

UKTA del G lokala potten för utvecklingsprogrammet 1.6.2025

Stadsstyrelsens personalsektion 30.09.2025 § 31
64/01.00.00/2025

Potten för utvecklingsprogrammet grundar sig på utvecklingsprogrammet för kommun- och välfärdssektorn (Tjänste- och arbetskollektivavtal om ett program för utveckling av kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem 2023–2027).

Nivålönesystemet i tjänste- och arbetskollektivavtal för undervisningspersonal i kommunsektorn UKTA del G (undervisningspersonalen inom småbarnspedagogiken) har trätt i kraft 1.2.2025. Det nya systemet ska tillämpas senast fr.o.m. 1.10.2025.

Av den lokala potten på 0,4 % har 0,15 % omvandlats till en centraliserad pott. Den centraliserade potten har använts till behörighetstillägg enligt del G § 11.

Resten av den lokala potten, 0,25 % (0,4 % - 0,15 %), används till att införa nivålönesystemet på lokal nivå. Storleken på den lokala potten varierar inte beroende på arbetsgivare, utan utgör hos alla 0,25 % av lönesumman i del G. Potten kan riktas både till nivålöner och till tillsvidare gällande nivåtillägg.

Arbetsgivarens representant och huvudfackombudet har förhandlat om fördelningen av de lokala justeringspotterna.

I förhandlingarna uppnådde man enighet om förslaget till personalsektionen.

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar godkänna resultatet från förhandlingarna mellan arbetsgivarens representant och huvudfackombudet gällande fördelningen av UKTA del G 1.6.2025 lokala potten.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240