



Stadsstyrelsens personalsektion

Tid 28.05.2024 klo 15:00 - 17:05

Plats Stadsstyrelsens mötesrum

Behandlade ärenden

§	Rubrik	Sida
§ 19	AKTA lokala justeringspottarna 1.6.2024	3
§ 20	UKTA lokala justeringspottarna 1.6.2024	5
§ 21	LÄKTA lokala justeringspottarna 1.6.2024	7
§ 22	TS lokala justeringspottarna 1.6.2024	8
§ 23	TIM-AKA lokala justeringspottarna 1.6.2024	9



Tid 28.05.2024 klo 15:00 - 17:05

Plats Stadsstyrelsens mötesrum

Deltagare

Närvarande	Söderholm Sture Gran Birgitta Lesch-Saarinen Helena	ordförande ersättare ledamot	Rönblad Tom ej på plats § 19 kl 16.08- 16.24
	Pääkkö Aila Ruuska Pertti	ersättare ledamot	Pulkkinen Jaana
Frånvarande	Pulkkinen Jaana Rönblad Tom		
Övriga	Ståhl Petra Nina Granqvist	stadsdirektör sekreterare	ej på plats § 19 kl 16.08- 16.24

Sammanträdets laglighet och beslutförhet

Beslut Ordförande konstaterade sammanträdet lagligt sammankallat och beslutfört.

Val av protokolljusterare

Beslut Till protokolljusterare valdes Birgitta Gran och Aila Pääkkö.

Underskrifter

Sture Söderholm
ordförande

Nina Granqvist
sekreterare

Behandlade ärenden 19 - 23

Justering av protokoll

Birgitta Gran
protokolljusterare

Aila Pääkkö
protokolljusterare

Protokollet framlagt till påseende

3.6.2024 Stadens www-sidor

Intygar Nina Granqvist



Stadsstyrelsens personalsektion § 19

28.05.2024

AKTA lokala justeringspotterna 1.6.2024

Stadsstyrelsens personalsektion 28.05.2024 § 19
51/01.03.00/2024

Enligt det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet d.v.s. AKTA 2022–2025 har de kommunala huvudavtalsorganisationerna avtalat om lokala justeringspotter 1.6.2024 beaktande kostnadseffekten av kollektivavtalen inom vissa branscher i samband med avtalshöjningarna 2023–2024, en s.k. stupstock, samt ett separat utvecklingsprogram för kommun- och välfärdssektorn 2022–2027.

Den lokala justeringspotten är 0,73 (0,40 procent + 0,33) procent av lönesumman för det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn.

Den lokala justeringspotten enligt programmet för utveckling av kommun- och välfärdsområdets lönestrukturer och lönesystem är 1,00 procent.

Arbetsgivarens representant och de lokala huvudavtalsorganisationernas representanter har under våren förhandlat om fördelningen av de lokala justeringspotterna.

I förhandlingarna uppnådde man enighet om förslaget till personalsektionen.

Kompletterande material

- "Neuvottelupöytäkirja KVTES 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien neuvottelut" (ei julkinen, valmistelun alainen)
- "Neuvottelutulos KVTES 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät TKP tarkistukset" (ei julkinen, valmistelun alainen)
- "Neuvottelutulos KVTES 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät HL tarkistukset" (ei julkinen, valmistelun alainen)

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar godkänna resultatet från förhandlingarna mellan arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationens representanter gällande fördelningen av AKTA 1.6.2024 lokala justeringspotterna

Ärendets behandling

Nina Granqvist och Helena Lesch-Saarinen anmälde jäv och deltog inte i ärendets behandling.

Under diskussionen föreslog Aila Pääkkö understödd av Pertti Ruuska att ärendet remitteras.

Inför fortsatt beredning anvisade man att motiveringarna till förändringarna i de uppgiftsrelaterade lönerna ska framgå tydligare.

Beslut

Ärendet remitterades enhälligt.



Stadsstyrelsens personalsektion § 19

28.05.2024

Tilläggsuppgifter
Oheismateriaali

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Icke-offentlig handling
Icke-offentlig handling
Icke-offentlig handling



Stadsstyrelsens personalsektion § 20

28.05.2024

UKTA lokala justeringspotterna 1.6.2024

Stadsstyrelsens personalsektion 28.05.2024 § 20
51/01.03.00/2024

Enligt det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal d.v.s. UKTA 2022–2025 har de kommunala huvudavtalsorganisationerna avtalat om lokala justeringspottar 1.6.2024 beaktande kostnadseffekten av kollektivavtalen inom vissa branscher i samband med avtalshöjningarna 2023–2024, en s.k. stupstock, samt ett separat utvecklingsprogram för kommun- och välfärdssektorn 2022–2027.

De lokala justeringspottarna för UKTA del A-F och G är sammanlagt 0,73 (0,40 + 0,33) procent av lönesumman inom tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns undervisningspersonal.

De lokala pottarna enligt utvecklingsprogrammet för del A-F är 0,60 procent och den lokala potten för del G är 1,00 procent av lönesumman för respektive delars lönebilagor.

Arbetsgivarens representanter och den lokala huvudavtalsorganisationens representant har under våren i olika sammansättningar förhandlat om fördelningen av de lokala justeringspottarna. I förhandlingarna uppnådde man enighet om förslaget till personalsektionen.

Kompletterande material

- "Neuvottelupöytäkirjat ja neuvottelutulos OVTES 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät peruskoulut ja lukiot" (ei julkinen, valmistelun alainen)
- "Neuvottelupöytäkirjat OVTES 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät varhaiskasvatus ja kansalaisopisto"
- "Neuvottelutulos OVTES 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö" (ei julkinen, valmistelun alainen)
- "Neuvottelutulos OVTES 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta kansalaisopisto"

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar godkänna resultatet från förhandlingarna mellan arbetsgivarens representanter och huvudavtalsorganisationens representant gällande fördelningen av UKTA 1.6.2024 lokala justeringspottarna.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter
Oheismateriaali

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Icke-offentlig handling
Icke-offentlig handling



HANGON KAUPUNKI
HANGÖ STAD

Protokoll

4/2024

6

Stadsstyrelsens personalsektion § 20

28.05.2024

Icke-offentlig handling

Icke-offentlig handling



Stadsstyrelsens personalsektion § 21

28.05.2024

LÄKTA lokala justeringspotterna 1.6.2024

Stadsstyrelsens personalsektion 28.05.2024 § 21
51/01.03.00/2024

Enligt det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för läkare d.v.s. LÄKTA 2022–2025 har huvudavtalsorganisationerna avtalat om en lokal justeringspott 1.6.2024 beaktande kostnadseffekten av kollektivavtalen inom vissa branscher i samband med avtalshöjningarna 2023–2024, en s.k. stupstock, samt ett separat utvecklingsprogram för kommun- och välfärdssektorn 2022–2027.

Den lokala justeringspotten är sammanlagt 0,73 (0,40 procent + 0,33) procent av lönesumman inom LÄKTA, bilaga 5, Veterinärer och den lokala potten för utvecklingsprogrammet är 0,60 procent.

Arbetsgivarens representanter och den lokala huvudavtalsorganisationens representant har förhandlat om fördelningen av de lokala justeringspotterna.

I förhandlingarna uppnådde man enighet om förslaget till personalsektionen.

Kompletterande material

- "Neuvottelupöytäkirja LS 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät" (ej offentlig, under beredning)
- "Neuvottelutulos LS 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät TKP"

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar godkänna resultatet från förhandlingarna mellan arbetsgivarens representanter och den lokala huvudavtalsorganisationens representant gällande fördelningen av LÄKTA 1.6.2024 lokala justeringspotterna.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter
Oheismateriaali

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Icke-offentlig handling

Icke-offentlig handling



Stadsstyrelsens personalsektion § 22

28.05.2024

TS lokala justeringspotterna 1.6.2024

Stadsstyrelsens personalsektion 28.05.2024 § 22
51/01.03.00/2024

Enligt tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal d.v.s. TS 2022–2025 har de kommunala huvudavtalsorganisationerna avtalat om lokala justeringspottar 1.6.2024 beaktande kostnadseffekten av kollektivavtalen inom vissa branscher i samband med avtalshöjningarna 2023–2024, en s.k. stupstock, samt ett separat utvecklingsprogram för kommun- och välfärdssektorn 2022–2027.

Den lokala justeringspotten är sammanlagt 0,73 (0,40 procent + 0,33) procent av lönesumman för det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn.

Den lokala justeringspotten enligt programmet för utveckling av kommun- och välfärdsområdets lönestrukturer och lönesystem är sammanlagt 0,881 procent.

Arbetsgivarens representant och de lokala huvudavtalsorganisationernas representanter har förhandlat om fördelningen av de lokala justeringspottarna.

I förhandlingarna uppnådde man enighet om förslaget till personalsektionen.

Kompletterande material

- "Neuvottelupöytäkirja TS 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät" (ei julkinen, valmistelun alainen)
- "Neuvottelutulos TS 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät TKP" (ei julkinen, valmistelun alainen)
- "Neuvottelutulos TS 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät HL" (ei julkinen, valmistelun alainen)

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar godkänna resultatet från förhandlingarna mellan arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationernas representanter gällande fördelningen av TS 1.6.2024 lokala justeringspottarna.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter
Lititteet

Henkilöstöpäällikkö Nina Granqvist, 019 2203 240

1 Icke-offentlig handling

Oheismateriaali

Icke-offentlig handling
Icke-offentlig handling
Icke-offentlig handling



Stadsstyrelsens personalsektion § 23

28.05.2024

TIM-AKA lokala justeringspotterna 1.6.2024

Stadsstyrelsens personalsektion 28.05.2024 § 23
51/01.03.00/2024

Enligt arbetskollektivavtalet för timavlönade d.v.s. TIM-AKA 2022–2025 har de kommunala huvudavtalsorganisationerna avtalat om lokala justeringspotter 1.6.2024 beaktande kostnadseffekten av kollektivavtalen inom vissa branscher i samband med avtalshöjningarna 2023–2024, en s.k. stupstock, samt ett separat utvecklingsprogram för kommun- och välfärdssektorn 2022–2027.

Den lokala justeringspotten är sammanlagt 0,73 (0,40 procent + 0,33) procent av lönesumman för det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn.

Den lokala justeringspotten enligt programmet för utveckling av kommun- och välfärdsområdets lönestrukturer och lönesystem är 1,00 procent.

Arbetsgivarens representant och den lokala huvudavtalsorganisationens representant har förhandlat om fördelningen av de lokala justeringspotterna.

I förhandlingarna uppnådde man enighet om förslaget till personalsektionen.

Kompletterande material

- Förhandlingsprotokoll TIM-AKA 1.6.2024 lokala justeringspotter (ei julkinen, valmistelun alainen)
- Förhandlingsresultat TIM-AKA 1.6.2024 lokala justeringspotterna timlöner (ei julkinen, valmistelun alainen)
- Förhandlingsresultat TIM-AKA 1.6.2024 lokala justeringspotterna individuella tillägg (ei julkinen, valmistelun alainen)

Förslag

Stadsstyrelsens personalsektion beslutar godkänna resultatet från förhandlingarna mellan arbetsgivarens representant och huvudavtalsorganisationens representant gällande fördelningen av TIM-AKA 1.6.2024 lokala justeringspotterna.

Beslut

Förslaget godkändes.

Tilläggsuppgifter
Oheismateriaali

Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240

Icke-offentlig handling
Icke-offentlig handling
Icke-offentlig handling



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 19

Besvärsförbud

I beslut, som gäller endast beredning eller verkställighet, får ändring inte sökas enligt 136 § i kommunallag.



Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 20, § 21, § 22, § 23

Anvisningar om hur man begär omprövning

Den som är missnöjd med detta beslut kan begära omprövning skriftligt. Ändring i beslutet får inte sökas genom besvär hos domstol.

Rätt att begära omprövning

Omprövning får begäras av:

- den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (*part*), och
- kommunmedlemmar.

Tidsfrist för begäran om omprövning

Omprövning ska begäras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Begäran om omprövning ska lämnas in till **Stadsstyrelsen i Hangö** senast under tidsfristens sista dag innan registraturen stänger.

En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter att brevet sändes, om inte något annat visas. Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

En *kommunmedlem* anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet räknas inte med i tidsfristen för begäran om omprövning. Om den sista dagen för omprövningsbegäran infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får omprövning begäras den första vardagen därefter.

Omprövningsmyndighet

Omprövning begärs hos **Stadsstyrelsen i Hangö**.

Adress: Boulevarden 6, 10900 Hangö
Telefonnummer: 019 220 31
Registraturens e-postadress: kirjaamo@hanko.fi

Omprövningsbegärans form och innehåll

Omprövning ska begäras skriftligt. Också elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form.

I omprövningsbegäran ska uppges:

- det beslut i vilket omprövning begärs



- hurdan omprövning som begärs
- på vilka grunder omprövning begärs.

I omprövningsbegäran ska dessutom uppges namnet på den som har begärt omprövning samt personens hemkommun, postadress och telefonnummer.

Om omprövningsbeslutet får delges som ett elektroniskt meddelande ska också e-postadress uppges.

Protokoll

Protokollsutdrag och bilagor som gäller beslutet kan begäras hos Hangö stads registratur.

Adress: Boulevarden 6, 10900 Hangö
E-postadress: kirjaamo@hanko.fi
Telefonnummer: 019 220 31