

UKTA, Del B, lokal justeringspott 1.6.2025

Stadsstyrelsens personalsektion 25.06.2025 § 15
64/01.00.00/2025

KT har tillsammans med FOSU i februari 2025 avtalat slutgiltigt om användningen av utvecklingsprogrammets (2023–2027) potter. Utvecklingspotten 2025 (totalt 0,8 %) består av en centraliserad pott (0,4 %) och en lokal pott (0,4 %).

Utvecklingsprogrammets potter baserar sig på utvecklingsprogrammet för kommun- och välfärdssektorn (Tjänste- och arbetskollektivavtal om ett program för utveckling av kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem 2023–2027).

Som lokal pott 1.6.2025 används 0,4 % av lönesumman i UKTA del A–F. Den lokala justeringspotten riktas till undervisningspersonalen i del A–F. Vid fördelningen, beräkningen och verkställandet av den lokala potten och vid förhandlingarna om den tillämpas utvecklingsprogrammet för kommun- och välfärdssektorn (3.3 UKTA).

Arbetsgivarens och den lokala huvudavtalsorganisationens representanter har förhandlat om användningen av den lokala justeringspotten.

I förhandlingarna uppnådde man enighet om förslaget till personalsektionen.

Kompletterande material

- Neuvottelupöytäkirja OVTES Osio B 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar godkänna resultatet från förhandlingarna mellan arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationens representanter gällande fördelningen av UKTA, Del B lokal justeringspott 1.6.2025.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240