

Ibruktagnin av nivålönesystemet för det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet inom kommunbranschen AKTA

Stadsstyrelsens personalsektion 30.09.2025 § 28
64/01.00.00/2025

Lönesystemet för det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet inom kommunbranschen AKTA har ändrat till ett nivålönesystem fr.o.m. 1.2.2025. Nivålönesystemet är förpliktande. Nivålönesystemet ersätter systemet för bedömning av arbetets svårighetsgrad. Det nya systemet ska tillämpas senast fr.o.m. 1.10.2025. Lönesystemet har som mål att främja kommunernas och samkommunernas resultat, motivera de anställda till goda arbetsprestationer och trygga konkurrenskraftiga löner för kommunsektorn.

Nivålönesystemet baserar sig på nivåkriterier för kunskande och ansvar, vilka definieras i lönebilagorna i AKTA. Varje lönegrupp har tre nivåer av kunskande och ansvar (A, B och C). Utöver nivåerna A, B och C kan man lokalt avtala om fler nivåer (t.ex. D och E).

Kunskande och ansvar på nivå A betyder att de normala krav på kunskande och ansvar som arbetet förutsätter uppfylls. På nivå B är uppgifterna på en högre nivå av kunskande och ansvar än på nivå A och på nivå C är uppgifterna på en högre nivå av kunskande och ansvar än på nivå B. Som en del av helheten bedöms också vilken nivå av självständigt omdöme arbetet förutsätter. För varje nivå i en lönegrupp har det fastställts en nationell miniminivå. Varje nivå i en lönegrupp har en lokal nivå. Utöver de nationella nivåkriterierna kan man lokalt fastställa lokala nivåkriterier.

För uppgifter som står utanför lönegrupperna (t.ex. ledningen och projektanställda) finns det en egen rekommendation för nivålönesystemet.

Utöver nivålönen kan ett eurobaserat nationellt (förpliktande) eller lokalt nivåtillägg betalas.

Ett lokalt nivåtillägg kan betalas för vissa extra uppgifter och/eller ansvar. Nivåtillägg kan användas både i befattningar som hör till en lönegrupp och befattningar som står utanför lönegrupperna.

Införandet av nivålönesystemet skapar ett behov av lönesamordning. Lönerna ska samordnas med tillämpning av lönegrupperna och nivåerna i det nya nivålönesystemet inom en övergångsperiod som varierar beroende på arbetsgivare. Den lönesamordning som beror direkt på reformen av lönesystemet ska genomföras inom rimlig tid.

Den lokala AKTA-lönegruppen har i samarbete berett ibruktagningen av nivålönesystemet. Efter införandet granskar den lokala lönearbetsgruppen årligen hur systemet fungerar överlag och nivålönesystemet utvecklas kontinuerligt.

Nivålönesystemet tillämpas inte på arbetsgivarens representanter.

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar fastställa det lokala nivålönesystemet för AKTA.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240