

Omvandling av lönerna för arbetsgivarnas representanter till helhetslöner

Stadsstyrelsens personalsektion 30.09.2025 § 27
64/01.00.00/2025

KT och huvudavtalsorganisationerna FOSU rf, JUKO rf och Sote rf avtalade i december 2024 att AKTA lönesystemet ändras till ett nivålönesystem fr.o.m. 1.2.2025. Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna d.v.s. KT har i cirkuläret 3/2025 gett anvisningar om övergången till nivålönesystemet. Det nya systemet tillämpas senast fr.o.m. 1.10.2025.

Som en del av reformen har man också kommit överens om att arbetsgivarens representanter enligt § 19 i lönekapitlet i AKTA har helhetslön från 1.2.2025. Det betyder att utöver helhetslönen betalas den anställda inga andra lönedelar enligt lönekapitlet, om inte något annat sägs i den behöriga kommunala myndighetens beslut om personen i fråga eller något annat uttryckligen överenskommits i arbetsavtalet. Tidigare gav avtalet möjlighet att alternativt använda en s.k. normal lönestruktur för arbetsgivarens representant, men den möjligheten har nu slopats. Lönen omvandlas till helhetslön genom att lönedelarna slås ihop.

Förändringen gäller kulturdirektören, bildningsdirektören, kanslichefen och personalchefen.

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar

1. omvandla kulturdirektörens, bildningsdirektörens, kanslichefens och personalchefens löner till helhetslöner retroaktivt fr.o.m. 1.2.2025 och
2. justera kulturdirektörens och bildningsdirektörens helhetslöner med 150 €/månad retroaktivt fr.o.m. 1.2.2025.

Ärendets behandling

Personalchef Nina Granqvist anmälde jäv och avlägsnade sig från mötet under ärendets behandling.

Stadsdirektör Simon Store fungerade som protokollförare under ärendets behandling.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter

Stadsdirektör Simon Store, 040 135 9500