



Stadsstyrelsens personalsektion

Tid 25.06.2025 klo 16:00 - 17:20

Plats Stadsstyrelsens mötesrum

Behandlade ärenden

§	Rubrik	Sida
§ 15	UKTA, Del B, lokal justeringspott 1.6.2025	3
§ 16	UKTA, Del F, lokal justeringspott 1.6.2025	4
§ 17	TS lokala justeringspotterna 1.6.2025	5
§ 18	TIM-AKA lokal justeringspott 1.6.2025	7
§ 19	Återkrav av lön	7



Tid 25.06.2025 klo 16:00 - 17:20

Plats Stadsstyrelsens mötesrum

Deltagare

Närvarande	Lindfors Edvard	ordförande
	Lohvansuu-Hirvonen Nina	ledamot
	Hedback Iina	ledamot
	Kollin Susanne	ledamot
	Fjäder Sture	ledamot

Övriga	Petra Ståhl	stadsdirektör
	Nina Granqvist	sekreterare

Sammanträdet laglighet och beslutförhet

Beslut Ordförande konstaterade sammanträdet lagligt sammankallat och beslutfört.

Val av protokolljusterare

Beslut Till protokolljusterare valdes Nina Lohvansuu-Hirvonen och Iina Hedback.

Underskrifter

Edvard Lindfors
ordförande

Nina Granqvist
sekreterare

Behandlade ärenden 15 - 19

Justering av protokoll

Nina Lohvansuu-Hirvonen
protokolljusterare

Iina Hedback
protokolljusterare

Protokollet framlagt till påseende

Stadens www-sidor 01.07.2025

Intygar Nina Granqvist



Stadsstyrelsens personalsektion

§ 15

25.06.2025

UKTA, Del B, lokal justeringspott 1.6.2025

Stadsstyrelsens personalsektion 25.06.2025 § 15
64/01.00.00/2025

KT har tillsammans med FOSU i februari 2025 avtalat slutgiltigt om användningen av utvecklingsprogrammets (2023–2027) pottar. Utvecklingspotten 2025 (totalt 0,8 %) består av en centraliserad pott (0,4 %) och en lokal pott (0,4 %).

Utvecklingsprogrammets pottar baserar sig på utvecklingsprogrammet för kommun- och välfärdssektorn (Tjänste- och arbetskollektivavtal om ett program för utveckling av kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem 2023–2027).

Som lokal pott 1.6.2025 används 0,4 % av lönesumman i UKTA del A–F. Den lokala justeringspotten riktas till undervisningspersonalen i del A–F. Vid fördelningen, beräkningen och verkställandet av den lokala potten och vid förhandlingarna om den tillämpas utvecklingsprogrammet för kommun- och välfärdssektorn (3.3 UKTA).

Arbetsgivarens och den lokala huvudavtalsorganisationens representanter har förhandlat om användningen av den lokala justeringspotten.

I förhandlingarna uppnådde man enighet om förslaget till personalsektionen.

Kompletterande material

- Neuvottelupöytäkirja OVTES Osio B 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar godkänna resultatet från förhandlingarna mellan arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationens representanter gällande fördelningen av UKTA, Del B lokal justeringspott 1.6.2025.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter
Oheismateriaali

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Icke-offentlig handling



Stadsstyrelsens personalsektion § 16

25.06.2025

UKTA, Del F, lokal justeringspott 1.6.2025

Stadsstyrelsens personalsektion 25.06.2025 § 16
64/01.00.00/2025

KT har tillsammans med FOSU i februari 2025 avtalat slutgiltigt om användningen av utvecklingsprogrammets (2023–2027) pottar. Utvecklingspotten 2025 (totalt 0,8 %) består av en centraliserad pott (0,4 %) och en lokal pott (0,4 %).

Utvecklingsprogrammets pottar baserar sig på utvecklingsprogrammet för kommun- och välfärdssektorn (Tjänste- och arbetskollektivavtal om ett program för utveckling av kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem 2023–2027).

Som lokal pott 1.6.2025 används 0,4 % av lönesumman i UKTA del A–F. Den lokala justeringspotten riktas till undervisningspersonalen i del A–F. Vid fördelningen, beräkningen och verkställandet av den lokala potten och vid förhandlingarna om den tillämpas utvecklingsprogrammet för kommun- och välfärdssektorn (3.3 UKTA).

Arbetsgivarens och den lokala huvudavtalsorganisationens representanter har förhandlat om användningen av den lokala justeringspotten.

I förhandlingarna uppnådde man enighet om förslaget till personalsektionen.

Kompletterande material

- Neuvottelupöytäkirja OVTES Osio F 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar godkänna resultatet från förhandlingarna mellan arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationens representanter gällande fördelningen av UKTA, Del F lokal justeringspott 1.6.2025.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter Oheismateriaali

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 24+

Icke-offentlig handling



Stadsstyrelsens personalsektion § 17

25.06.2025

TS lokala justeringspotterna 1.6.2025

Stadsstyrelsens personalsektion 25.06.2025 § 17
64/01.00.00/2025

KT och TS-avtalsorganisationerna har avtalat om användningen av den centraliserade potten inom tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal från 1.6.2025 samt den lokala potten enligt utvecklingsprogrammet från 1.6.2025.

Av den centraliserade potten 1.6.2025 användes en del (0,15 %) för att höja de uppgiftsrelaterade minimilönerna inom lönegrupperna (se bilaga 1 till cirkuläret) och en del (0,15%) av den centraliserade potten överfördes till utdelning på lokal nivå. Den lokala potten (0,15 %) riktas till lönegrupperna I, II och III i förhållande till lönesumman för arbetsgivarens TS-personal. Potten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner.

Storleken på den lokala potten (1.6.2025) enligt utvecklingsprogrammet ändrades är 0,5 %. Utgångspunkten för utvecklingsprogrammet är att utveckla lönesättningen och lönesystemen. Målet för utvecklingsprogrammet är att inom kommun- och välfärdssektorn förbättra arbetsplatsernas konkurrenskraft, tillgången till arbetskraft, arbetslivskvaliteten och resultaten i serviceproduktionen. Det är meningen att lönesystemen ska ändras så att det kunnande och ansvar som behövs i arbetet samt belöningen av enskilda anställda för goda arbetsprestationer kan beaktas bättre än för närvarande. Den lokala justeringspotten kan användas bland annat för att främja tillgången på arbetskraft. Potten kan riktas till de uppgiftsrelaterade lönerna och/eller individuella tilläggen.

Arbetsgivarens representant och de lokala huvudavtalsorganisationernas representanter har förhandlat om fördelningen av de lokala justeringspotterna.

I förhandlingarna uppnådde man enighet om förslaget till personalsektionen.

Kompletterande material

- Neuvottelupöytäkirja TS 1.6.2025 paikalliset järjestelyerät

Förslag	Stadsstyrelsens personalsektion beslutar godkänna resultatet från förhandlingarna mellan arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationernas representanter gällande fördelningen av TS 1.6.2025 lokala justeringspotterna.
Beslut	Förslaget godkändes.
Tilläggsuppgifter Oheismateriaali	Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 24+ Icke-offentlig handling



Stadsstyrelsens personalsektion § 18

25.06.2025

TIM-AKA lokal justeringspott 1.6.2025

Stadsstyrelsens personalsektion 25.06.2025 § 18
64/01.00.00/2025

KT och JHL har avtalat om de lönejusteringar som överenskommits för kommunsektorns timavlönade personal (TIM-AKA) i punkt 3.5 i det tidigare tjänste- och arbetskollektivavtalet om ett program för utveckling av kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem (2023–2027).

Av den tidigare lokala potten på sammanlagt 0,8 % som anges i utvecklingsprogrammet (2023–2027) senarelades 0,4 % som centraliserad pott till 1.6.2025. Resterande 0,4 % fördelas som en lokal justeringspott 1.6.2025 i enlighet med utvecklingsprogrammet (2023–2027).

Arbetsgivarens representant och den lokala huvudavtalsorganisationens representant har förhandlat om fördelningen av den lokala justeringspotten.

I förhandlingarna uppnådde man enighet om förslaget till personalsektionen.

Kompletterande material

- Förhandlingsprotokoll TIM-AKA 1.6.2025 lokala justeringspotten

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar godkänna resultatet från förhandlingarna mellan arbetsgivarens representant och huvudavtalsorganisationens representant gällande fördelningen av TIM-AKA 1.6.2025 lokala justeringspotten.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter
Oheismateriaali

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Icke-offentlig handling



Stadsstyrelsens personalsektion § 19

25.06.2025

Återkrav av lön

Stadsstyrelsens personalsektion 25.06.2025 § 19
64/01.00.00/2025

Under våren 2024 uppdagades att det fanns ett fel i lönerna för de lärare som undervisar i två olika skolformer. De löner som kan återkrävas är från tiden 1.1.2021-31.3.2025 och beloppet är sammanlagt 24 717,66 euro. Återkravet gäller 11 lärare.

Arbetsgivaren har rätt att i sin helhet eller delvis, genom att beakta principerna för vad som kan anses skäligt, återkräva lön som utbetalats utan grund (Lag om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, 11 kap., 56 §).

Personalchefen har gett en redogörelse i ärendet till FOSU:s huvudförtroendeman och bildningsdirektören. Tidigare nämnda föreslår enhälligt för personalsektionen att återkravet verkställs beaktande principerna för vad som kan anses skäligt.

Kompletterande material

- Muistio 10.6. 2025 Virhe opettajien palkoissa

Förslag	Stadsstyrelsens personalsektion beslutar verkställa återkravet retroaktivt för tiden 1.1.2023-31.3.2025, sammanlagt 12 983,95 euro. Respektive tjänsteinnehavare kommer överens om en återbetalningsplan med löneräknaren.
Beslut	Förslaget godkändes.
Tilläggsuppgifter	Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240
Oheismateriaali	Muistio / Opettajien palkkausasia



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 15, § 16, § 17, § 18, § 19

Anvisningar om hur man begär omprövning

Den som är missnöjd med detta beslut kan begära omprövning skriftligt. Ändring i beslutet får inte sökas genom besvär hos domstol.

Rätt att begära omprövning

Omprövning får begäras av:

- den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (*part*), och
- kommunmedlemmar.

Tidsfrist för begäran om omprövning

Omprövning ska begäras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Begäran om omprövning ska lämnas in till **Stadsstyrelsen i Hangö** senast under tidsfristens sista dag innan registraturen stänger.

En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter att brevet sändes, om inte något annat visas. Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

En *kommunmedlem* anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet räknas inte med i tidsfristen för begäran om omprövning. Om den sista dagen för omprövningsbegäran infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får omprövning begäras den första vardagen därefter.

Omprövningsmyndighet

Omprövning begärs hos **Stadsstyrelsen i Hangö**.

Adress:	Boulevarden 6, 10900 Hangö
Telefonnummer:	019 220 31
Registraturens e-postadress:	kirjaamo@hanko.fi

Omprövningsbegärens form och innehåll

Omprövning ska begäras skriftligt. Också elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form.

I omprövningsbegäran ska uppges:

- det beslut i vilket omprövning begärs



- hurdan omprövning som begärs
- på vilka grunder omprövning begärs.

I omprövningsbegäran ska dessutom uppges namnet på den som har begärt omprövning samt personens hemkommun, postadress och telefonnummer.

Om omprövningsbeslutet får delges som ett elektroniskt meddelande ska också e-postadress uppges.

Protokoll

Protokollsutdrag och bilagor som gäller beslutet kan begäras hos Hangö stads registratur.

Adress: Boulevarden 6, 10900 Hangö
E-postadress: kirjaamo@hanko.fi
Telefonnummer: 019 220 31