

TS lokala justeringspotterna 1.6.2025

Stadsstyrelsens personalsektion 25.06.2025 § 17
64/01.00.00/2025

KT och TS-avtalsorganisationerna har avtalat om användningen av den centraliserade potten inom tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal från 1.6.2025 samt den lokala potten enligt utvecklingsprogrammet från 1.6.2025.

Av den centraliserade potten 1.6.2025 användes en del (0,15 %) för att höja de uppgiftsrelaterade minimilönerna inom lönegrupperna (se bilaga 1 till cirkuläret) och en del (0,15%) av den centraliserade potten överfördes till utdelning på lokal nivå. Den lokala potten (0,15 %) riktas till lönegrupperna I, II och III i förhållande till lönesumman för arbetsgivarens TS-personal. Potten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner.

Storleken på den lokala potten (1.6.2025) enligt utvecklingsprogrammet ändrades är 0,5 %. Utgångspunkten för utvecklingsprogrammet är att utveckla lönesättningen och lönesystemen. Målet för utvecklingsprogrammet är att inom kommun- och välfärdssektorn förbättra arbetsplatsernas konkurrenskraft, tillgången till arbetskraft, arbetslivskvaliteten och resultaten i serviceproduktionen. Det är meningen att lönesystemen ska ändras så att det kunnande och ansvar som behövs i arbetet samt belöningen av enskilda anställda för goda arbetsprestationer kan beaktas bättre än för närvarande. Den lokala justeringspotten kan användas bland annat för att främja tillgången på arbetskraft. Potten kan riktas till de uppgiftsrelaterade lönerna och/eller individuella tilläggen.

Arbetsgivarens representant och de lokala huvudavtalsorganisationernas representanter har förhandlat om fördelningen av de lokala justeringspotterna.

I förhandlingarna uppnådde man enighet om förslaget till personalsektionen.

Kompletterande material

- Neuvottelupöytäkirja TS 1.6.2025 paikalliset järjestelyerät

Förslag	Stadsstyrelsens personalsektion beslutar godkänna resultatet från förhandlingarna mellan arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationernas representanter gällande fördelningen av TS 1.6.2025 lokala justeringspotterna.
Beslut	Förslaget godkändes.
Tilläggsuppgifter	Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 24+