



Stadsstyrelsens personalsektion

Tid 24.11.2025 klo 17:00 - 18:30

Plats Stadsstyrelsens mötesrum

Behandlade ärenden

§	Rubrik	Sida
§ 45	Återkrav av lön / Tjänsteinnehavare vakansnummer 323913	3
§ 46	Återkrav av lön/Tjänsteinnehavare vakansnummer 333917	5
§ 47	Återkrav av lön / Tjänsteinnehavare vakansnummer 333402	7
§ 48	Återkrav av lön / Tjänsteinnehavare vakansnummer 333914	9
§ 49	Återkrav av lön / Tjänsteinnehavare vakansnummer 333918	11
§ 50	Återkrav av lön / Tjänsteinnehavare vakansnummer 333407	13
§ 51	Återkrav av lön / Tjänsteinnehavare vakansnummer 333404	15
§ 52	Återkrav av lön / Tjänsteinnehavare vakansnummer 333403	17
§ 53	Återkrav av lön / Tjänsteinnehavare vakansnummer 323303	19
§ 54	Återkrav av lön vakansnummer 333916	21
§ 55	Justering av båthamnsförvaltarens lön	23



Tid 24.11.2025 klo 17:00 - 18:30

Plats Stadsstyrelsens mötesrum

Deltagare

Närvarande	Lindfors Edvard	ordförande
	Lohvansuu-Hirvonen Nina	ledamot
	Hedback Iina	ledamot
	Kollin Susanne	ledamot
	Fjäder Sture	ledamot
Övriga	Store Simon	stadsdirektör
	Nina Granqvist	föredragande

Sammanträdet laglighet och beslutförhet

Beslut Ordförande konstaterade sammanträdet lagligt sammankallat och beslutfört.

Val av protokolljusterare

Beslut Till protokolljusterare valdes Sture Fjäder och Susanne Kollin.

Underskrifter

Edvard Lindfors
ordförande

Nina Granqvist
sekreterare

Behandlade ärenden 45 - 55

Justering av protokoll

Sture Fjäder
protokolljusterare

Susanne Kollin
protokolljusterare

Protokollet framlagt till påseende

Stadens www-sidor 28.11.2025

Intygar Nina Granqvist



Stadsstyrelsens personalsektion

§ 45

24.11.2025

Återkrav av lön / Tjänsteinnehavare vakansnummer 323913

Stadsstyrelsens personalsektion 24.11.2025 § 45
64/01.00.00/2025

Personalsektionen har på sitt möte 25.6.2025 § 19 beslutat om återkrav av lön. Stadsstyrelsens personalsektion har konstaterat att det i efterhand framgått faktorer som föranleder att ärendet behandlas på nytt. Det har skett ett fel i förfarandet när beslutet fattades (Förvaltningslagen, § 50, 1 mom., punkt 3) varför ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare.

Under våren 2024 uppdagades att det under en längre tid varit fel i lönerna för de lärare som undervisar i två olika skolformer och man hade betalat för mycket lön till en del lärare.

Hangö gymnasiums förtroendeman (nuv. fackombud) var i april 2024 i kontakt med löneräknaren gällande beräkningsgrunden för de gemensamma ämneslärnarnas övertimmar. Då man utredde ärendet konstaterade man på lönekontoret, att det i löneräkningsprogrammet saknades löneparametrar från beräkningskalkylerna som ska beaktas vid beräkningen av värdet på övertimmarna. Från och med 1.8.2024 delades övertimmarna i två olika grupper i löneräkningsprogrammet i enlighet med bestämmelserna i UKTA, beroende på om övertimmarna var i den egna eller den sekundära skolformen.

I november var förtroendemannen (nuv. fackombud) på nytt i kontakt till lönekontoret och påpekade att VAS-tilläggen inte beaktats vid uträkningen av övertimmarna i den sekundära skolformen. Då man utredde ärendet, framgick att vid de lokala justeringspotternas förhandlingar 1.6.2023 och 1.6.2024 hade man i samband med verkställigheten registrerat den så kallade Hangö-lönen på felaktigt löneslag i löneräkningsprogrammet. Hangö-lönen borde i förhandlingarna ha benämnts Hangö-tillägg, på motsvarande sätt som de övriga VAS-tilläggen och då skulle den ha förts in i löneprogrammet som ett eget löneslag. Lönestrukturen korrigerades i löneräkningsprogrammet fr.o.m. 1.4.2025 då bl.a. Hangö-lönen ändrades till Hangö-tillägg. Man skickade 11.4.2025 ett infobrev om saken till rektorerna som skulle distribueras vidare till lärarna. Rektorerna granskade och fördelade VAS-tilläggen till de rätta skolformerna. Dessa påverkar för sin del övertimmarvodesgrunden. Utifrån detta har övertimmarna beräknats och betalats fr.o.m. 1.4.2025. Tidigare nämnda åtgärder har även beaktats vid beräkningarna av de retroaktiva lönekorrigeringarna. Personalchefen har gett en redogörelse i ärendet till dåvarande FOSU:s huvudfackombud och bildningsdirektören 10.6.2025.

Lön eller beloppet av annan ekonomisk förmån som härrör från en anställning och som utbetalts utan grund får återkrävas under förutsättning att beslut om återkrav fattats eller återkrav har anhängiggjorts i någon annan ordning inom tre



Stadsstyrelsens personalsektion

§ 45

24.11.2025

år från utgången av det kalenderår under vilket lön eller ett annat förmånsbelopp betalades ut utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56), i det här fallet för tiden 1.1.2022-31.3.2025. Återkravet av lön för [REDACTED] är för den här tiden 3 050,34 € i enlighet med specifikationen som delgivits 1.9.2025.

Arbetsgivaren har rätt att i sin helhet eller delvis, genom att beakta principerna för vad som kan anses skäligt, återkräva lön som utbetalats utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56, 3 mom.).

Tjänsteinnehavaren har i enlighet med förvaltningslagen § 34 getts tillfälle att avge sin förklaring i ärendet.

Efter att ha hört tjänsteinnehavaren, föreslår arbetsgivarens representanter att återkravet verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt.

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar att

- 1) personalsektionens beslut 25.6.2025 § 19 undanröjs p.g.a. att det skett fel i förfarandet och att ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare och
- 2) återkravet av lön utav vakansinnehavaren 323913, verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt. Beloppet för den lön som återkrävs är 1 229,15 €. Tjänsteinnehavaren kan komma överens om en individuell återbetalningsplan med lönesekreteraren.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter
Liitteet

Personalchef Nina Granqvist, 0219 2203 240

Nummer	Rubrik
1	Ilmoitus kuulemisesta koskien palkan takaisinperimistä
2	Selitys 1.10.2025
3	Päätöksen liite



Stadsstyrelsens personalsektion § 46

24.11.2025

Återkrav av lön/Tjänsteinnehavare vakansnummer 333917

Stadsstyrelsens personalsektion 24.11.2025 § 46
64/01.00.00/2025

Personalsektionen har på sitt möte 25.6.2025 § 19 beslutat om återkrav av lön. Stadsstyrelsens personalsektion har konstaterat att det i efterhand framgått faktorer som föranleder att ärendet behandlas på nytt. Det har skett ett fel i förfarandet när beslutet fattades (Förvaltningslagen, § 50, 1 mom., punkt 3) varför ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare.

Under våren 2024 uppdagades att det under en längre tid varit fel i lönerna för de lärare som undervisar i två olika skolformer och man hade betalat för mycket lön till en del lärare.

Hangö gymnasiums förtroendeman (nuv. fackombud) var i april 2024 i kontakt med löneräknaren gällande beräkningsgrunden för de gemensamma ämneslärares övertimmar. Då man utredde ärendet konstaterade man på lönekontoret, att det i löneräkningsprogrammet saknades löneparametrar från beräkningskalkylerna som ska beaktas vid beräkningen av värdet på övertimmarna. Från och med 1.8.2024 delades övertimmarna i två olika grupper i löneräkningsprogrammet i enlighet med bestämmelserna i UKTA, beroende på om övertimmarna var i den egna eller den sekundära skolformen.

I november var förtroendemannen (nuv. fackombud) på nytt i kontakt till lönekontoret och påpekade att VAS-tilläggen inte beaktats vid uträkningen av övertimmarna i den sekundära skolformen. Då man utredde ärendet, framgick att vid de lokala justeringspotternas förhandlingar 1.6.2023 och 1.6.2024 hade man i samband med verkställigheten registrerat den så kallade Hangö-lönen på felaktigt löneslag i löneräkningsprogrammet. Hangö-lönen borde i förhandlingarna ha benämnts Hangö-tillägg, på motsvarande sätt som de övriga VAS-tilläggen och då skulle den i löneprogrammet ha förts in som ett eget löneslag. Lönestrukturen korrigerades i löneräkningsprogrammet fr.o.m. 1.4.2025 då bl.a. Hangö-lönen ändrades till Hangö-tillägg. Man skickade 11.4.2025 ett infobrev om saken till rektorerna som skulle distribueras vidare till lärarna. Rektorerna granskade och fördelade VAS-tilläggen till de rätta skolformerna. Dessa påverkar för sin del övertimmarvodesgrunden. Utifrån detta har övertimmarna beräknats och betalats fr.o.m. 1.4.2025. Tidigare nämnda åtgärder har även beaktats vid beräkningarna av de retroaktiva lönekorrigeringarna. Personalchefen har gett en redogörelse i ärendet till dåvarande FOSU:s huvudfackombud och bildningsdirektören 10.6.2025.

Lön eller beloppet av annan ekonomisk förmån som härrör från en anställning och som utbetalts utan grund får återkrävas under förutsättning att beslut om återkrav fattats eller återkrav har anhängiggjorts i någon annan ordning inom tre



Stadsstyrelsens personalsektion

§ 46

24.11.2025

år från utgången av det kalenderår under vilket lön eller ett annat förmånsbelopp betalades ut utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56), i det här fallet för tiden 1.1.2022-31.3.2025. Återkravet av lön för [REDACTED] är för den här tiden 2 222,48 € i enlighet med specifikationen som delgivits 1.9.2025.

Arbetsgivaren har rätt att i sin helhet eller delvis, genom att beakta principerna för vad som kan anses skäligt, återkräva lön som utbetalats utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56, 3 mom.). Tjänsteinnehavaren har i enlighet med förvaltningslagen § 34 getts tillfälle att avge sin förklaring i ärendet.

Bildningsdirektören och personalchefen föreslår att återkravet verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt.

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar att

- 1) personalsektionens beslut 25.6.2025 § 19 undanröjs p.g.a. att det skett fel i förfarandet och att ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare och
- 2) återkravet av lön utav vakansinnehavaren 333917, verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt. Beloppet för den lön som återkrävs är 591,88 €. Tjänsteinnehavaren kan komma överens om en individuell återbetalningsplan med lönesekreteraren.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter
Liitteet

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Nummer	Rubrik
4	Ilmoitus kuulemisesta koskien palkan takaisinperimistä



Stadsstyrelsens personalsektion § 47

24.11.2025

Återkrav av lön / Tjänsteinnehavare vakansnummer 333402

Stadsstyrelsens personalsektion 24.11.2025 § 47
64/01.00.00/2025

Personalsektionen har på sitt möte 25.6.2025 § 19 beslutat om återkrav av lön. Stadsstyrelsens personalsektion har konstaterat att det i efterhand framgått faktorer som föranleder att ärendet behandlas på nytt. Det har skett ett fel i förfarandet när beslutet fattades (Förvaltningslagen, § 50, 1 mom., punkt 3) varför ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare.

Under våren 2024 uppdagades att det under en längre tid varit fel i lönerna för de lärare som undervisar i två olika skolformer och man hade betalat för mycket lön till en del lärare.

Hangö gymnasiums förtroendeman (nuv. fackombud) var i april 2024 i kontakt med löneräknaren gällande beräkningsgrunden för de gemensamma ämneslärares övertimmar. Då man utredde ärendet konstaterade man på lönekontoret, att det i löneräkningsprogrammet saknades löneparametrar från beräkningskalkylerna som ska beaktas vid beräkningen av värdet på övertimmarna. Från och med 1.8.2024 delades övertimmarna i två olika grupper i löneräkningsprogrammet i enlighet med bestämmelserna i UKTA, beroende på om övertimmarna var i den egna eller den sekundära skolformen.

I november var förtroendemannen (nuv. fackombud) på nytt i kontakt till lönekontoret och påpekade att VAS-tilläggen inte beaktats vid uträkningen av övertimmarna i den sekundära skolformen. Då man utredde ärendet, framgick att vid de lokala justeringspotternas förhandlingar 1.6.2023 och 1.6.2024 hade man i samband med verkställigheten registrerat den så kallade Hangö-lönen på felaktigt löneslag i löneräkningsprogrammet. Hangö-lönen borde i förhandlingarna ha benämnts Hangö-tillägg, på motsvarande sätt som de övriga VAS-tilläggen och då skulle den i löneprogrammet ha förts in som ett eget löneslag. Lönestrukturen korrigerades i löneräkningsprogrammet fr.o.m. 1.4.2025 då bl.a. Hangö-lönen ändrades till Hangö-tillägg. Man skickade 11.4.2025 ett infobrev om saken till rektorerna som skulle distribueras vidare till lärarna. Rektorerna granskade och fördelade VAS-tilläggen till de rätta skolformerna. Dessa påverkar för sin del övertimmarvodesgrunden. Utifrån detta har övertimmarna beräknats och betalats fr.o.m. 1.4.2025. Tidigare nämnda åtgärder har även beaktats vid beräkningarna av de retroaktiva lönekorrigeringarna. Personalchefen har gett en redogörelse i ärendet till dåvarande FOSU:s huvudfackombud och bildningsdirektören 10.6.2025.

Lön eller beloppet av annan ekonomisk förmån som härrör från en anställning och som utbetalts utan grund får återkrävas under förutsättning att beslut om återkrav fattats eller återkrav har anhängiggjorts i någon annan ordning inom tre



Stadsstyrelsens personalsektion

§ 47

24.11.2025

år från utgången av det kalenderår under vilket lön eller ett annat förmånsbelopp betalades ut utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56), i det här fallet för tiden 1.1.2022-31.3.2025. Återkravet av lön för [REDACTED] är för den här tiden 2 687,91 € i enlighet med specifikationen som delgivits 1.9.2025.

Arbetsgivaren har rätt att i sin helhet eller delvis, genom att beakta principerna för vad som kan anses skäligt, återkräva lön som utbetalats utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56, 3 mom.).

Tjänsteinnehavaren har i enlighet med förvaltningslagen § 34 getts tillfälle att avge sin förklaring i ärendet.

Efter att ha hört tjänsteinnehavaren, föreslår bildningsdirektören och personalchefen att återkravet verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt.

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar att

1. personalsektionens beslut 25.6.2025 § 19 undanröjs p.g.a. att det skett fel i förfarandet och att ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare och
2. återkravet av lön utav vakansinnehavaren 333402, verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt. Beloppet för den lön som återkrävs är 1 283,96 €. Tjänsteinnehavaren kan komma överens om en individuell återbetalningsplan med lönesekreteraren.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter
Litteen

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Nummer	Rubrik
5	Meddelande om hörande gällande återkrav av lön
6	Förklaring 15.10.2025
7	Bilaga till beslut



Stadsstyrelsens personalsektion § 48

24.11.2025

Återkrav av lön / Tjänsteinnehavare vakansnummer 333914

Stadsstyrelsens personalsektion 24.11.2025 § 48
64/01.00.00/2025

Personalsektionen har på sitt möte 25.6.2025 § 19 beslutat om återkrav av lön. Stadsstyrelsens personalsektion har konstaterat att det i efterhand framgått faktorer som föranleder att ärendet behandlas på nytt. Det har skett ett fel i förfarandet när beslutet fattades (Förvaltningslagen, § 50, 1 mom., punkt 3) varför ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare.

Under våren 2024 uppdagades att det under en längre tid varit fel i lönerna för de lärare som undervisar i två olika skolformer och man hade betalat för mycket lön till en del lärare.

Hangö gymnasiums förtroendeman (nuv. fackombud) var i april 2024 i kontakt med löneräknaren gällande beräkningsgrunden för de gemensamma ämneslärares övertimmar. Då man utredde ärendet konstaterade man på lönekontoret, att det i löneräkningsprogrammet saknades löneparametrar från beräkningskalkylerna som ska beaktas vid beräkningen av värdet på övertimmarna. Från och med 1.8.2024 delades övertimmarna i två olika grupper i löneräkningsprogrammet i enlighet med bestämmelserna i UKTA, beroende på om övertimmarna var i den egna eller den sekundära skolformen.

I november var förtroendemannen (nuv. fackombud) på nytt i kontakt till lönekontoret och påpekade att VAS-tilläggen inte beaktats vid uträkningen av övertimmarna i den sekundära skolformen. Då man utredde ärendet, framgick att vid de lokala justeringspotternas förhandlingar 1.6.2023 och 1.6.2024 hade man i samband med verkställigheten registrerat den så kallade Hangö-lönen på felaktigt löneslag i löneräkningsprogrammet. Hangö-lönen borde i förhandlingarna ha benämnts Hangö-tillägg, på motsvarande sätt som de övriga VAS-tilläggen och då skulle den i löneprogrammet ha förts in som ett eget löneslag. Lönestrukturen korrigerades i löneräkningsprogrammet fr.o.m. 1.4.2025 då bl.a. Hangö-lönen ändrades till Hangö-tillägg. Man skickade 11.4.2025 ett infobrev om saken till rektorerna som skulle distribueras vidare till lärarna. Rektorerna granskade och fördelade VAS-tilläggen till de rätta skolformerna. Dessa påverkar för sin del övertimmarvodesgrunden. Utifrån detta har övertimmarna beräknats och betalats fr.o.m. 1.4.2025. Tidigare nämnda åtgärder har även beaktats vid beräkningarna av de retroaktiva lönekorrigeringarna. Personalchefen har gett en redogörelse i ärendet till dåvarande FOSU:s huvudfackombud och bildningsdirektören 10.6.2025.

Lön eller beloppet av annan ekonomisk förmån som härrör från en anställning och som utbetalts utan grund får återkrävas under förutsättning att beslut om återkrav fattats eller återkrav har anhängiggjorts i någon annan ordning inom tre



Stadsstyrelsens personalsektion

§ 48

24.11.2025

år från utgången av det kalenderår under vilket lön eller ett annat förmånsbelopp betalades ut utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56), i det här fallet för tiden 1.1.2022-31.3.2025. Återkravet av lön för [REDACTED] är för den här tiden 1 897,42 € i enlighet med specifikationen som delgivits 1.9.2025.

Arbetsgivaren har rätt att i sin helhet eller delvis, genom att beakta principerna för vad som kan anses skäligt, återkräva lön som utbetalats utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56, 3 mom.).

Tjänsteinnehavaren har i enlighet med förvaltningslagen § 34 getts tillfälle att avge sin förklaring i ärendet.

Efter att ha hört tjänsteinnehavaren, föreslår bildningsdirektören och personalchefen att återkravet verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt.

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar att

1. personalsektionens beslut 25.6.2025 § 19 undanröjs p.g.a. att det skett fel i förfarandet och att ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare och
2. återkravet av lön utav vakansinnehavaren 333914, verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt. Beloppet för den lön som återkrävs är 260,53 €. Tjänsteinnehavaren kan komma överens om en individuell återbetalningsplan med lönesekreteraren.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter Litteet

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Nummer	Rubrik
8	Ilmoitus kuulemisesta koskien palkan takaisinperimistä
9	Selitys 23.10.2025
10	Päätöksen liite



Stadsstyrelsens personalsektion

§ 49

24.11.2025

Återkrav av lön / Tjänsteinnehavare vakansnummer 333918

Stadsstyrelsens personalsektion 24.11.2025 § 49
64/01.00.00/2025

Personalsektionen har på sitt möte 25.6.2025 § 19 beslutat om återkrav av lön. Stadsstyrelsens personalsektion har konstaterat att det i efterhand framgått faktorer som föranleder att ärendet behandlas på nytt. Det har skett ett fel i förfarandet när beslutet fattades (Förvaltningslagen, § 50, 1 mom., punkt 3) varför ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare.

Under våren 2024 uppdagades att det under en längre tid varit fel i lönerna för de lärare som undervisar i två olika skolformer och man hade betalat för mycket lön till en del lärare.

Hangö gymnasiums förtroendeman (nuv. fackombud) var i april 2024 i kontakt med löneräknaren gällande beräkningsgrunden för de gemensamma ämneslärares övertimmar. Då man utredde ärendet konstaterade man på lönekontoret, att det i löneräkningsprogrammet saknades löneparametrar från beräkningskalkylerna som ska beaktas vid beräkningen av värdet på övertimmarna. Från och med 1.8.2024 delades övertimmarna i två olika grupper i löneräkningsprogrammet i enlighet med bestämmelserna i UKTA, beroende på om övertimmarna var i den egna eller den sekundära skolformen.

I november var förtroendemannen (nuv. fackombud) på nytt i kontakt till lönekontoret och påpekade att VAS-tilläggen inte beaktats vid uträkningen av övertimmarna i den sekundära skolformen. Då man utredde ärendet, framgick att vid de lokala justeringspotternas förhandlingar 1.6.2023 och 1.6.2024 hade man i samband med verkställigheten registrerat den så kallade Hangö-lönen på felaktigt löneslag i löneräkningsprogrammet. Hangö-lönen borde i förhandlingarna ha benämnts Hangö-tillägg, på motsvarande sätt som de övriga VAS-tilläggen och då skulle den i löneprogrammet ha förts in som ett eget löneslag. Lönestrukturen korrigerades i löneräkningsprogrammet fr.o.m. 1.4.2025 då bl.a. Hangö-lönen ändrades till Hangö-tillägg. Man skickade 11.4.2025 ett infobrev om saken till rektorerna som skulle distribueras vidare till lärarna. Rektorerna granskade och fördelade VAS-tilläggen till de rätta skolformerna. Dessa påverkar för sin del övertimmarvodesgrunden. Utifrån detta har övertimmarna beräknats och betalats fr.o.m. 1.4.2025. Tidigare nämnda åtgärder har även beaktats vid beräkningarna av de retroaktiva lönekorrigeringarna. Personalchefen har gett en redogörelse i ärendet till dåvarande FOSU:s huvudfackombud och bildningsdirektören 10.6.2025.

Lön eller beloppet av annan ekonomisk förmån som härrör från en anställning och som utbetalts utan grund får återkrävas under förutsättning att beslut om återkrav fattats eller återkrav har anhängiggjorts i någon annan ordning inom tre



Stadsstyrelsens personalsektion

§ 49

24.11.2025

år från utgången av det kalenderår under vilket lön eller ett annat förmånsbelopp betalades ut utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56), i det här fallet för tiden 1.1.2022-31.3.2025. Återkravet av lön för [REDACTED] är för den här tiden 2 967,73 € i enlighet med specifikationen som delgivits 1.9.2025.

Arbetsgivaren har rätt att i sin helhet eller delvis, genom att beakta principerna för vad som kan anses skäligt, återkräva lön som utbetalats utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56, 3 mom.).

Tjänsteinnehavaren har i enlighet med förvaltningslagen § 34 getts tillfälle att avge sin förklaring i ärendet.

Bildningsdirektören och personalchefen föreslår att återkravet verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt.

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar att

1. personalsektionens beslut 25.6.2025 § 19 undanröjs p.g.a. att det skett fel i förfarandet och att ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare och
2. återkravet av lön utav vakansinnehavaren 333918 verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt. Beloppet för den lön som återkrävs är 545,06 €. Tjänsteinnehavaren kan komma överens om en individuell återbetalningsplan med lönesekreteraren

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter
Litteen

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Numer	Rubrik
11	Ilmoitus kuulemisesta koskien palkan takaisinperimistä



Stadsstyrelsens personalsektion § 50

24.11.2025

Återkrav av lön / Tjänsteinnehavare vakansnummer 333407

Stadsstyrelsens personalsektion 24.11.2025 § 50
64/01.00.00/2025

Personalsektionen har på sitt möte 25.6.2025 § 19 beslutat om återkrav av lön. Stadsstyrelsens personalsektion har konstaterat att det i efterhand framgått faktorer som föranleder att ärendet behandlas på nytt. Det har skett ett fel i förfarandet när beslutet fattades (Förvaltningslagen, § 50, 1 mom., punkt 3) varför ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare.

Under våren 2024 uppdagades att det under en längre tid varit fel i lönerna för de lärare som undervisar i två olika skolformer och man hade betalat för mycket lön till en del lärare.

Hangö gymnasiums förtroendeman (nuv. fackombud) var i april 2024 i kontakt med löneräknaren gällande beräkningsgrunden för de gemensamma ämneslärares övertimmar. Då man utredde ärendet konstaterade man på lönekontoret, att det i löneräkningsprogrammet saknades löneparametrar från beräkningskalkylerna som ska beaktas vid beräkningen av värdet på övertimmarna. Från och med 1.8.2024 delades övertimmarna i två olika grupper i löneräkningsprogrammet i enlighet med bestämmelserna i UKTA, beroende på om övertimmarna var i den egna eller den sekundära skolformen.

I november var förtroendemannen (nuv. fackombud) på nytt i kontakt till lönekontoret och påpekade att VAS-tilläggen inte beaktats vid uträkningen av övertimmarna i den sekundära skolformen. Då man utredde ärendet, framgick att vid de lokala justeringspotternas förhandlingar 1.6.2023 och 1.6.2024 hade man i samband med verkställigheten registrerat den så kallade Hangö-lönen på felaktigt löneslag i löneräkningsprogrammet. Hangö-lönen borde i förhandlingarna ha benämnts Hangö-tillägg, på motsvarande sätt som de övriga VAS-tilläggen och då skulle den i löneprogrammet ha förts in som ett eget löneslag. Lönestrukturen korrigerades i löneräkningsprogrammet fr.o.m. 1.4.2025 då bl.a. Hangö-lönen ändrades till Hangö-tillägg. Man skickade 11.4.2025 ett infobrev om saken till rektorerna som skulle distribueras vidare till lärarna. Rektorerna granskade och fördelade VAS-tilläggen till de rätta skolformerna. Dessa påverkar för sin del övertimmarvodesgrunden. Utifrån detta har övertimmarna beräknats och betalats fr.o.m. 1.4.2025. Tidigare nämnda åtgärder har även beaktats vid beräkningarna av de retroaktiva lönekorrigeringarna. Personalchefen har gett en redogörelse i ärendet till dåvarande FOSU:s huvudfackombud och bildningsdirektören 10.6.2025.

Lön eller beloppet av annan ekonomisk förmån som härrör från en anställning och som utbetalts utan grund får återkrävas under förutsättning att beslut om återkrav fattats eller återkrav har anhängiggjorts i någon annan ordning inom tre



Stadsstyrelsens personalsektion

§ 50

24.11.2025

år från utgången av det kalenderår under vilket lön eller ett annat förmånsbelopp betalades ut utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56), i det här fallet för tiden 1.1.2022-31.3.2025. Återkravet av lön för [REDACTED] är för den här tiden 1 440,76 € i enlighet med specifikationen som delgivits 1.9.2025.

Arbetsgivaren har rätt att i sin helhet eller delvis, genom att beakta principerna för vad som kan anses skäligt, återkräva lön som utbetalats utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56, 3 mom.).

Tjänsteinnehavaren har i enlighet med förvaltningslagen § 34 getts tillfälle att avge sin förklaring i ärendet.

Efter att ha hört tjänsteinnehavaren, föreslår bildningsdirektören och personalchefen att återkravet verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt.

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar att

1. personalsektionens beslut 25.6.2025 § 19 undanröjs p.g.a. att det skett fel i förfarandet och att ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare och
2. återkravet av lön utav vakansinnehavaren 333407, verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt. Beloppet för den lön som återkrävs är 229,83 €. Tjänsteinnehavaren kan komma överens om en individuell återbetalningsplan med lönesekreteraren.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter Liitteet

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Nummer	Rubrik
12	Meddelande om hörande gällande återkrav av lön
13	Förklaring 14.10.2025
14	Bilaga till beslut



Stadsstyrelsens personalsektion

§ 51

24.11.2025

Återkrav av lön / Tjänsteinnehavare vakansnummer 333404

Stadsstyrelsens personalsektion 24.11.2025 § 51
64/01.00.00/2025

Personalsektionen har på sitt möte 25.6.2025 § 19 beslutat om återkrav av lön. Stadsstyrelsens personalsektion har konstaterat att det i efterhand framgått faktorer som föranleder att ärendet behandlas på nytt. Det har skett ett fel i förfarandet när beslutet fattades (Förvaltningslagen, § 50, 1 mom., punkt 3) varför ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare.

Under våren 2024 uppdagades att det under en längre tid varit fel i lönerna för de lärare som undervisar i två olika skolformer och man hade betalat för mycket lön till en del lärare.

Hangö gymnasiums förtroendeman (nuv. fackombud) var i april 2024 i kontakt med löneräknaren gällande beräkningsgrunden för de gemensamma ämneslärares övertimmar. Då man utredde ärendet konstaterade man på lönekontoret, att det i löneräkningsprogrammet saknades löneparametrar från beräkningskalkylerna som ska beaktas vid beräkningen av värdet på övertimmarna. Från och med 1.8.2024 delades övertimmarna i två olika grupper i löneräkningsprogrammet i enlighet med bestämmelserna i UKTA, beroende på om övertimmarna var i den egna eller den sekundära skolformen.

I november var förtroendemannen (nuv. fackombud) på nytt i kontakt till lönekontoret och påpekade att VAS-tilläggen inte beaktats vid uträkningen av övertimmarna i den sekundära skolformen. Då man utredde ärendet, framgick att vid de lokala justeringspotternas förhandlingar 1.6.2023 och 1.6.2024 hade man i samband med verkställigheten registrerat den så kallade Hangö-lönen på felaktigt löneslag i löneräkningsprogrammet. Hangö-lönen borde i förhandlingarna ha benämnts Hangö-tillägg, på motsvarande sätt som de övriga VAS-tilläggen och då skulle den i löneprogrammet ha förts in som ett eget löneslag. Lönestrukturen korrigerades i löneräkningsprogrammet fr.o.m. 1.4.2025 då bl.a. Hangö-lönen ändrades till Hangö-tillägg. Man skickade 11.4.2025 ett infobrev om saken till rektorerna som skulle distribueras vidare till lärarna. Rektorerna granskade och fördelade VAS-tilläggen till de rätta skolformerna. Dessa påverkar för sin del övertimmarvodesgrunden. Utifrån detta har övertimmarna beräknats och betalats fr.o.m. 1.4.2025. Tidigare nämnda åtgärder har även beaktats vid beräkningarna av de retroaktiva lönekorrigeringarna. Personalchefen har gett en redogörelse i ärendet till dåvarande FOSU:s huvudfackombud och bildningsdirektören 10.6.2025.

Lön eller beloppet av annan ekonomisk förmån som härrör från en anställning och som utbetalts utan grund får återkrävas under förutsättning att beslut om återkrav fattats eller återkrav har anhängiggjorts i någon annan ordning inom tre



Stadsstyrelsens personalsektion

§ 51

24.11.2025

år från utgången av det kalenderår under vilket lön eller ett annat förmånsbelopp betalades ut utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56), i det här fallet för tiden 1.1.2022-31.3.2025. Återkravet av lön för [REDACTED] är för den här tiden 3 287,92 € i enlighet med specifikationen som delgivits 1.9.2025.

Arbetsgivaren har rätt att i sin helhet eller delvis, genom att beakta principerna för vad som kan anses skäligt, återkräva lön som utbetalats utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56, 3 mom.).

Tjänsteinnehavaren har i enlighet med förvaltningslagen § 34 getts tillfälle att avge sin förklaring i ärendet.

Efter att ha hört tjänsteinnehavaren, föreslår bildningsdirektören och personalchefen att återkravet verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt.

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar att

1. personalsektionens beslut 25.6.2025 § 19 undanröjs p.g.a. att det skett fel i förfarandet och att ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare och
2. återkravet av lön utav vakansinnehavaren 333404, verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt. Beloppet för den lön som återkrävs är 1 546,42 €. Tjänsteinnehavaren kan komma överens om en individuell återbetalningsplan med lönesekreteraren.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter
Litteen

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Nummer	Rubrik
15	Meddelande om hörande gällande återkrav av lön
16	Förklaring 17.10.2025
17	Bilaga till beslut



Stadsstyrelsens personalsektion

§ 52

24.11.2025

Återkrav av lön / Tjänsteinnehavare vakansnummer 333403

Stadsstyrelsens personalsektion 24.11.2025 § 52
64/01.00.00/2025

Personalsektionen har på sitt möte 25.6.2025 § 19 beslutat om återkrav av lön. Stadsstyrelsens personalsektion har konstaterat att det i efterhand framgått faktorer som föranleder att ärendet behandlas på nytt. Det har skett ett fel i förfarandet när beslutet fattades (Förvaltningslagen, § 50, 1 mom., punkt 3) varför ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare.

Under våren 2024 uppdagades att det under en längre tid varit fel i lönerna för de lärare som undervisar i två olika skolformer och man hade betalat för mycket lön till en del lärare.

Hangö gymnasiums förtroendeman (nuv. fackombud) var i april 2024 i kontakt med löneräknaren gällande beräkningsgrunden för de gemensamma ämneslärares övertimmar. Då man utredde ärendet konstaterade man på lönekontoret, att det i löneräkningsprogrammet saknades löneparametrar från beräkningskalkylerna som ska beaktas vid beräkningen av värdet på övertimmarna. Från och med 1.8.2024 delades övertimmarna i två olika grupper i löneräkningsprogrammet i enlighet med bestämmelserna i UKTA, beroende på om övertimmarna var i den egna eller den sekundära skolformen.

I november var förtroendemannen (nuv. fackombud) på nytt i kontakt till lönekontoret och påpekade att VAS-tilläggen inte beaktats vid uträkningen av övertimmarna i den sekundära skolformen. Då man utredde ärendet, framgick att vid de lokala justeringspotternas förhandlingar 1.6.2023 och 1.6.2024 hade man i samband med verkställigheten registrerat den så kallade Hangö-lönen på felaktigt löneslag i löneräkningsprogrammet. Hangö-lönen borde i förhandlingarna ha benämnts Hangö-tillägg, på motsvarande sätt som de övriga VAS-tilläggen och då skulle den i löneprogrammet ha förts in som ett eget löneslag. Lönestrukturen korrigerades i löneräkningsprogrammet fr.o.m. 1.4.2025 då bl.a. Hangö-lönen ändrades till Hangö-tillägg. Man skickade 11.4.2025 ett infobrev om saken till rektorerna som skulle distribueras vidare till lärarna. Rektorerna granskade och fördelade VAS-tilläggen till de rätta skolformerna. Dessa påverkar för sin del övertimmarvodesgrunden. Utifrån detta har övertimmarna beräknats och betalats fr.o.m. 1.4.2025. Tidigare nämnda åtgärder har även beaktats vid beräkningarna av de retroaktiva lönekorrigeringarna. Personalchefen har gett en redogörelse i ärendet till dåvarande FOSU:s huvudfackombud och bildningsdirektören 10.6.2025.

Lön eller beloppet av annan ekonomisk förmån som härrör från en anställning och som utbetalts utan grund får återkrävas under förutsättning att beslut om återkrav fattats eller återkrav har anhängiggjorts i någon annan ordning inom tre



Stadsstyrelsens personalsektion

§ 52

24.11.2025

år från utgången av det kalenderår under vilket lön eller ett annat förmånsbelopp betalades ut utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56), i det här fallet för tiden 1.1.2022-31.3.2025. Återkravet av lön för [REDACTED] är för den här tiden 1 585,90 € i enlighet med specifikationen som delgivits 1.9.2025.

Arbetsgivaren har rätt att i sin helhet eller delvis, genom att beakta principerna för vad som kan anses skäligt, återkräva lön som utbetalats utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56, 3 mom.).

Tjänsteinnehavaren har i enlighet med förvaltningslagen § 34 getts tillfälle att avge sin förklaring i ärendet.

Efter att ha hört tjänsteinnehavaren, föreslår bildningsdirektören och personalchefen att återkravet verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt.

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar att

1. personalsektionens beslut 25.6.2025 § 19 undanröjs p.g.a. att det skett fel i förfarandet och att ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare och
2. återkravet av lön utav vakansinnehavaren 333403, verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt. Beloppet för den lön som återkrävs är 1 060,75 €. Tjänsteinnehavaren kan komma överens om en individuell återbetalningsplan

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter
Liitteet

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Nummer	Rubrik
18	Meddelande om hörande gällande återkrav av lön
19	Förklaring 24.10.2025
20	Bilaga till beslut



Stadsstyrelsens personalsektion

§ 53

24.11.2025

Återkrav av lön / Tjänsteinnehavare vakansnummer 323303

Stadsstyrelsens personalsektion 24.11.2025 § 53
64/01.00.00/2025

Personalsektionen har på sitt möte 25.6.2025 § 19 beslutat om återkrav av lön. Stadsstyrelsens personalsektion har konstaterat att det i efterhand framgått faktorer som föranleder att ärendet behandlas på nytt. Det har skett ett fel i förfarandet när beslutet fattades (Förvaltningslagen, § 50, 1 mom., punkt 3) varför ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare.

Under våren 2024 uppdagades att det under en längre tid varit fel i lönerna för de lärare som undervisar i två olika skolformer och man hade betalat för mycket lön till en del lärare.

Hangö gymnasiums förtroendeman (nuv. fackombud) var i april 2024 i kontakt med löneräknaren gällande beräkningsgrunden för de gemensamma ämneslärnarnas övertimmar. Då man utredde ärendet konstaterade man på lönekontoret, att det i löneräkningsprogrammet saknades löneparametrar från beräkningskalkylerna som ska beaktas vid beräkningen av värdet på övertimmarna. Från och med 1.8.2024 delades övertimmarna i två olika grupper i löneräkningsprogrammet i enlighet med bestämmelserna i UKTA, beroende på om övertimmarna var i den egna eller den sekundära skolformen.

I november var förtroendemannen (nuv. fackombud) på nytt i kontakt till lönekontoret och påpekade att VAS-tilläggen inte beaktats vid uträkningen av övertimmarna i den sekundära skolformen. Då man utredde ärendet, framgick att vid de lokala justeringspotternas förhandlingar 1.6.2023 och 1.6.2024 hade man i samband med verkställigheten registrerat den så kallade Hangö-lönen på felaktigt löneslag i löneräkningsprogrammet. Hangö-lönen borde i förhandlingarna ha benämnts Hangö-tillägg, på motsvarande sätt som de övriga VAS-tilläggen och då skulle den i löneprogrammet ha förts in som ett eget löneslag. Lönestrukturen korrigerades i löneräkningsprogrammet fr.o.m. 1.4.2025 då bl.a. Hangö-lönen ändrades till Hangö-tillägg. Man skickade 11.4.2025 ett infobrev om saken till rektorerna som skulle distribueras vidare till lärarna. Rektorerna granskade och fördelade VAS-tilläggen till de rätta skolformerna. Dessa påverkar för sin del övertimmarvodesgrunden. Utifrån detta har övertimmarna beräknats och betalats fr.o.m. 1.4.2025. Tidigare nämnda åtgärder har även beaktats vid beräkningarna av de retroaktiva lönekorrigeringarna. Personalchefen har gett en redogörelse i ärendet till dåvarande FOSU:s huvudfackombud och bildningsdirektören 10.6.2025.

Lön eller beloppet av annan ekonomisk förmån som härrör från en anställning och som utbetalts utan grund får återkrävas under förutsättning att beslut om återkrav fattats eller återkrav har anhängiggjorts i någon annan ordning inom tre år från utgången av det kalenderår under vilket lön eller ett annat förmånsbelopp



Stadsstyrelsens personalsektion

§ 53

24.11.2025

betalades ut utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56), i det här fallet för tiden 1.1.2022-31.3.2025. Återkravet av lön för [REDACTED] är för den här tiden 526,07 € i enlighet med specifikationen som delgivits 1.9.2025.

Arbetsgivaren har rätt att i sin helhet eller delvis, genom att beakta principerna för vad som kan anses skäligt, återkräva lön som utbetalats utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56, 3 mom.).

Tjänsteinnehavaren har i enlighet med förvaltningslagen § 34 getts tillfälle att avge sin förklaring i ärendet.

Efter att ha hört tjänsteinnehavaren, föreslår bildningsdirektören och personalchefen att återkravet verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt.

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar att

1. personalsektionens beslut 25.6.2025 § 19 undanröjs p.g.a. att det skett fel i förfarandet och att ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare och
2. återkravet av lön utav vakansinnehavaren 323303 verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt. Beloppet för den lön som återkrävs är 250,07 €. Tjänsteinnehavaren kan komma överens om en individuell återbetalningsplan med lönesekreteraren.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter Liitteet

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Nummer	Rubrik
21	Bilagor till återkrav av lön
22	Förklaring
23	Bilagor till beslut



Stadsstyrelsens personalsektion § 54

24.11.2025

Återkrav av lön vakansnummer 333916

Stadsstyrelsens personalsektion 24.11.2025 § 54
64/01.00.00/2025

Personalsektionen har på sitt möte 25.6.2025 § 19 beslutat om återkrav av lön. Stadsstyrelsens personalsektion har konstaterat att det i efterhand framgått faktorer som föranleder att ärendet behandlas på nytt. Det har skett ett fel i förfarandet när beslutet fattades (Förvaltningslagen, § 50, 1 mom., punkt 3) varför ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare.

Under våren 2024 uppdagades att det under en längre tid varit fel i lönerna för de lärare som undervisar i två olika skolformer och man hade betalat för mycket lön till en del lärare.

Hangö gymnasiums förtroendeman (nuv. fackombud) var i april 2024 i kontakt med löneräknaren gällande beräkningsgrunden för de gemensamma ämneslärares övertimmar. Då man utredde ärendet konstaterade man på lönekontoret, att det i löneräkningsprogrammet saknades löneparametrar från beräkningskalkylerna som ska beaktas vid beräkningen av värdet på övertimmarna. Från och med 1.8.2024 delades övertimmarna i två olika grupper i löneräkningsprogrammet i enlighet med bestämmelserna i UKTA, beroende på om övertimmarna var i den egna eller den sekundära skolformen.

I november var förtroendemannen (nuv. fackombud) på nytt i kontakt till lönekontoret och påpekade att VAS-tilläggen inte beaktats vid uträkningen av övertimmarna i den sekundära skolformen. Då man utredde ärendet, framgick att vid de lokala justeringspotternas förhandlingar 1.6.2023 och 1.6.2024 hade man i samband med verkställigheten registrerat den så kallade Hangö-lönen på felaktigt löneslag i löneräkningsprogrammet. Hangö-lönen borde i förhandlingarna ha benämnts Hangö-tillägg, på motsvarande sätt som de övriga VAS-tilläggen och då skulle den i löneprogrammet ha förts in som ett eget löneslag. Lönestrukturen korrigerades i löneräkningsprogrammet fr.o.m. 1.4.2025 då bl.a. Hangö-lönen ändrades till Hangö-tillägg. Man skickade 11.4.2025 ett infobrev om saken till rektorerna som skulle distribueras vidare till lärarna. Rektorerna granskade och fördelade VAS-tilläggen till de rätta skolformerna. Dessa påverkar för sin del övertimmarvodesgrunden. Utifrån detta har övertimmarna beräknats och betalats fr.o.m. 1.4.2025. Tidigare nämnda åtgärder har även beaktats vid beräkningarna av de retroaktiva lönekorrigeringarna. Personalchefen har gett en redogörelse i ärendet till dåvarande FOSU:s huvudfackombud och bildningsdirektören 10.6.2025.

Lön eller beloppet av annan ekonomisk förmån som härrör från en anställning och som utbetalts utan grund får återkrävas under förutsättning att beslut om återkrav fattats eller återkrav har anhängiggjorts i någon annan ordning inom tre



Stadsstyrelsens personalsektion

§ 54

24.11.2025

år från utgången av det kalenderår under vilket lön eller ett annat förmånsbelopp betalades ut utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56), i det här fallet för tiden 1.1.2022-31.3.2025. Återkravet av lön för [REDACTED] är för den här tiden 1 411,05 € i enlighet med specifikationen som delgivits 1.9.2025.

Arbetsgivaren har rätt att i sin helhet eller delvis, genom att beakta principerna för vad som kan anses skäligt, återkräva lön som utbetalats utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, § 56, 3 mom.).

[REDACTED] har i enlighet med förvaltningslagen § 34 getts tillfälle att avge sin förklaring i ärendet.

Efter att ha hört [REDACTED], föreslår bildningsdirektören och personalchefen att återkravet verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt.

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar att

1. personalsektionens beslut 25.6.2025 § 19 undanröjs p.g.a. att det skett fel i förfarandet och att ärendet avgörs på nytt med individuella beslut för respektive tjänsteinnehavare/vakansinnehavare och
2. återkravet av lön utav vakansinnehavaren 333916, verkställs för tiden 1.8.2023-31.3.2025 beaktande principerna för vad som kan anses skäligt. Beloppet för den lön som återkrävs är 354,51 €. Vakansinnehavaren 333916 kan komma överens om en individuell återbetalningsplan med lönesekreteraren.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter
Oheismateriaali

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 212

Rubrik
Ilmoitus kuulemisesta koskien palkan takaisinperimistä
Selitys 7.10.2025
Päätöksen liite



Stadsstyrelsens personalsektion § 55

24.11.2025

Justering av båthamnsförvaltarens lön

Stadsstyrelsens personalsektion 24.11.2025 § 55
64/01.00.00/2025

Båthamnsförvaltarens uppgift har ökat i svårighetsgrad som en följd av den nya bygglagen som innebär bl.a. att tillståndsplikten ändrat för fiskebodar som är mindre än 30 kvadratmeter i stadens småbåtshamnar.

Tekniska direktören föreslår, att man justerar båthamnsförvaltarens lön till att motsvara arbetets svårighetsgrad.

Bilaga

- framställan om lönejustering

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar justera den uppgiftsrelaterade lönen för båthamnsförvaltaren i enlighet med bifogad framställan.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter
Oheismateriaali

Tekniska direktören Timo Laine, 040 135 9280

Rubrik

Esitys palkantarkistuksesta venesatamanhoitajalle



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 45, § 46, § 47, § 48, § 49, § 50, § 51, § 52, § 53, § 54, § 55

Anvisningar om hur man begär omprövning

Den som är missnöjd med detta beslut kan begära omprövning skriftligt. Ändring i beslutet får inte sökas genom besvär hos domstol.

Rätt att begära omprövning

Omprövning får begäras av:

- den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (*part*), och
- kommunmedlemmar.

Tidsfrist för begäran om omprövning

Omprövning ska begäras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Begäran om omprövning ska lämnas in till **Stadsstyrelsen i Hangö** senast under tidsfristens sista dag innan registraturen stänger.

En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter att brevet sändes, om inte något annat visas. Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

En *kommunmedlem* anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet räknas inte med i tidsfristen för begäran om omprövning. Om den sista dagen för omprövningsbegäran infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får omprövning begäras den första vardagen därefter.

Omprövningsmyndighet

Omprövning begärs hos **Stadsstyrelsen i Hangö**.

Adress: Boulevarden 6, 10900 Hangö
Telefonnummer: 019 220 31
Registraturens e-postadress: kirjaamo@hanko.fi

Omprövningsbegärens form och innehåll

Omprövning ska begäras skriftligt. Också elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form.

I omprövningsbegäran ska uppges:



- det beslut i vilket omprövning begärs
- hurdan omprövning som begärs
- på vilka grunder omprövning begärs.

I omprövningsbegäran ska dessutom uppges namnet på den som har begärt omprövning samt personens hemkommun, postadress och telefonnummer.

Om omprövningsbeslutet får delges som ett elektroniskt meddelande ska också e-postadress uppges.

Protokoll

Protokollsutdrag och bilagor som gäller beslutet kan begäras hos Hangö stads registratur.

Adress: Boulevarden 6, 10900 Hangö
E-postadress: kirjaamo@hanko.fi
Telefonnummer: 019 220 31