukoa ammatillisista opinnoista tarvitseville sekä työpajatoiminnassa oleville nuorille. Meillä on ollut yksi TuVaa suorittava opiskelija.
4. *Yritysyhteistyö*: Jotta nuoret saavat kuvan lähiseudun työpaikoista ja työpaikat pajanuorista, teemme yritysvierailuita. Tänä vuonna olemme vierailleet Nummelan metallityöpajalla, Musiikkistudio Enberg Tammissaarella, Uuttera Oy:llä, Rosk'n'rollin Lohjan toimipisteellä, Nummen Meltorauta (kalevalainen kansanperinne) ja Täktomin koiratrimmauspalvelussa.

Seuranta ja arviointi

- Teemme kirjallisesti yhdessä nuoren kanssa valmennussuunnitelman, väliarvioinnin jakson puolesta välissä ja loppukeskustelun jatkosuunnitelmien.
- Määrällisen arvioinnin työkaluna toimii Park-tilastointijärjestelmä
- Laadulliseen mittaamiseen käytämme Sovari -arviointityökalua. Kokonaisarvioksi saimme arvosanan 4,4 asteikolla 1-5.
- Osallistumme OKM:n kyselyyn työpajojen toiminnasta

Mikäli työpajalla suoritetaan tutkinnonosia, siitä saa osaamistodistuksen, jota voi hyödyntää tulevissa opinnoissa. Jokainen saa työtodistuksen.

Eri oppilaitosten opiskelijat voivat suorittaa työpajalla työelämäjaksoja. Henkilökunta toimii työpaikkaohjaajina ja näytönarvioijina.

Tällä toimintakaudella nuoria on ollut yhteensä 15, joista positiivinen sijoittuminen (työ, työkokeilu, koulu, armeija, muu valmennus) 69 %:lla. 2 nuorta jatkaa edelleen pajalla, jolloin onnistumisprosentti 73%. Tarkemmat tilastot toimintakertomuksen viimeisellä sivulla.

Yhteistyökumppanit

Koska toimimme sosiaali-, työllisyys-, koulutuspolitiikan ja terveydenhoidon kanssa tiiviissä yhteistyössä, tarvitsemme jatkuvaa verkostoitumista ja osaamisen kartuttamista. Henkilökunta on ollut mukana HyVä(Lasten ja nuorten hyvinvointi)-työryhmässä, EMPT (ennaltaehkäisevä mielenterveys- ja päihdetyö)-monialaisessa työryhmässä, Länsi-Uudenmaan Hyte-verkostossa, Ankkuri-työryhmässä, Luksian ja Axxellin kehittämistyöryhmissä, Laajennetun oppivelvollisuuden työryhmässä, Into ry:n esimiesten ja pajaohjaajien verkostokokouksissa ja -koulutuksissa sekä alueellisissa ja valtakunnallisissa työpajatoimijoiden verkostoissa.

Marjut Vihervuori
Nuorisopalveluiden esimies



VERKSAMHETSBERÄTTELSE FÖR UNGDOMSVERKSTADEN VIA 2025 (fri översättning)

Verksamhet

Vår verksamhet går ut på att stöda de unga i vardagslivet, i det sociala, samt att försöka finna de individuella och samhälleliga styrkorna hos individen. Genom vardagsgöromål och -rutiner, kunskap om arbetslivet, företagsbesök, kulturupplevelser och rörelsebefrämjande verksamhet utvidgar vi ungdomarnas möjligheter till en god vardag och framtida valsituationer. Vi erbjuder ungdomarna stöd och ledning då de planerar kommande studier, yrkesval och övergång till arbetslivet. Under verkstadstiden stöder vi ungdomarnas bild av sig själv och försöker utveckla självkänslan. Vi förutsätter att de tar ansvar och är motiverade till att göra förändringar, till den del den unga själv bestämmer och är redo för det.

Verksamheten är tänkt för Hangöbor, 16 – 28 åriga ungdomar, som saknar studie-, arbetspraktik, eller arbetsplats. Den unge har kunnat vara i verkstaden med kontrakt arbetsprövning eller utbildningskontrakt. Vi verkar även som en vägledande faktor gällande andra tjänster. Verksamheten är tvåspråkig. För att utveckla och utöka vår verksamhet har vi försökt hitta och skapa ytterligare anläggningar. För tillfället har vi inte lyckats hitta nya anläggningar.

Verksamhetsbeskrivning:

- Individuell och grupphandledning (nödvändiga tjänster, vägledning, besök)
- Färdigheter för vardagssysslor och till arbetslivet (vardagsrutiner, städning, inredning, tvätt, hygien, jobbsökning, sociala färdigheter).
- Social kompetens och nätverksbyggande (arbeta i grupp, beteende, lära känna människor, teambuilding, organisera evenemang).
- Förbättra och upprätthålla välbefinnande (självkänsla, intresse, mening, motion, sömn, nöje)
- Arbetsträning och lämpliga arbetsaktiviteter
 - köksverkstad (lunchplanering, inköp, förberedelse och tillagning)
 - ytbehandlingsverkstad (beredning av produkter och renovering av sommarstuga)
 - underhåll utomhus (lokalt idrottsområde, ogrärensning, trädbeskrning)

Strategiska utgångspunkter

Uppbyggande av en inlärnings- och arbetsmiljö: För att möjliggöra ovan nämnda aktiviteter har vi skapat ett ramverk för att öva upp de yrkeskunskaper som krävs för att uppfylla kriterierna för en praktikplats. Vi har renoverat en sommarstuga, som saknar el och vatten, renoverat interiören och exteriören och rensat det omgivande området. Dessutom har vi ordnat två marknader där vi har sålt produkter som tillverkats i verkstaden.

Deltagande och välmående: Vi har gjort dagsutflykter till både lokala och regionala resmål, där fysisk, kulturell och social hållbarhet har beaktats. Vi besöker vandringsleder, naturområden och idrottsanläggningar, museer och utställningar. Exempel på regionala besök är att bekanta sig med hantverksyrken i Fiskars, Lappvikens Frontmuseet, Asenne rf i Forssa, Vaktkojberget i Bromarv, Lappvikens skjutbana, järnbruken i Fagervik och Svartå, höstmarknaden i Ekenäs samt Pumpaveckorna i Salo. Vi deltar i olika offentliga evenemang för barn/ungdomar/familjer. Vi producerar också presentations- och marknadsföringsmaterial för ungdomstjänster.



Nonformativt lärande: Vi förbereder inför implementering av examensdelarna i examensförberedande utbildning (Tuva). Av dessa har Arbetslivskompetens och lärande i arbetslivet (1-20 sv) samt ta del av vardagen i samhället (1-20 sv) öppnats. Målet är att öppna så många examenssektioner som möjligt från Tuva. Det passar för den som behöver ett andrum från yrkesstudierna och som är i verkstadsverksamhet. Vi har haft en Tuva elev.

Företagssamarbete: För att ge ungdomar en uppfattning om vilka jobb som finns i området och vilka jobb som finns för ungdomar anordnar vi företagsbesök. I år har vi besökt Helkama Velox, Tulentaika- smedja, m/s Steel, Helo, Rasmet och Mörbys ekologiska gård.

Uppföljning och utvärdering

- Vi gör tillsammans med den unga en skriftlig första utbildningsplan, en mellanutvärdering då verkstadstiden är till hälften färdig och en slutdiskussion med fortsättnings planer
- Som ett arbetsredskap i utvärderingen fungerar Park-statistikprogrammet
- För att mäta kvalitet använder vi oss av Sovari-utvärderingsredskapet. Som helhets bedömning fick vi betyget 4,4 på en skala från 1 till 5.
- Vi deltar i OKM förfrågan om verksamheten i arbetsverkstäder.

Om man under sin verkstadstid har gjort vissa examensdelar får man ett kompetenscertifikat som kan användas vid framtida studier. Alla får ett arbetsintyg.

Studeranden från olika utbildningsinstitutioner kan göra praktik i verkstaden. Personalen fungerar som arbetsplatshandledare och utvärderare.

Under denna verksamhetsperiod har det varit totalt 15 unga, varav 69 % har en positiv placering (arbete, arbetsprövning, skola, armén, annan träning). 2 unga fortsätter på verkstaden, vilket resulterade i en framgångsgrad på 73%. Mer detaljerad statistik finns på verksamhetsberättelsens sista sida.

Samarbetsparter

Eftersom vi har ett nära samarbete med socialtjänsten, arbetslivet, utbildningspolitiken och hälso- och sjukvården behöver vi kontinuerligt nätverksarbete och kompetensutveckling. Personalen har deltagit i arbetsgruppen HyVä (Barn- och ungdomsvälfärd), EMPT (förebyggande mental hälsa och missbruk) multidisciplinär arbetsgrupp, Västra Nylands Hyte-nätverk, Ankar- verksamhet, utvecklingsarbetsgrupperna Luksia och Axxell, arbetsgruppen för förlängd läroplikt, Into-förbundets nätverksträffar och utbildningar för handledare och övervakare samt regionala och nationella nätverk för verkstadsoperatörer.

Marjut Vihervuori
Förman för ungdomstjänster



TILASTOT NUORISOTYÖPAJA VIA / STATISTIK UNGDOMSVERKSTADEN VIA

TOIMINTAKAUSI/ VERKSAMHETSPERIOD 1.1. – 31.12.2025

Nuoria yhteensä / ungdomar sammanlagt: 15

- joista suomenkielisiä/ varav finskspråkiga: **10**, ruotsinkielisiä / svenskspråkiga: **5**
- joista miehiä / varav män: **9**, naisia/kvinnor: **6**, muu/annat: **0**
- pohjakoulutuksena toisen asteen koulutus / Som grund har andra stadiets utbildning: **6**
- työkokeilussa / arbetsprövning: **13**, koulutusopimuksella / utbildningskontrakt: **2**
- 17 – 20-vuotiaita/åringar: **7**, 21 – 24-vuotiaita/åringar: **5**, 25 – 28-vuotiaita/åringar: **3**

Tullut työpajalle – kommit till verkstaden Via

Taho/Instans	nuoret / ungdomar
te-palvelut	7
sote	
etsivä nuorisotyö/uppsökande ungdomsarbete	5
2 asteen oppilaitos/ andra stadiets läroanstalt	2
oma yhteydenotto/ egen kontakt	1

Sijoittuminen työpajakson jälkeen – efter verkstadstiden till

Taho/Instans	nuoret/ungdomar
Opiskelemaan/studera	5
työelämään/arbetsliv	2
työkokeilu/arbetsprövning	2
työttömäksi/arbetslös	4
muualle/annat	
jatkaa pajalla/fortsätter på verkstaden	2

Tällä toimintakaudella nuoria on ollut yhteensä 15, joista positiivinen sijoittuminen (työ, työkokeilu, koulu, armeija, muu valmennus) 69%:lla. 2 nuorta jatkaa edelleen pajalla, jolloin onnistumisprosentti 73 %.

Under denna verksamhetsperiod har det varit totalt 15 unga, varav 69 % har en positiv placering (arbete, arbetsprövning, skola, armén, annan träning). 2 unga fortsätter på verkstaden, vilket resulterade i en framgångsgrad på 73 %.

Marjut Vihervuori
nuorisopalveluiden esimies