



NUORISOTYÖPAJA VIAN TOIMINTAKERTOMUS 2023

Toiminta

Toimintamme tarkoituksena on tukea nuorten arkielämää, sosiaalista vahvistumista sekä yksilöllisten ja yhteisöllisten voimavarojen löytymistä. Arkiaskareiden ja -rutiinien, työelämätaitojen, yritysvierailujen, kulttuurielämysten ja erilaisiin liikunnallisiin harrastustoimintoihin tutustumisella laajennamme nuorten mahdollisuuksia hyvään arkeen ja tulevaisuuden valintatilanteisiin. Tarjoamme nuorille tukea ja ohjausta heidän suunnitellessaan tulevia opintojaan, ammatinvalintaansa ja työelämään siirtymistä. Paja-aikana tuemme nuorten minäpystyvyyden ja itsetuntemuksen kehittymistä. Edellytämme vastuun ottamista ja motivaatiota muutoksen tekemiseen siltä osin kuin nuori sen itse määrittelee ja on siihen valmis.

Toiminta on tarkoitettu hankolaisille 16 – 28-vuotiaille nuorille, joilta puuttuu opiskelu-, työkokeilu- tai työpaikka. Nuori on voinut olla työpajalla kuntouttavan työtoiminnan sopimuksella, työkokeilussa tai koulutusopimuksella. Kuntouttava työtoiminta loppui maaliskuun alusta, koska kunnallinen toimija ei voi järjestää sitä. Toimimme tarvittaessa myös muihin palveluihin ohjaavana tahona. Toiminta on kaksikielistä. Toiminnan kehittämiseksi ja laajentamiseksi olemme yrittäneet löytää ja luoda lisätiloja. Toistaiseksi emme ole onnistuneet lisätilojen hankkimisessa.

Toimintamuodot:

- yksilö- ja ryhmävalmennus (tarvittavat palvelut, polutus, vierailut)
- arjenhallinta- ja työelämätaidot (perusarki, siivous, sisustus, pyykkihuolto, hygienia, työnhaku, työyhteisötaidot)
- sosiaaliset taidot ja verkostoituminen (ryhmätyötaidot, käyttäytyminen, tutustuminen, ryhmäytyminen, tapahtumien järjestäminen)
- hyvinvoinnin vahvistaminen ja ylläpitäminen (itsetuntemus, mielenkiinto, merkitys, liikunta, uni, ravinto)
- työvalmennus ja soveltuvat työsuoritteet
 - keittiöpaja (lounasruoan suunnittelu, raaka-aineiden hankinta, valmistus ja siivous)
 - fillarikellari (polkupyörien kunnostaminen)
 - pintakäsittelypaja (tuotteiden valmistaminen ja kesämökin kunnostaminen)
 - ulkoalueiden hoitotyöt (lähiliikunta-alue, risusavotta, puunpilkkominen)

Strategiset lähtökohdat

1. *Oppimis- ja työympäristön rakentaminen:* Yllämainittujen toimintamuotojen mahdollistamiseksi olemme luoneet sellaiset puitteet, joissa voidaan harjoitella työkokeilun kriteereiden toteutumisen edellyttämiä ammatillisia taitoja. Meillä on ollut kunnostuskohteena sähkötön ja vedetön kesämökki, jossa kunnostettu sisä- ja ulkotiloja sekä raivattu ympäristöä. Lisäksi olemme järjestäneet kolmet markkinat, joilla on myyty pajalla valmistettuja tuotteita. Lisäksi olemme vierailleet Axxellin taontapajalla.
2. *Osallisuus ja hyvinvointi:* Olemme tehneet päiväretkiä sekä paikallisiin että alueellisiin kohteisiin, joissa liikunnalliset, kulttuuriset ja sosiaalisesti kestävä kehityksen mukaiset linjaukset on otettu huomioon. Käymme kävelyretkillä ja liikuntapaikoilla sekä museoissa ja näyttelyissä. Esimerkkeinä



alueellisista vierailuista Tytyrin kaivos, Parolan panssarimuseo, Ramsholmen, Vaktkojberget, Bromarv sekä Forssan Asenne ry.

3. *Opinnollistaminen*: Olemme valmistautuneet toteuttamaan Tutkintoon valmentavan koulutuksen tutkinnonosia (Tuva). Niistä on avattu Työelämätaidot ja työelämässä tapahtuva oppiminen (1-20 ov) sekä Arjen ja yhteiskunnallisen osallisuuden taidot (1-20 ov). Se soveltuu hengähdystaukoa ammatillisista opinnoista tarvitseville sekä työpajatoiminnassa oleville nuorille. Meillä on ollut yksi TuVaa suorittava opiskelija.
4. *Yritysyhteistyö*: Jotta nuoret saavat kuvan lähiseudun työpaikoista ja työpaikat pajanuorista, teemme yritysvierailuita. Tänä vuonna olemme vierailleet satamaoperaattori Europortsilla, Fiskarsin sepän pajalla ja Karjaalla kaakelipajalla. Tehdasvierailuilla olemme käyneet Onnisella, Rasmetilla ja IDOlla Raaseporissa sekä ViskoTeepakilla. Lisäksi olemme olleet osana työryhmää, jossa tarkoituksena on ollut luoda oppisopimuspaikkoja viiden teollisuusyrityksen ja Luksian kanssa.

Seuranta ja arviointi

- Teemme kirjallisesti yhdessä nuoren kanssa valmennussuunnitelman, väliarvioinnin jakson puolesta välissä ja loppukeskustelun jatkosuunnitelmiseen.
- Määrällisen arvioinnin työkaluna toimii Park-tilastointijärjestelmä
- Laadulliseen mittaamiseen käytämme Sovari -arviointityökalua.
- Osallistumme OKM:n kyselyyn työpajojen toiminnasta

Mikäli työpajalla suoritetaan tutkinnonosia, siitä saa osaamistodistuksen, jota voi hyödyntää tulevilla opinnoissa. Jokainen saa työtodistuksen.

Eri oppilaitosten opiskelijat voivat suorittaa työpajalla työelämäjaksoja. Henkilökunta toimii työpaikkaohjaajina ja näytönarvioijina.

Tällä toimintakaudella nuoria on ollut yhteensä 17, joista positiivinen sijoittuminen (työ, työkokeilu, koulu, muu valmennus,) 71 %:lla. 4 nuorta edelleen pajalla. Tarkemmat tilastot erillisenä liitteenä.

Yhteistyökumppanit

Koska toimimme sosiaali-, työllisyys-, koulutuspolitiikan ja terveydenhoidon kanssa tiiviissä yhteistyössä, tarvitsemme jatkuvaa verkostoitumista ja osaamisen kartuttamista. Henkilökunta on ollut mukana HyVä(Lasten ja nuorten hyvinvointi)-työryhmässä, monialaisessa työryhmässä, Prosessiteollisuuden alan oppisopimuskoulutus-hankkeessa, Luksian ja Axxellin kehittämistyöryhmissä, Laajennetun oppivelvollisuuden työryhmässä, Into ry:n esimiesten ja pajaohjaajien verkostokokouksissa ja – koulutuksissa sekä alueellisissa ja valtakunnallisissa työpajatoimijoiden verkostoissa.

Marjut Vihervuori
Työpajaesimies

Mats Nyström
Työvalmentaja



VERKSAMHETSBERÄTTELSE FÖR UNGDOMSVERKSTADEN VIA 2023 (fri översättning)

Verksamhet

Vår verksamhet går ut på att stöda de unga i vardagslivet, i det sociala, samt att försöka finna de individuella och samhälleliga styrkorna hos individen. Genom vardagsgöromål och -rutiner, kunskap om arbetslivet, företagsbesök, kulturupplevelser och rörelsebefrämjande verksamhet utvidgar vi ungdomarnas möjligheter till en god vardag och framtida valsituationer. Vi erbjuder ungdomarna stöd och ledning då de planerar kommande studier, yrkesval och övergång till arbetslivet. Under verkstadstiden stöder vi ungdomarnas bild av sig själv och försöker utveckla självkänslan. Vi förutsätter att de tar ansvar och är motiverade till att göra förändringar, till den del den unga själv bestämmer och är redo för det.

Verksamheten är tänkt för Hangöbor, 16 – 28 åriga ungdomar, som saknar studie-, arbetspraktik-, eller arbetsplats. Den unge har kunnat vara i verkstaden med kontrakt för rehabiliteringsverksamhet, arbetsprövning eller utbildningskontrakt. Rehabiliteringsarbetet avslutades i början av mars eftersom en kommunal operatör inte kan organisera det. Vi verkar även som en vägledande faktor gällande andra tjänster. Verksamheten är tvåspråkig. För att utveckla och utöka vår verksamhet har vi försökt hitta och skapa ytterligare utrymmen. För tillfället har vi inte lyckats hitta nya utrymmen.

Verksamhetsbeskrivning:

- Individuell och grupphandledning (nödvändiga tjänster, vägledning, besök)
- Färdigheter för vardagssysslor och för arbetslivet (vardagsrutiner, städning, inredning, tvätt, hygien, jobbsökning, sociala färdigheter).
- Social kompetens och nätverksbyggande (arbeta i grupp, beteende, lära känna människor, teambuilding, organisera evenemang).
- Förbättra och upprätthålla välbefinnande (självkänsla, intresse, mening, motion, sömn, nöje)
- Arbetsträning och lämpliga arbetsaktiviteter
 - köksverkstad (lunchplanering, inköp, förberedelse och tillagning)
 - cykelkällare (reovering av cyklar)
 - ytbehandlingsverkstad (beredning av produkter och reovering av sommarstuga)
 - underhåll utomhus (lokalt idrottsområde, ogrärensning, trädbeskärning)

Strategiska utgångspunkter

Uppbyggande av en inlärnings- och arbetsmiljö: För att möjliggöra ovan nämnda aktiviteter har vi skapat ett ramverk för att öva upp de yrkeskunskaper som krävs för att uppfylla kriterierna för en praktikplats. Vi har reoverat en sommarstuga, som saknar el och vatten, reoverat interiören och exteriören och rensat det omgivande området. Dessutom har vi ordnat tre marknader där vi har sålt produkter som tillverkats i verkstaden. Vi har också besökt Axxells smidesverkstad.

Deltagande och välmående: Vi har gjort dagsutflykter till både lokala och regionala resmål, där fysisk, kulturell och social hållbarhet har beaktats. Vi besöker vandringsleder och idrottsanläggningar, museer och utställningar. Exempel på regionala besök är Tytyrgruvan, Parola pansarmuseum, Ramsholmen, Vaktkojberget, Bromarv och Forssan Asenne ry.



Nonformativt lärande: Vi förbereder inför implementering av examensdelarna i examensförberedande utbildning (Tuva). Av dessa har Arbetslivskompetens och lärande i arbetslivet (1-20 sv) samt Ta del av vardagen i samhället (1-20 sv) öppnats. Målet är att öppna så många examenssektioner som möjligt från Tuva. Det passar för den som behöver ett andrum från yrkesstudierna och som är i verkstadsverksamhet. Vi har haft en Tuva studerande.

Företagssamarbete: För att ge ungdomar en uppfattning om vilka jobb som finns i området och vilka jobb som finns för ungdomar anordnar vi företagsbesök. I år har vi besökt hamnoperatören Euroports, Fiskars smedja och Karis kakelfabrik. På fabriksbesök har vi varit till Onninen, Rasmets och IDO i Raseborg och ViskoTeepak. Vi har också ingått i en arbetsgrupp för att skapa läroavtalsplatser med fem industriföretag och Luksia.

Uppföljning och utvärdering

- Vi gör tillsammans med den unga en skriftlig första utbildningsplan, en mellanutvärdering då verkstadstiden är till hälften färdig och en slutdiskussion med fortsättningsplaner
- Som ett arbetsredskap i utvärderingen fungerar Park-statistikprogrammet
- För att mäta kvalitet använder vi oss av Sovari-utvärderingsredskapet.
- Vi deltar i OKM förfrågan om verksamheten i arbetsverkstäder.

Om man under sin verkstadstid har gjort vissa examensdelar får man ett kompetenscertifikat som kan användas vid framtida studier. Alla får ett arbetsintyg.

Studeranden från olika utbildningsinstitutioner kan göra praktik i verkstaden. Personalen fungerar som arbetsplatshandledare och utvärderare.

Under denna verksamhetsperiod har det varit totalt 17 unga, varav 71 % har en positiv placering (arbete, arbetsprövning, skola, annan träning). 4 ungdomar fortfarande kvar i verkstaden. Mer specifik statistik finns bifogat.

Samarbetsparter

Eftersom vi har ett nära samarbete med socialtjänsten, arbetslivet, utbildningspolitiken och hälso- och sjukvården behöver vi kontinuerligt nätverksarbete och kompetensutveckling. Personalen har deltagit i arbetsgruppen HyVä (Barn- och ungdomsvälfärd), den mångprofessionella arbetsgruppen, läroavtalsprojektet inom processindustrin, utvecklingsarbetsgrupperna Luksia och Axxell, arbetsgruppen för förlängd läroplikt, Into-förbundets nätverksträffar och utbildningar för handledare och övervakare samt regionala och nationella nätverk för verkstadsoperatörer.

Marjut Vihervuori
Verkstadsförman

Mats Nyström
Arbetsstränare