

## Personalpolitisk jämställdhets- och likabehandlingsgrupp

Stadsstyrelsens personalsektion 30.01.2024 § 2  
51/01.03.00/2024

Enligt jämställdhetslagen ska jämställdhetsplanen utarbetas i samarbete med förtroendemannen, förtroendeombudet, arbetarskyddsfullmäktigen eller andra av personalen utsedda representanter. Representanterna för personalen ska ha tillräckliga möjligheter att delta och påverka när planen utarbetas. Samarbetsorganet kompletterat med arbetarskyddsfullmäktige har fungerat som stadens jämställdhetsgrupp sedan år 2019.

Stadens personalpolitiska jämställdhets- och likabehandlingsplan för tiden 2024–2026 är under arbete. Beaktande att stadens jämställdhetsplan är uppgjord tillsammans med likabehandlingsplanen har det uppstått ett behov av att utvidga samarbetet kring utarbetandet av planen. Således görs den personalpolitiska plan som nu är under arbete i samarbete med jämställdhets- och likabehandlingsgruppen som består av samarbetsorganet och arbetarskyddskommissionen.

Förslag	Stadsstyrelsens personalsektion antecknar ärendet för kännedom.
Beslut	Förslaget godkändes.
Tilläggsuppgifter	Personalchef Nina Granqvist, 019 2203 240