

## Tillsättande av TS-utvecklingsgrupp för ny mandatperiod

Stadsstyrelsens personalsektion 28.01.2025 § 6  
64/01.00.00/2025

I enlighet med det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (TS 2022–2025) bör det finnas en TS-utvecklingsgrupp med representanter för kommunen, TS-avtalsorganisationernas lokalföreningar, riksomfattande underföreningar på förbunds nivå eller dessa underföreningars lokalföreningar. I praktiken har man också godkänt ett arrangemang där en del av en förhandlingsgrupp som bildats för kollektivavtal inom flera avtalsområden fungerar som TS utvecklingsgrupp. I denna del av förhandlingsgruppen ska endast TS-avtalsorganisationerna vara representerade.

Kommunen utser egna representanter i TS-utvecklingsgruppen. En underförening representeras av en person som föreningen befullmäktigat. Om någon av de ovan nämnda TS-organisationerna saknar lokal registrerad underförening, ska förhandlingarna föras med en person som organisationen befullmäktigat, till exempel en huvudförtroendeman eller en förtroendeman.

TS-utvecklingsgruppen behandlar värderingssystemen för uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg innan de fastställs i kommunens beslutandeorgan. TS-utvecklingsgruppen följer hur värderingssystemen för de uppgiftsrelaterade lönerna och de individuella tilläggen fungerar i kommunen och ger vid behov förslag till ändringar och utvecklingsåtgärder. Om TS-utvecklingsgruppen anser att det behövs kan den också behandla andra ärenden som anknyter till utvecklandet av lönebestämmelserna i TS, såsom den allmänna lokala löneutvecklingen inom TS tillämpningsområde.

Mandatperioden för den föregående av stadsstyrelsens personalsektion tillsatta TS-utvecklingsgruppen tar slut 31.1.2025.

Förslag	Stadsstyrelsens personalsektion beslutar tillsätta en TS-utvecklingsgrupp vars medlemmar är stadens huvudförtroendeman, löneräknare, tekniska direktören, Hangö vatten affärverkschefen, chefen för intern service, direktören för hälsoövervakningen, stadsgeodeten, ungdoms- och idrottschefen och personalchefen för mandatperioden 1.2.2025–31.1.2027.
Beslut	Förslaget godkändes.
Tilläggsuppgifter	Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240